

ENGAGEMENT POUR LE BIEN-ÊTRE

Nous considérons que notre tâche la plus importante est de faire en sorte que nos collaborateurs bénéficient d'un excellent service sans souci pour qu'ils puissent donner le meilleur d'eux-mêmes :

“We're bringing betterness to people's premises”.

Le Betterness joue un rôle croissant dans la réalisation du bien-être au travail. Le Employee happiness n'est pas uniquement déterminé par un milieu de travail plaisant, mais également par la possibilité de créer des relations de travail agréables. Le Betterness s'exprime donc non seulement par nos valeurs, nos compétences et notre politique en matière de RSE, mais également par notre politique de sécurité. Pour y arriver, un effort est demandé tant de la part de la direction que de tous les membres du personnel.

Notre vision à ce sujet en tant que groupe Iris :

- Il n'y a pas de succès en affaires sans bien-être.
- Chaque accident peut être évité.
- Nous réalisons ceci ensemble, partout et à tout moment.

En tant que direction, nous nous engageons à :

- Mettre à disposition les moyens nécessaires pour la réalisation de cette vision.
- Donner le bon exemple.
- Créer une culture de la sécurité où :
 - ✓ Tous les collaborateurs se parlent mutuellement du comportement sécuritaire et du bien-être.
 - ✓ Lors de chaque projet, on prend soin de l'humain, de l'environnement et du matériel.

Tout particulièrement:

- Nous intégrons notre politique du bien-être dans tous nos processus.
- Nous formons nos collaborateurs au maintien et à l'amélioration continue de la sécurité.
- Nous effectuons les contrôles nécessaires, nous nous conformons à la réglementation et collaborons étroitement avec les autorités compétentes.

Nous attendons que chaque collaborateur respecte cet engagement et le soutienne activement.

Patrick JANSSENS van der MAELEN, CEO, ainsi que tous les membres de la direction