

COMO O  
**FEMME**

reduziu em 30% o  
turnover com



PANDAPÉ



**FEMME**  
Laboratório  
da Mulher

Amor por ela

## O PANDAPÉ

O PandaPé, software de recrutamento e seleção, lançado pelo InfoJobs em 2019, tem como principal objetivo agregar tecnologia ao setor de recursos humanos e prover contratações mais assertivas, econômicas e rápidas. O ATS, com tecnologia que centraliza, humaniza, agiliza e digitaliza os processos de recrutamento e seleção, chegou ao mercado para promover a transformação digital dentro das empresas.

O InfoJobs entende quais são as necessidades das corporações e desenvolve produtos e serviços com o objetivo de auxiliar no desenvolvimento estratégico e proporcionar uma boa experiência aos recrutadores.

## O FEMME

O FEMME é um laboratório médico pioneiro em diagnósticos exclusivos a saúde feminina, com mais de 40 anos no mercado e resultados significativos para a prevenção do câncer ginecológico e medicina fetal.

A estrutura do FEMME é planejada a partir de desenvolvimento e aprimoramento científicos, tecnológicos e operacionais que auxiliam também os colaboradores. Esse investimento em recursos modernos para qualificar a equipe reflete nos índices de satisfação das pacientes e na credibilidade com o mercado.

Rotina de triagem manual de currículos.

Dificuldade em encontrar candidatos PcD.

Muito tempo gasto ao divulgar as vagas em diferentes canais.

Descentralização de informações e falta de controles de indicadores.

Falta de conhecimento sobre a reputação da marca empregadora.



# DESAFIOS



**REDUZIR** tempo  
de contratação

**DADOS**

quantitativos



**CENTRALIZAR**

informações

**AGILIZAR**

as atividades

**DIGITALIZAR**

processos manuais

A equipe de RH do FEMME passou a **automatizar** as etapas do recrutamento, **customizar** a triagem de currículos e pré-determinar avaliações comportamental e de competências para garantir que apenas os **candidatos mais adequados** cheguem às etapas finais do processo seletivo.

Em todas as etapas é possível incluir mensagens de e-mail, SMS e/ou WhatsApp para comunicação e feedback ao candidato.



# RESULTADOS



**+ ECONOMIA**  
DE TEMPO E CUSTO  
COM LIGAÇÕES.



**+ FACILIDADE** COM A  
MULTIPUBLICAÇÃO.



**30%**  
**DE REDUÇÃO**  
NO TEMPO DE  
CONTRATAÇÃO.



**+ SEGUIDORES**  
EM SUAS PÁGINAS



**+ ADEQUAÇÃO**  
DOS CANDIDATOS ÀS  
VAGAS E À EMPRESA.



**10%**  
**NA REPUTAÇÃO**  
DA MARCA  
EMPREGADORA



**30%**  
**DE QUEDA** NO  
ABSENTEÍSMO

# RESULTADOS



Com as informações centralizadas em um único sistema, o FEMME:

Construiu o seu **BANCO DE CURRÍCULOS PRÓPRIO**;

Alinhou o **FIT CULTURAL** para contratações mais assertivas;

Coletou dados para **AVALIAÇÃO DE PERFORMANCE** da equipe de recrutadores;

Obteve informações quantitativas para **TOMADA DE DECISÃO**.



## COMUNICAÇÃO COM CANDIDATO



*A melhora na comunicação com candidatos e a automatização de currículos triados, são pontos muito importantes. Além disso, com o PandaPé conseguimos incluir marcações e tags para que outros recrutadores possam acompanhar a evolução e histórico do processo.*

**Ana Vieira**

Analista de R&S do FEMME

## INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL



*A Inteligência Artificial faz com que o sistema entenda qual é o algoritmo do FEMME, e indique os candidatos que realmente vão dar match com as nossas vagas, esse foi um recurso crucial para contratarmos o PandaPé.*

*--  
A assertividade em contratar candidatos adequados aumentou em 40%, devido os filtros, testes e a inteligência da ferramenta.*

**Cintia Sant'Ana**

Gerente de RH do FEMME

## COMUNICAÇÃO COM CANDIDATO

## ATENDIMENTO



*O PandaPé nos apoiou para melhorar a reputação da marca empregadora. Ao avaliar os comentários da página pública no InfoJobs, podemos interagir com as pessoas e identificar pontos de melhoria no processo de R&S. Além de gerar gráficos e estatísticas sobre a percepção da nossa reputação!*

*Conseguirmos avaliar a reputação dos nossos concorrentes em relação à nossa, e assim é possível atrair novos candidatos e reter talentos. Além disso, o feedback de colaboradores e ex colaboradores, nos direciona para traçar novas estratégias."*

*O Atendimento do PandaPé atua de forma prestativa, sempre à disposição em esclarecer dúvidas e nos apoiar no que diz respeito aos treinamentos de reciclagem e atualizações do sistema.*

**Isabela Nunes**

Analista de Carreira e Reputação do FEMME





*Hoje conseguimos identificar nossas fraquezas e fortalezas. Além disso, temos argumentos mensuráveis para apresentar a diretoria e propor algo novo reter os talentos.*

**Juliana Delle Cave**  
Coordenadora de RH

# COMO O FEMME REDUZIU EM 30% O TURNOVER COM PANDAPÉ

Após identificar falhas nos processos de recrutamento e seleção, como grande volume de atividade operacional, altos custos de contratação e descentralização de informações, o FEMME encontrou no PandaPé o software ideal.

Com um plano de ação bem definido e a mudança de mindset da equipe para o uso da ferramenta, o laboratório alcançou resultados que impactaram diretamente na redução de rotatividade de pessoal:

- Alinhamento de Fit Cultural na contratação com Inteligência Artificial.

- Maior volume de candidatos por vaga.

- Filtros e triagem automática dos candidatos mais aderentes às vagas.

- Testes automáticos centralizados na mesma ferramenta.



Entre muitos outros presentes neste material!

**QUER SER UM CASE?**

**CLIQUE AQUI E DIGITALIZE  
SEUS PROCESSOS DE R&S.**



O SOFTWARE DE RECRUTAMENTO  
DE ÚLTIMA GERAÇÃO

[WWW.PANDAPE.COM.BR](http://WWW.PANDAPE.COM.BR)

