

# De mest efterspurgte kompetencer 2020:

## HR-medarbejdere



# Om undersøgelsen

Søgningen er udarbejdet af DAMVAD Analytics, og viser de mest efterspurgte faglige kompetencer for stillingsbetegnelserne 'HR-medarbejder' og 'HR-konsulent', hvoraf ned til 10 tilfælde af en kompetence nævnt i et stillingsopslag er inkluderet.

Efterspørgslen på faglige kompetencer er målt efter antal stillingsopslag pr. måned. Søgningen viser ydermere både positiv og negativ udvikling i efterspørgslen på de forskellige faglige kompetencer, fra største til mindste udvikling, målt på antal stillingsopslag fra 2017 til 2020. Udviklingen er målt på DAMVAD Analytics' trend-score.

## DAMVAD Analytics' trend-score

DAMVAD Analytics' trend-score er et mål for ændringen af efterspørgslen på en kompetence baseret på dens startværdi og slutværdi i perioden, hvor der tages højde for generel inflation i antal af jobopslag.

Derudover er der benyttet smoothing, for at sikre at en ændring fra 600 til 1200 opslag vurderes mere signifikant end en ændring fra 1 til 2. Trend-scoren er dermed særlig sensitiv overfor kompetencer, som har sprunget den generelle kurve for jobopslag.

# De 30 mest efterspurgte kompetencer

---

1. HR
2. Kommunikation
3. Rekruttering
4. Rådgivning
5. Engelsk
6. Dansk
7. HR-processer
8. Udvikling
9. Personaleadministration
10. Administration
11. HR-opgaver
12. Vejledning
13. IT
14. HR-området
15. Processer
16. Planlægning
17. Excel
18. Formidling
19. Koordinering
20. Onboarding
21. Personalejura
22. Service
23. HR-administration
24. Office-pakken
25. Ledelse
26. Erfaring
27. Projektledelse
28. Drift
29. Implementering
30. Analyser

# Hvilke kompetencer har vækstet siden 2017?

---

1. Lean
2. DeMars
3. APV
4. Samtaler
5. Helhedsforståelse
6. Refusioner
7. Konstruktiv kritik
8. Engelsk
9. Analytiske evner
10. Kompetenceudvikling
11. Ansættelse
12. GDPR
13. Flair for tal
14. Formidlingsevner
15. Rekruttering
16. Ledelsesunderstøttelse
17. HR-værktøjskasse
18. On-boarding
19. HR-opgaver
20. Ledelse





# Hvilke kompetencer efterspørges mindre?

---

1. HR-systemer
2. Service
3. IT-systemer
4. Sparring
5. Excel
6. Koordinering
7. SAP
8. Videreudvikling
9. Vedligeholdelse
10. HR-funktion
11. Facilitere
12. Formidle
13. Forretningsforståelse
14. HR-processer
15. HR-administration
16. Projektledelse
17. Planlægning
18. Vejledning
19. Strukturere
20. Kontrakter



finduddannelse.dk

---

Powered by data from

**damvad**  
ANALYTICS 

The logo graphic for damvad analytics, featuring a horizontal bar with a gradient from light blue to dark blue, ending in a solid dark blue circle.