

N+P Group draagt al ruim 25 jaar bij aan een betere, groene wereld. Dit doen wij door pionier en marktleider te zijn op het gebied van productie en levering van alternatieve grond- en brandstoffen, gebaseerd op niet recyclebaar afval. Wij zetten niet recyclebare afvalstromen om tot bruikbare materialen, waarmee primaire grondstoffen en fossiele brandstoffen in diverse industriële processen worden vervangen.

Wereldwijd adviseren wij onze klanten over nieuwe hergebruiksmogelijkheden en verzorgen wij onder andere analyses. We vragen in- en exportvergunningen aan, handelen wettelijke exportprocedures af en organiseren middels diverse modaliteiten de logistiek van de grond- en brandstoffen. Het doel van N+P is om mondiaal uit te groeien tot een toonaangevende producent en leverancier van duurzame grond- en brandstoffen.

(Be)kijk voor meer informatie over ons bedrijf de volgende websites en filmpjes.

[Corporate website](#)

[Subcoal website](#),

[Step into the world of N+P](#)

[Corporate movie](#)

Om de groei en verdere transformatie van ons bedrijf vorm te geven, zijn wij op zoek naar een ervaren, allround **HR Manager**. De HR Manager is verantwoordelijk voor alle HR-gerelateerde zaken in Nederland.



## HR Manager

Je hebt een mentaliteit die gekenmerkt wordt door 'hands-on' en 'can do'! Je bent een gedreven HR professional die zowel operationeel als tactisch opereert en de menselijke factor nooit uit het oog verliest.

### De belangrijkste werkzaamheden en verantwoordelijkheden

- Verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken op de HR afdeling in Nederland.
- Het adviseren over en coördineren van alle activiteiten met betrekking tot instroom, doorstroom en uitstroom van personeel.
- Positionering van de HR dienstverlening binnen de organisatie.
- Zorgdragen voor optimale HR dienstverlening, aansluiten op de interne vraag en de externe ontwikkelingen.
- Aanbrengen van structuur in de HR processen.
- Verantwoordelijk voor het opstellen, beheeren en bewaken van het HR budget.
- Initiëren en implementeren van HR strategieën en -beleid op basis van de organisatiestrategie om zowel de organisatie als de medewerkers verder te ontwikkelen en professionaliseren.
- Verdere ontwikkeling van het imago van N+P Group als werkgever (employer branding)
- Doorlopend anticiperen op organisatorische veranderingen om zo te blijven voldoen aan de (personele) behoeften en een actieve bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de organisatie.
- Verder vormgeven van onder andere talentmanagement, leiderschapsontwikkeling en employee engagement binnen de organisatie.
- Coachen van werknemers, leidinggevenden en management, hen ondersteunen bij hun persoonlijke ontwikkeling en de ontwikkeling van teams.
- Verantwoordelijk voor het verder inrichten, bewaken en bijsturen van diverse HR Processen.
- Verantwoordelijk voor de toepassing van arbeidswetgeving en wettelijke richtlijnen in alle relevante HR kwesties, het management team adviseren in geval van (complexe) verzuim- en/of ontslagzaken.

### **Wie zoeken wij?**

Wij zoeken een HR Manager met een passie voor mens en organisatie. Je beschikt over een groot verantwoordelijkheidsgevoel, gaat uitdagingen niet uit de weg en krijgt op een pragmatische manier zaken voor elkaar. Je bent een communicatief sterke, inspirerende gesprekspartner die makkelijk contact maakt, je hebt een open persoonlijkheid. Je emotionele intelligentie is sterk ontwikkeld, je bent op een effectieve manier in staat om relaties met en tussen mensen goed te houden. Je bent een betrouwbare partner voor zowel werknemers als management en een teamspeler die een positieve invloed heeft op alle niveaus in de organisatie.

Je hebt bewezen “out of the box” te kunnen denken, hebt een echte ondernemersgeest en beschikt over een hoge mate van organisatiebewustzijn. Je kunt lezen wat er in de organisatie speelt en daardoor proactief passende maatregelen initiëren.

### **Wat verwachten wij?**

- Een bachelor- of masterdiploma richting HR, bedrijfskunde of (arbeids)recht.
- Minimaal 8 tot 10 jaar HR ervaring in diverse rollen, bij voorkeur in een snelgroeiende organisatie.
- Je beschikt over de binnen N+P geldende kerncompetenties. verantwoordelijkheidsgevoel, resultaatgerichtheid, communicatieve vaardigheden en bent een echte teamplayer.
- Je hebt uitstekende presentatie-, onderhandelingsvaardigheden.
- Je bent een motivator en weet een grote diversiteit aan mensen te verbinden.
- Je hebt bewezen ervaring met organisatieveranderingen en juridische kwesties
- Je spreekt en schrijft vloeiend Nederlands en Engels.

### **Wat bieden wij?**

Ondanks de sterke groei zijn wij een familiebedrijf met een informele werkomgeving en een prettige, persoonlijke werksfeer. Met gedreven collega's streven we samen naar het beste resultaat voor ons bedrijf en voor de werknemers. We bieden je een fulltime baan voor onbepaalde tijd, waarbij je inzet en de behaalde resultaten beloond worden met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een bonusregeling.

N+P stimuleert ontwikkeling en persoonlijke groei, er zijn ruime mogelijkheden om deze ontwikkeling en groei te realiseren.

### **Contact**

Zoek je een nieuwe uitdaging en spreekt de bovenstaande omschrijving je aan? ? Stuur dan een mail met je CV en motivatiebrief naar [Jeroen.Matthijssen@np-recycling.com](mailto:Jeroen.Matthijssen@np-recycling.com).

***Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.***