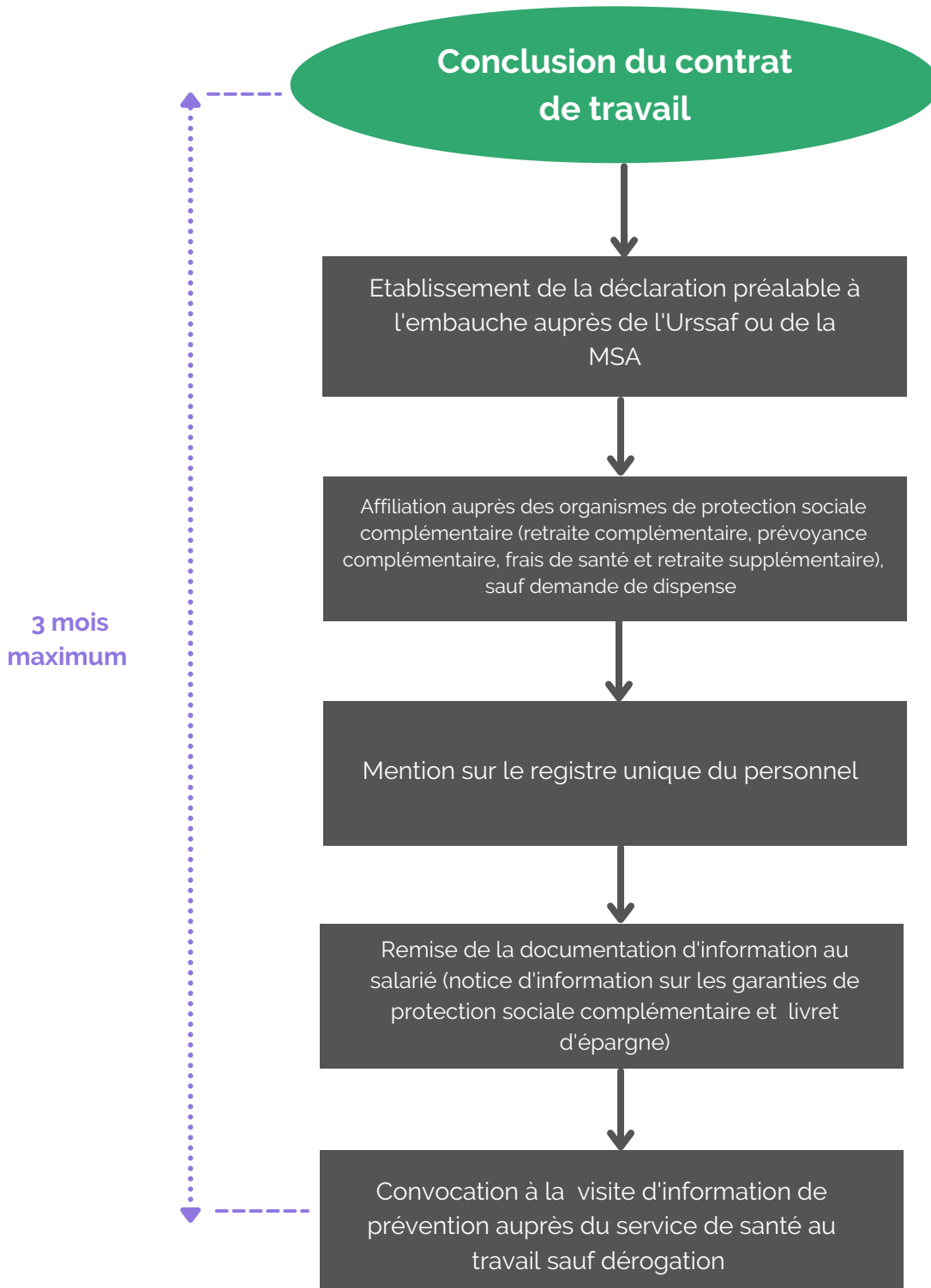


*Les Dreets ont remplacées les Direccte depuis le 01/04/2021

EMBAUCHE (SUITE)



LES DIFFÉRENTES CLAUSES

CONTRAT DE TRAVAIL



IDENTITE DU SALARIE

- Etat civil
- Adresse
- Situations particulières

ENGAGEMENT

- Date d'entrée
- Etablissement de rattachement
- Type du contrat
- Bonus d'entrée
- Reprise d'ancienneté

FONCTIONS

- Dénomination du poste
- Description des fonctions
- Classification dans l'emploi
- Fiche de poste
- Risques particuliers attachés au poste
- Lien hiérarchique
- Délégation de pouvoirs

VIE PRIVEE ET SURVEILLANCE

- Données personnelles
- Droit à l'image
- Vidéosurveillance

PÉRIODE D'ESSAI

- Durée de l'essai
- Possibilité de renouvellement
- Durée du renouvellement

LIEU DE TRAVAIL

- Lieu de travail habituel
- Télétravail
- Déplacements professionnels
- Mobilité

DURÉE DU TEMPS TRAVAIL

- Temps plein
- Temps partiel
- Convention de forfait
- Travail intermittent
- Cadre dirigeant
- Aménagement du temps de travail
- Astreinte
- Equivalence

