

Déclaration de confidentialité

Candidats

Introduction

La présente déclaration de confidentialité a pour but d'informer les candidats de la protection de leur vie privée au cours de la procédure de recrutement chez Iris.

Pour trouver les bons candidats pour les postes vacants, Iris fait appel au portail de candidature de CV Warehouse. Si vous souhaitez postuler à un poste vacant chez Iris, vous serez dirigé(e) vers CV Warehouse pour remplir un profil de candidature et télécharger votre CV.

Si vous n'êtes qu'un simple visiteur de notre site de carrière, Iris ne collecte aucune information personnelle vous concernant, sauf dans une mesure limitée par l'utilisation de cookies, comme décrit dans notre déclaration sur les cookies. Toutefois, si vous postulez à un poste annoncé chez Iris, nous recueillerons des informations vous concernant lorsque vous créez un profil dans CV Warehouse.

La communication de vos données à caractère personnel est facultative à tout moment. Toutefois, veuillez noter que certaines informations personnelles sont nécessaires pour évaluer votre candidature. Si vous ne fournissez pas ces informations, il se peut qu'Iris ne soit pas en mesure de mener à bien les activités de recrutement.

La présente déclaration de confidentialité apporte des informations détaillées sur la manière dont nous utilisons vos données à caractère personnel et vous informe de vos droits à cet égard. Pour toute question concernant le traitement de vos données à caractère personnel, veuillez adresser un message à : gdpr@iris.be

1. Quelles sont les données à caractère personnel que nous traitons ?

Pour pouvoir postuler à nos offres d'emploi, vous devez créer un compte dans CV Warehouse. Ce « profil de candidature » requiert une adresse électronique valide ainsi que d'autres informations, dont certains champs sont obligatoires.

Les champs obligatoires sont marqués d'un *. Votre adresse électronique nous permet de communiquer avec vous si vos qualifications et/ou préférences correspondent à nos postes vacants. Votre profil de candidature vous permet également d'accéder à CV Warehouse pour suivre l'évolution de votre candidature ou pour modifier vos données à caractère personnel si vous le souhaitez.

Au cours des différentes étapes du processus de recrutement et de sélection, Iris peut traiter - dans la mesure où cela est nécessaire et légalement autorisé - les données à caractère personnel suivantes :

- Données d'identification personnelle telles que votre nom, votre adresse ;
- Adresse électronique et numéro de téléphone ;
- Informations professionnelles telles que le titre du poste actuel et les responsabilités, les postes précédents et l'expérience professionnelle, la raison du départ ;
- Emploi(s) (chez Iris) pour lesquels vous avez déjà postulé et préférences d'emploi, la manière dont vous avez entendu parler de ce poste ;
- Informations relatives à la rémunération et aux avantages, telles que le salaire (brut) et les attentes en matière d'enveloppe salariale ;
- Informations relatives à la formation, telles que les certificats et les licences, la participation à des cours de formation internes ;
- Données relatives aux performances, telles que les objectifs, les évaluations, les commentaires, les résultats du retour d'information, la planification de la carrière et de la succession, les aptitudes et les compétences et autres qualifications liées au travail ;
- Informations nécessaires à des fins de conformité et de gestion des risques, telles que les dossiers disciplinaires, les rapports de vérification des antécédents, etc. ;
- Données relatives à la mobilité (permis de conduire, moyens de transport) ;
- Votre disposition à voyager si le poste l'exige ;
- Immigration, droit au travail et statut de résident ;
- Numéros d'identification délivrés par le gouvernement, tels que la carte d'identité nationale, le numéro d'enregistrement national ;
- Coordonnées de la famille et pour les cas d'urgence ;
- Informations bancaires, y compris les numéros d'identification et de compte bancaire ;
- Données issues des bilans de compétences et aptitudes professionnelles ;
- Données obtenues à partir d'un test de personnalité.

En outre, nous pouvons être amenés à collecter des catégories spéciales de données à caractère personnel vous concernant à un stade ultérieur du processus de recrutement si certaines lois ou réglementations en matière d'emploi nous y obligent, par exemple :

- condamnations et poursuites pénales ;
- données biométriques telles que les photographies dans le but d'identifier une personne de manière unique.

2. Pourquoi traitons-nous vos données à caractère personnel ?

Iris ne collectera et ne traitera vos données à caractère personnel que dans la mesure nécessaire aux fins du recrutement.

Vos données à caractère personnel seront traitées afin de permettre à l'équipe de recrutement d'Iris d'examiner et de gérer votre candidature pour le poste annoncé et de vous contacter.

3. Fondements juridiques du traitement

Iris traite vos données à caractère personnel sur les bases juridiques suivantes :

- Si vous avez donné votre consentement explicite, par exemple en envoyant votre CV, vos certificats, etc. ou lors d'un entretien ;
- Si le traitement est nécessaire aux fins de l'établissement d'un contrat de travail ;
- Si le traitement est nécessaire à la protection de nos intérêts légitimes en relation avec l'évaluation de votre candidature, dans la mesure où vos libertés et droits fondamentaux ne l'emportent pas sur ces intérêts, par exemple la transmission de vos coordonnées à des centres d'évaluation pour la réalisation de tests complémentaires, la transmission de vos données à d'autres entités d'Iris susceptibles d'être intéressées par votre profil.

4. Références

Si vous communiquez des informations relatives à des tiers ou à des personnes de référence, vous êtes tenu(e) d'obtenir leur consentement et de vous assurer qu'elles sont conscientes que leurs données seront transmises à Iris et utilisées par celle-ci.

5. Combien de temps conservons-nous vos données ?

Iris conservera vos données à caractère personnel aussi longtemps que nécessaire pour atteindre les objectifs pour lesquels elles ont été collectées.

Si vous recevez et acceptez une offre d'emploi d'Iris, les données à caractère personnel collectées pendant la période de recrutement feront partie de votre dossier personnel Iris et seront conservées pendant une certaine période après votre entrée en fonctions. Vous serez informé(e) plus en détail du traitement de vos données à caractère personnel par Iris dans le cadre de la gestion du personnel et de l'administration des salaires lorsque vous commencerez à travailler.

Si vous n'entrez pas en fonctions chez Iris, celle-ci peut néanmoins continuer à conserver les données à caractère personnel recueillies au cours du processus de recrutement (en général : 6 mois) et les utiliser pour vous retenir pour de nouveaux postes si nécessaire et, le cas échéant, pour vous renvoyer à une candidature antérieure si vous deviez soumettre à nouveau un CV ou d'autres informations à l'avenir, ainsi que pour l'administration du système et pour effectuer des recherches et des analyses.

Iris détermine la durée de conservation de vos données sur la base des critères suivants :

- Iris conserve vos données à caractère personnel aussi longtemps qu'il y aura une relation active ;
- Iris conserve vos données à caractère personnel en raison d'une obligation légale ;
- Iris conserve vos données à caractère personnel si cela s'avère nécessaire pour protéger notre position juridique (par exemple dans le cadre de délais de prescription, de poursuites judiciaires ou d'enquêtes menées par des organismes de réglementation).