

Privacy verklaring

Sollicitanten

Inleiding

Deze privacyverklaring is bedoeld om sollicitanten te informeren over de bescherming van hun privacy tijdens het rekruteringsproces bij Iris.

In de zoektocht naar de juiste kandidaten voor vacatures maakt Iris gebruik van het kandidatenportaal van CV Warehouse. Indien u wenst te solliciteren voor een vacature bij Iris, wordt u doorverwezen naar CV Warehouse om een kandidatenprofiel in te vullen en uw cv op te laden.

Als u slechts een bezoeker bent van onze carrièresite, verzamelt Iris geen persoonlijke informatie over u, behalve in beperkte mate door het gebruik van cookies zoals beschreven in onze cookieverklaring. Als u echter solliciteert voor een geadverteerde functie bij Iris, verzamelen we informatie over u wanneer u een profiel aanmaakt in CV Warehouse.

Het verstrekken van uw persoonlijke gegevens is ten allen tijde optioneel. Houd er echter rekening mee dat bepaalde persoonlijke informatie nodig is om uw kandidatuur te kunnen evalueren. Indien u deze informatie niet aanlevert kan dit inhouden dat Iris de aanwervingsactiviteiten niet kan uitvoeren.

Deze privacy verklaring geeft uitgebreide informatie over hoe we uw persoonlijke gegevens zullen gebruiken en informeert u over uw rechten in dit verband. Indien u vragen heeft over de verwerking van uw persoonsgegevens, gelieve een mail te sturen naar: gdpr@iris.be

1. Welke persoonsgegevens verwerken wij?

Om te kunnen solliciteren op onze vacatures, dient u een account aan te maken in CV Warehouse. Dit "Kandidaatprofiel" vereist een geldig e-mailadres, alsook andere informatie, waarvan sommige velden verplicht zijn.

Verplicht in te vullen velden zijn gemarkeerd met een *. Uw e-mailadres stelt ons in staat om met u te communiceren indien uw kwalificaties en/of voorkeuren overeenkomen met onze vacatures. Uw Kandidaatprofiel maakt het u ook mogelijk om toegang te krijgen tot CV Warehouse om de voortgang van uw sollicitatie te volgen of om uw persoonlijke gegevens aan te passen indien u dat wenst.

Tijdens de verschillende fasen van het wervings- en selectieproces kan Iris – voor zover nodig en wettelijk toegestaan – de volgende persoonsgegevens verwerken:

- Persoonlijke identificatiegegevens zoals uw naam, adres;
- E-mailadres en telefoonnummer;
- Professionele informatie zoals huidige functietitel en verantwoordelijkheden, eerdere functies en beroepservaring, reden van vertrek;
- Functie(s) (bij Iris) waarvoor u al eens gesolliciteerd hebt en functievoorkeuren, hoe u van de functie heeft gehoord;
- Informatie over vergoedingen en voordelen zoals (bruto) salaris en salarispakket verwachtingen;
- Informatie met betrekking tot opleidingen zoals certificaten en licenties, deelname aan interne trainingen;
- Prestatie-gerelateerde gegevens zoals doelstellingen, beoordelingen, opmerkingen, feedbackresultaten, loopbaan- en opvolgingsplanning, vaardigheden en competenties en andere werk-gerelateerde kwalificaties;
- Informatie die nodig is voor compliance en risicobeheer, zoals disciplinaire dossiers, rapporten over background screening e.d.;
- Gegevens met betrekking tot mobiliteit (rijbewijs, vervoersmogelijkheden);
- Uw bereidheid om te reizen indien de functie dit vereist;
- immigratie, recht op werk en verblijfsstatus;
- Door de overheid uitgegeven identificatienummers, zoals nationale identiteitskaart, rijksregisternummer;
- Contactgegevens voor familie en noodgevallen;
- Bank informatie, waaronder identificatie- en bankrekeningnummers;
- Gegevens die voortkomen uit beoordelingen van vakbekwaamheid en vaardigheden;
- Gegevens verkregen uit een persoonlijkheidstest.

Daarnaast is het mogelijk dat we in een later stadium van het aanwervingsproces speciale categorieën persoonsgegevens van u dienen te verzamelen indien bepaalde arbeidswet- of regelgeving ons daartoe verplicht, zoals:

- strafrechtelijke veroordelingen en vervolgingen;
- biometrische gegevens zoals foto's met als doel een persoon uniek te identificeren.

2. Waarom verwerken wij uw persoonsgegevens?

Iris zal uw persoonsgegevens alleen verzamelen en verwerken voor zover dat nodig is voor werving en selectie doeleinden.

Uw persoonlijke gegevens worden verwerkt om het rekruteringssteam van Iris in staat te stellen uw sollicitatie voor de geadverteerde functie te overwegen en te beheren en contact met u op te nemen.

3. Rechtsgrond voor de verwerking

Iris verwerkt uw persoonsgegevens op basis van de volgende wettelijke basis:

- Indien u uitdrukkelijk uw toestemming heeft gegeven bijv. door het sturen van uw CV, certificaten, enz. of tijdens een interview;
- Indien de verwerking nodig is in het kader van het opstellen van een arbeidscontract;
- Indien de verwerking noodzakelijk is voor het behartigen van onze legitieme gerechtvaardigde belangen met betrekking tot de evaluatie van uw kandidatuur, voor zover uw fundamentele rechten en vrijheden niet zwaarder doorwegen dan die belangen bijv. het doorgeven van uw contactgegevens aan assessment centers voor het afnemen van bijkomende testen, het doorgeven van uw gegevens aan andere Iris entiteiten die interesse kunnen hebben in uw profiel.

4. Referenties

Indien u informatie verstrekt met betrekking tot derden of referenten, bent u verantwoordelijk voor het verkrijgen van hun toestemming en ervoor te zorgen dat zij weten dat hun gegevens worden doorgestuurd naar en gebruikt door Iris.

5. Hoe lang bewaren we uw gegevens?

Iris bewaart uw persoonsgegevens zo lang als nodig is om de doeleinden te realiseren waarvoor ze zijn verzameld.

Indien u een jobaanbieding van Iris krijgt en accepteert, worden de persoonlijke gegevens die tijdens de aanwervingsperiode zijn verzameld, onderdeel van uw Iris personeelsdossier en worden deze gedurende een periode na uw indiensttreding bewaard. U wordt bij indiensttreding nader geïnformeerd over de verwerking van uw persoonsgegevens door Iris in het kader van personeelsbeheer en loonadministratie.

Indien u niet in dienst treedt bij iris, kan Iris desondanks persoonlijke gegevens die tijdens het aanwervingsproces zijn verzameld blijven bewaren (in het algemeen: 6 maanden) en gebruiken om u desgevallend in aanmerking te nemen voor nieuwe functies en, indien van toepassing, terug te verwijzen naar een eerdere sollicitatie als u in de toekomst opnieuw een cv of andere informatie zou aanleveren, evenals voor systeembeheer en om onderzoek en analyse uit te voeren.

Iris bepaalt de bewaartermijn van uw gegevens op basis van de volgende criteria:

- Iris bewaart uw persoonsgegevens zolang er een actieve relatie is;
- Iris bewaart uw persoonsgegevens op grond van een wettelijke verplichting;
- Iris bewaart uw persoonsgegevens indien nodig om onze rechtspositie te vrijwaren (bijvoorbeeld in verband met verjaringstermijnen, rechtszaken of onderzoeken door toezichthouders).