RUPTURE DU CONTRAT

- Indemnité contractuelle de licenciement
- Préavis
- Garantie d'emploi
- Non-concurrence
- Dédit formation
- Non débauchage
- Conscience
- Cession
- Indivisibilité

RÉMUNÉRATION

- Salaire de base
- Primes contractuelles
- Rémunération variable
- Avantages en nature

DURÉE DU CONTRAT

- CDD
- CDI

MOYENS MIS A DISPOSITIONS

- Frais professionnels
- Mise à disposition du matériel
- Utilisation du matériel informatique
- Utilisation du véhicule personnel
- Utilisation du véhicule de service

OBLIGATIONS DU SALARIE

- Exclusivité
- Non-sollicitation d'avantages personnels
- Formation
- Confidentialité
- Permis de conduire

PROTECTION SOCIALE

- Sécurité sociale
- Retraite complémentaire
- Prévoyance complémentaire
- Frais de santé
- Retraite supplémentaire

PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

- Inventions
- Droits d'auteur

CONGÉS PAYÉS

RÉDACTION DU CONTRAT DE TRAVAIL

avec **agrume**

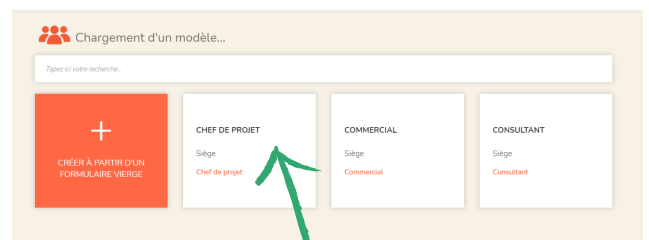


Cliquez sur **Salariés** ► Ajouter un salarié

Etape 1 : Sélectionnez le modèle

POINTS DE CONTRÔLE

- Harmonisation des contrats
- Pré-remplissage des données



Vous pouvez créer des modèles de contrats par catégories de salariés

Etape 2 : Remplissez les données

POINTS DE CONTRÔLE (non exhaustif)

- Situations particulières (jeune, travailleur étranger, étudiant)
- Durée du CDD
- Possibilité de recourir à une convention de forfait
- Possibilité de recourir à un dispositif d'aménagement du temps de travail
- Possibilité de recourir à l'astreinte
- Durée minimale de travail
- Répartition du temps de travail
- Limite des heures complémentaires
- SMIC et salaire minima conventionnel
- Conditions de validité des clauses spécifiques (ex : non-concurrence, mobilité)
- Durée de la période d'essai

RÉMUNÉRATION VARIABLE

Rémunération variable

Il est recommandé de fixer les conditions de la rémunération variable dans une annexe ou dans un avenant au contrat de travail qui pourra être révisé périodiquement selon une procédure établie à l'avance par l'employeur et le salarié. A ce stade, le logiciel ne traite pas ce point.

AVANTAGES EN NATURE

Titres restaurant ⓘ

Repas fourni par l'employeur ⓘ

Véhicule de fonction (usage personnel) ⓘ

Logement de fonction ⓘ

PROTECTION SOCIALE

SÉCURITÉ SOCIALE

non-agricole (URSSAF) ⓘ

agricole (MSA) ⓘ

Classification conventionnelle (Bureaux d'études) ⓘ

Classification non renseignée

Si possible, indiquez la classification conventionnelle pour la durée du travail et les conditions de rupture du contrat.

Vous disposez d'informations précises au moment où vous en avez besoin.

Nous prenons en compte vos dispositions conventionnelles

RÉDACTION DU CONTRAT DE TRAVAIL

avec **agrume**

Etape 3 : Préparez votre calendrier

Vous pouvez adapter le calendrier

EXPORTER

1 : SIGNATURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Date d'action 13/04/2021

VALIDER CETTE ÉTAPE + D'INFOS

2 : DÉCLARATION D'EMBAUCHE

Date d'action 13/04/2021

L'ordre des dates doit rester chronologique.

Si vous faites une erreur, Agrume le détectera

Etape 4 : Editez les documents et lancez votre procédure

Contrat de travail

VERSION PDF VERSION WORD

A imprimer sur papier à en-tête de la société.

CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE

ENTRE

La société LP corporation, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de [lieu d'enregistrement] sous le numéro [numéro], dont le siège social est situé 69000 LYON, représentée par Madame Marie DUMAS, en sa qualité de [Qualité],

Ci-après dénommée « la Société » ou « l'Employeur » :

D'une part,

ET

Monsieur [Prénom] [Nom], né le [date], de nationalité française, résidant au [adresse], dont le numéro d'immatriculation à la sécurité sociale est le [numéro],

Ci-après dénommé « le Salarié » :

D'autre part,

IL A ETE CONVENU CE QUI SUIVIT :

Article 1 : Engagement

Le Salarié est engagé par la Société à compter du 13 avril 2021.

Le présent contrat est soumis aux dispositions de la convention collective applicable au sein de la Société, à savoir, au jour des présentes, la convention collective des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs conseils et des sociétés de conseils (IDCC 1499).

Les documents sont au format word si vous souhaitez les retravailler.

! Agrume vous offre la possibilité de signer le contrat électroniquement

Il n'y a plus qu'à suivre les étapes du calendrier.