

De mest efterspurgte kompetencer 2020:

Ledere



Om undersøgelsen

Søgningen er udarbejdet af DAMVAD Analytics, og viser de mest efterspurgte faglige- og personlige kompetencer for stillingsbetegnelsen 'Leder', hvoraf ned til 20 tilfælde af en kompetence nævnt i et stillingsopslag er inkluderet.

Efterspørgslen på faglige- og personlige kompetencer er målt efter antal stillingsopslag pr. måned. Søgningen viser ydermere både positiv og negativ udvikling i efterspørgslen på de forskellige faglige- og personlige kompetencer, fra største til mindste udvikling, målt på antal stillingsopslag fra 2017 til 2020. Udviklingen er målt på DAMVAD Analytics' trend-score.

Som følge af COVID-19 inkluderes der i store antal stillingsopslag - især ældreplejen - et sæt retningslinjer for at hindre smittespredning, inkl. ordene "kram" og "håndtryk", hvilket forklarer den positive udvikling i efterspørgslen på disse kompetencer

DAMVAD Analytics' trend-score

DAMVAD Analytics' trend-score er et mål for ændringen af efterspørgslen på en kompetence baseret på dens startværdi og slutværdi i perioden, hvor der tages højde for generel inflation i antal af jobopslag.

Derudover er der benyttet smoothing, for at sikre at en ændring fra 600 til 1200 opslag vurderes mere signifikant end en ændring fra 1 til 2. Trend-scoren er dermed særlig sensitiv overfor kompetencer, som har sprunget den generelle kurve for jobopslag.

De mest efterspurgte faglige kompetencer

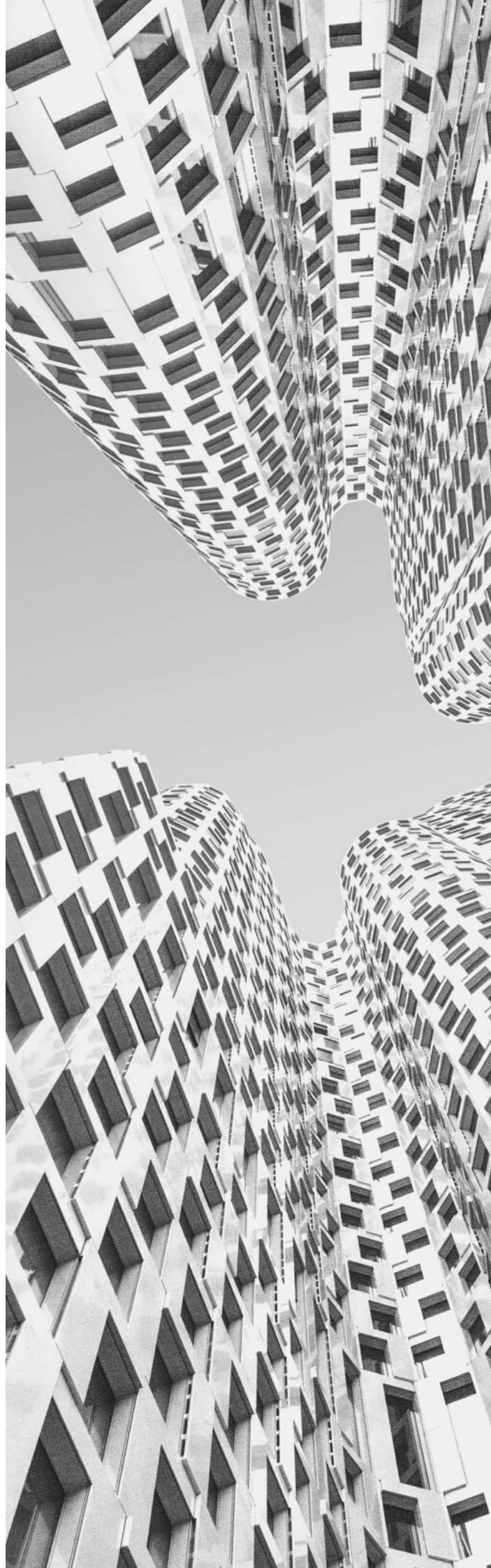
1. Ledelse
2. Kommunikere
3. Udvikling
4. Planlægning
5. Ledelseserfaring
6. Personaleledelse
7. Drift
8. Engelsk
9. Dansk
10. Salg
11. IT
12. Ledererfaring
13. Koordinering
14. Økonomi
15. Administration
16. Coaching
17. Økonomistyring
18. Tværfagligt
19. Formidle
20. Implementering
21. Service
22. Optimering
23. Erfaring
24. Vedligeholdelse
25. Opfølgning
26. Motivere
27. Rådgivning
28. Projektledelse
29. Strategisk
30. Budgetter

De mest efterspurgte personlige kompetencer

1. Samarbejde
2. Motivere
3. Overblik
4. Engageret
5. Selvstændigt
6. Struktureret
7. Anerkendende
8. Engagement
9. Fleksibel
10. Åben
11. Ambitiøs
12. Ansvar
13. Samarbejdsevner
14. Gennemslagskraft
15. Udadvendt
16. Synlig
17. Nærværende
18. Handlekraftig
19. Resultatorienteret
20. Prioritere
21. Positiv
22. Lytte
23. Nysgerrig
24. Visionær
25. Robust
26. Tage ansvar
27. Empatisk
28. Bevare overblikket
29. Godt humør
30. Inspirere

Hvilke faglige kompetencer er i vækst?

1. Offentlig strafferet
2. Anmærkningsfri børneattest
3. Rekrutteringen
4. Privat strafferet
5. Erfaren
6. Erfaring fra metalindustrien
7. Erfaring med salg i metalbranchen
8. Ledelsesfag
9. Leder-skills
10. Cura
11. Erfaringer fra speditjonsbranchen
12. Skabe gode kundeoplevelser
13. Spedition
14. Musik
15. Håndtering af kunder
16. GDPR
17. Kram
18. Håndtryk
19. Idræt
20. Handleplaner





Hvilke personlige kompetencer er i vækst?

1. Dygtig
2. Omsorgsfuld
3. Lukkeansvarlig
4. Ordensmenneske
5. Vinderinstinkt
6. Teamsamarbejde
7. Udvikle dig fagligt
8. Rehabiliterende
9. Brænder for ledelse
10. Levere resultater
11. Konfliktløsning
12. Reflekterende
13. Medskabende
14. Respektfuld
15. Stabil
16. Nysgerrig
17. Menneskelige egenskaber
18. Konkurrencegen
19. Vejledende
20. Omsorg

Hvilke faglige kompetencer efterspørges mindre?

1. Salgsklar
2. HGS
3. Ansættelse
4. Solid ledererfaring
5. Detailhandel
6. Erfaring med ledelse
7. Detailhandlen
8. Købmandsskab
9. Træning
10. Butiksindretning
11. Købmand
12. STX
13. Forhandling
14. Medarbejderudvikling
15. Kundeservice
16. Omsætning
17. Bestille varer
18. Forhandlinger
19. Coaching
20. EUX





Hvilke personlige kompetencer efterspørges mindre?

1. Situationsbestemt
2. Praktisk
3. Opbygge
4. Profilere
5. Hårdtarbejdende
6. Positiv energi
7. Team player
8. Holdånd
9. Punktlig
10. Detaljeorienteret
11. Dynamisk
12. Højt energiniveau
13. Kundeorienteret
14. Kompetence
15. Fokus på detaljen
16. Strukturere hverdagen
17. Holde mange bolde i luften
18. Præcision
19. Resultatorienteret
20. Forretningsorienteret



Powered by data from

