

Tipos de política de movilidad†	Definición	Coste medio de gestión para la empresa	Ventajas	Inconvenientes
Cash Lump Sum	Cantidad monetaria predeterminada que se paga al empleado al principio del proceso para gestionar su traslado	\$-\$\$	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión sencilla</li> <li>• Coste reducido</li> <li>• Alto valor añadido para los empleados que prefieren recibir el dinero al comienzo del proceso y administrar el presupuesto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Problemas de “Duty of care”</li> <li>• Probabilidad de costes adicionales / tiempo invertido si algo va mal</li> <li>• Riesgo que el empleado no reciba el apoyo suficiente debido a limitaciones presupuestarias</li> <li>• Riesgo de percepción de desigualdades</li> </ul>
Managed Cap	El empleado tiene una cantidad monetaria o una serie de puntos para gastar en beneficios de Relocation a través de proveedores homologados	\$\$ - \$\$\$	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión sencilla</li> <li>• Coste relativamente bajo</li> <li>• Se cumple con el “duty of care”</li> <li>• Al dar la posibilidad de elegir servicios, se aumenta la experiencia del empleado</li> <li>• Existen soluciones tecnológicas de gestión y control</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El empleado puede frustrarse si los servicios seleccionados no cumplen sus expectativas</li> <li>• Riesgo que el empleado no reciba el apoyo suficiente debido a limitaciones presupuestarias</li> <li>• Riesgo de percepción de desigualdades</li> </ul>
Core/Flex	Opción más parecidas a las políticas de movilidad tradicionales pero ofreciendo al empleado poder de elección / flexibilidad	\$\$ - \$\$\$\$	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proporciona al negocio un mayor control sobre los gastos. Permite adaptar los servicios a las necesidades individuales del empleado</li> <li>• La flexibilidad mejora la experiencia del empleado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede ser complicada de gestionar</li> <li>• Riesgo que el empleado no reciba el apoyo suficiente debido a limitaciones presupuestarias</li> <li>• Riesgo de percepción de desigualdades</li> </ul>
Hybrid	Mezcla diferentes políticas para crear una solución adaptada a las necesidades empresariales y del empleado	\$\$\$ - \$\$\$\$\$	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alineada con la cultura empresarial y la estrategia de negocio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede ser complicada de gestionar</li> <li>• No hay posibilidad de “benchmark”</li> </ul>

†Se asume que los servicios obligatorios se proporcionan en todos los tipos de política de movilidad