DASHBOARD DE INICIO

Guía de implementación





¿Qué es?

Dashboard de inicio es el tablero inicial de la plataforma de Acsendo, donde podrá encontrar y analizar toda la data que recolecta Acsendo para la gestión de los recursos en su empresa.







Perfil administrador y líder

Gestión de la funcionalidad



El dashboard permite visualizar la información y la data de la compañía en términos de Talento Humano, cultura y desempeño, para poder facilitar y acompañar la gestión de los recursos.

El lado izquierdo del dashboard mostrará la composición entre hombres y mujeres de la compañía

Al igual que su segmentación en líderes.

Se verá una gráfica de uso de la plataforma, para reconocer el nivel de engagement que tienen con la herramienta al año.

La gráfica de línea de tiempo mostrará una línea por cada módulo que se tenga activo. DASHBOARD GENERAL

Total de empleados

3 120 líderes

Uso de la plataforma

María Perez Rodriguez

Juliana Carolina Marin Ramírez

Contador

Contador

Jefe contable

Marta Rodríguez

Pedro Perlaza Asistente

Carlos Perez Administrador financiero

Marta Rodríguez Contador SEGUIMIENTO DE PROCESOS

DETALLE DE PROCESOS

Mi compañía con Acsendo @ 4 módulos activos

Visualice el impacto a los indicadores de su compañía a partir de resultados

2020

Colaboradores menos activos

Hombres Mujeres

4 modulos activos

Matriz de desempeño - general Q Escriba el nombre +120 ESPERADO Metas Satisfacción Clima laboral 2020-1 Satisfacción general de la empresa Totalmente de acuerdo De acuerdo No estoy seguro

El perfil líder verá la misma

información pero solo la perteneciente a su equipo.

DASHBOARD GENERAL

SEGUIMIENTO DE PROCESOS

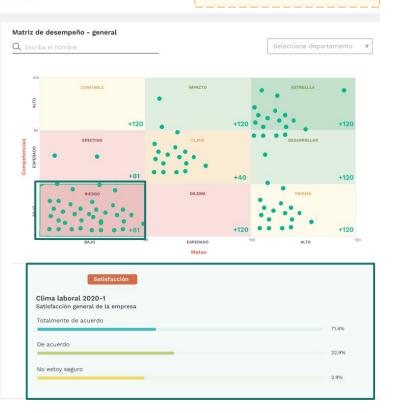
DETALLE DE PROCESOS

Mi compañía con Acsendo @ 4 módulos activos

Visualice el impacto a los indicadores de su compañía a partir de resultados

El perfil líder verá la misma información pero solo la perteneciente a su equipo.

Total de empleados Hombres 1.200 Mujeres Uso de la plataforma 2020 80% 60% 40% olaboradores más activos Colaboradores menos activos María Perez Rodriguez Contador Administración Juliana Carolina Marin Ramírez Jefe contable Administración Marta Rodríguez Contador Pedro Perlaza Asistente Administración Carlos Perez Administrador financiero Marta Rodríguez Contador



El componente de la parte lateral derecha contiene un Nine box que le permite identificar el desempeño de su compañía en general.

Desde acá podrá ver cómo está cada departamento o buscar un colaborador en específico.

El Nine box que se verá reflejado es el configurado por la compañía en Desempeño

Al clic sobre cada cuadrante, en la parte inferior del dashboard se desplegará el comportamiento que han tenido los colaboradores en temas de cultura y clima laboral. Por ejemplo:
-Cuál fue el promedio de satisfacción laboral que tuvieron esos colaboradores.

-Cuál fue la cantidad de Feedbacks t Reconocimientos enviados, así podrá tener más insights y definir mejores planes de acción desde su área.



2 Calibración para cada colaborador

Cómo activar y utilizar esta opción



Matriz de desempeño general - Administrativo

Desempeño evaluado

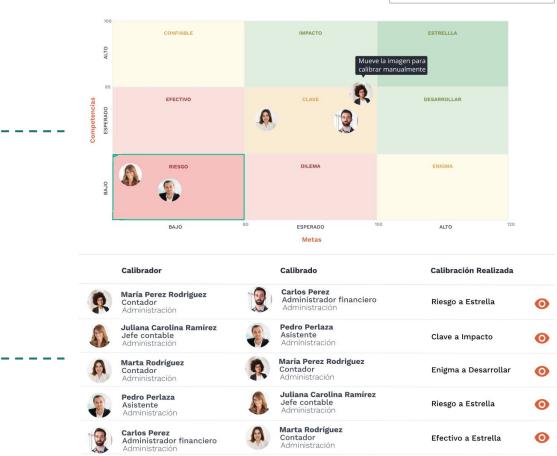
Q Escriba el nombre

Seleccione departamento

Deberá ser activada una configuración avanzada para que la opción de Calibración se vea activa en el Dashboard.

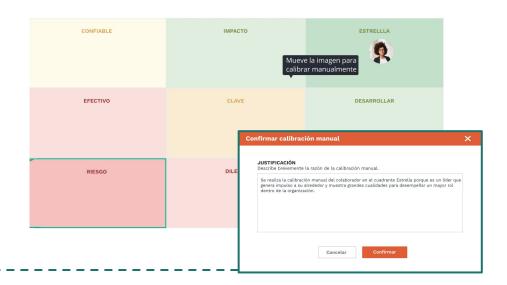
Esta opción podrá ser activada para que el administrador sea el que calibre o para que el líder de cada equipo sea el que lo haga.

Según la necesidad, el cliente deberá notificar al Representante de cuenta.



Una vez activa la funcionalidad, deberá escogerse al colaborador que se desea calibrar, mediante el buscador y hacer doble clic sobre él para que se pueda activar el movimiento sobre el Nine box.

El siguiente paso es escribir el comentario para poder justificar el movimiento del colaborador.



En la parte inferior de la opción podrá ver una lista con las calibraciones hechas con anterioridad.

Al clic sobre el icono en forma de ojo, podrá leer el comentario hecho al momento de realizar el movimiento.

