

Politique†	Définition	Cout moyen pour l'employeur	Les Avantages	Les Inconvénients
Politique forfaitaire payé à au collaborateur	Un prédéterminé est versé directement au collaborateur pour gérer sa mobilité lui même	\$-\$\$	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Simple à mettre en place</li> <li>• Faible coût</li> <li>• Proposition de valeur élevée pour les collaborateurs qui préfèrent gérer eux-mêmes la majeure partie de leur mobilité ou qui peuvent conserver les fonds inutilisés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Problèmes liés au devoir de diligence</li> <li>• Potentiels coûts cachés en temps et en budget si les choses ne se passent pas bien</li> <li>• Risque que le collaborateur ne reçoive pas tout l'accompagnement dont il a besoin en raison de contraintes budgétaires</li> <li>• Risque d'iniquité</li> </ul>
Politique avec plafond capé	Le collaborateur dispose d'un budget défini en espèces ou en points à dépenser pour des services de relocation par l'intermédiaire de partenaires de confiance	\$\$ - \$\$\$	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Simple à mettre en place</li> <li>• Faible coût</li> <li>• Résout les problèmes d'obligation de diligence</li> <li>• Le choix des collaborateurs offre une proposition de valeur relativement élevée</li> <li>• Peut bénéficier d'une technologie de pointe et du partage d'expérience</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Potentiel de « remords de l'acheteur » si les services sélectionnés par les collaborateurs ne répondent pas aux attentes</li> <li>• Risque que l'employé ne reçoive pas tout l'accompagnement dont il a besoin en raison de contraintes budgétaires</li> <li>• Risque d'iniquité</li> </ul>
Politique flexible	Plus similaire à une politique traditionnelle des options pour fournir un accompagnement plus ou moins important	\$\$ - \$\$\$\$	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Permet à l'entreprise d'avoir un meilleur contrôle sur les dépenses et la personnalisation des prestations pour collaborateur</li> <li>• Offre l'opportunité d'une plus grande valeur ajoutée dans la gestion de la mobilité des collaborateurs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plus grande complexité d'implémentation</li> <li>• Risque que le collaborateur ne reçoive pas tout l'accompagnement dont il a besoin en raison de contraintes budgétaires</li> <li>• Risque d'iniquité</li> </ul>
Politique hybrides	Rassemble plusieurs éléments flexibles pour former une solution sur mesure	\$\$\$ - \$\$\$\$\$	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adapté à la culture et à la stratégie de l'entreprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Potentiel d'une plus grande complexité administrative et d'implémentation</li> <li>• Les pionniers n'ont pas de référence</li> </ul>

†En supposant que les services standards liés à la conformité sont fournis pour chaque type de politique