

ENGAGEMENT VOOR WELZIJN

We zien het als onze belangrijkste opdracht om ervoor te zorgen dat onze medewerkers genieten van een zorgeloze en uitstekende dienstverlening zodat ze het beste van zichzelf kunnen geven :

“We’re bringing betterness to people’s premises”.

Betterness speelt een steeds groter wordende rol in het realiseren van werkgeluk. Employee happiness wordt niet enkel bepaald door een aangename fysieke werkplek, maar ook door de mogelijkheid tot het creëren van fijne werkrelaties. Betterness wordt dus niet alleen uitgedragen door onze waarden, vaardigheden en MVO-beleid maar ook door ons veiligheidsbeleid. Om dit te bereiken wordt een inspanning gevraagd van zowel de directie als van alle personeelsleden.

Onze visie hierover als groep Iris :

- Er is geen bedrijfssucces zonder welzijn.
- Elk ongeval kan voorkomen worden.
- Dit realiseren wij samen, overal en altijd.

Als directie engageren wij ons om:

- De nodige middelen ter beschikking te stellen om deze visie te realiseren.
- Het goede voorbeeld te geven.
- Een veiligheidscultuur te creëren waar:
 - ✓ Alle medewerkers elkaar aanspreken op veiligheidsgedrag en welzijn.
 - ✓ Men bij elk project zorgt voor mens, milieu en materiaal.

In het bijzonder:

- Wij integreren ons welzijnsbeleid in al onze processen.
- Wij leiden onze medewerkers op voor het behoud en het continu verbeteren van de veiligheid.
- Wij voeren de nodige controles uit, respecteren de reglementeringen en werken samen met de relevante instanties.

Wij verwachten dat elke medewerker en elke medewerkster dit engagement naleeft en actief ondersteunt.

Patrick JANSSENS van der MAELEN, CEO, alsook alle leden van de directie.