



FATEBENEFRAPELLI

INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI DIPENDENTI

PLV
Ordine Ospedaliero
S. Giovanni di Dio

In approvazione

La Provincia Lombardo Veneta dell'Ordine Ospedaliero di San Giovanni di Dio – Fatebenefratelli (di seguito, per brevità, anche solo il “Titolare” o “PLV”), ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 (nel seguito, “GDPR”), Le rilascia le informazioni relative al trattamento dei Dati Personali che La riguardano (nel seguito anche, “Dati”), ai fini della gestione del Suo rapporto di lavoro.

	TITOLARE DEL TRATTAMENTO	Provincia Lombardo Veneta dell'Ordine Ospedaliero di San Giovanni di Dio – Fatebenefratelli, Via Pilastroni, n. 4, 25125 – Brescia E-mail: direzione generale@fatebenefratelli.eu	
	RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI	Il Titolare ha provveduto alla nomina di un proprio Data Protection Officer (DPO), contattabile al seguente indirizzo e-mail: dpo.plv@fatebenefratelli.eu	
CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI			
I Dati che possono essere raccolti e trattati dal Titolare nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro sono:			
	<ul style="list-style-type: none"> nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, numero del documento d'identità, sesso, contatti telefonici, titolo di studio, IBAN, dati contenuti nel curriculum vitae, dati relativi al 730, ecc. (c.d. “Dati Personali Comuni”). 		
	<ul style="list-style-type: none"> Dati Personali riguardanti la salute (ad es. certificati relativi alle assenze per malattia, maternità, infortunio, dati relativi all'idoneità a determinati lavori e avviamenti obbligatori, appartenenza a categorie protette, ecc.), dati che rivelino l'appartenenza sindacale o le opinioni politiche (ad es. assunzione di cariche sindacali o politiche, richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale, ecc.), le convinzioni religiose (ad es. richiesta di permessi per la fruizione di festività religiose) (c.d. “Categorie Particolari di Dati”). 		
FONTE DEI DATI			
	I Dati sono raccolti, durante il corso del rapporto di lavoro, direttamente dall'Interessato, oltre che presso soggetti terzi (ad esempio, Agenzia delle Entrate, CAF, professionisti abilitati, INPS ecc.).		
	PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI PERSONALI COMUNI E QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?		PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I DATI PERSONALI?
A)	Per gestire tutti gli aspetti legati al rapporto di lavoro, ivi inclusi, ma non limitatamente a: la comunicazione dei Dati Personali a Enti pubblici, l'elaborazione delle retribuzioni, il pagamento degli stipendi, le iscrizioni a fondi integrativi, formazione e sviluppo, monitoraggio delle assenze per ferie e/o malattie, valutazione delle prestazioni, procedure disciplinari e di contestazione ed altri processi generali amministrativi e relativi alle risorse umane.	La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) del GDPR, ovvero la esecuzione del contratto di lavoro.	Per la durata del rapporto contrattuale e, dopo la cessazione dello stesso, per 10 anni, quale prescrizione ordinaria della responsabilità contrattuale.
B)	Per provvedere agli adempimenti prescritti dalla legge civile, fiscale, assicurativa, di salute e sicurezza del lavoro e per l'esecuzione a favore del dipendente delle prestazioni cui ha diritto.	La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 6, comma 1, lett. c) del GDPR, ovvero la necessità di adempiere agli obblighi legali cui è soggetto il Titolare.	Per la durata del rapporto contrattuale e, dopo la cessazione dello stesso, per 10 anni, quale prescrizione ordinaria della responsabilità contrattuale.
C)	Per, eventualmente, accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede giudiziaria.	La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 6, comma 1, lett. f) del GDPR, ovvero il legittimo interesse del Titolare di difendere i propri diritti in sede giudiziaria.	Per tutta la durata del contenzioso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.
➤ Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti, cancellati o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.			



FATEBENEFRAPELLI

INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI DIPENDENTI

PLV
Ordine Ospedaliero
S. Giovanni di Dio

In approvazione

Nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro, il Titolare può trattare i Suoi Dati Personali appartenenti alle c.d. Categorie Particolari. Nel dettaglio, il Titolare può trattare tali Dati per il perseguimento delle finalità nel seguito indicate.



PERCHÉ VENGONO TRATTATI I SUOI DATI PERSONALI APPARTENENTI ALLE PARTICOLARI CATEGORIE E QUAL È LA CONDIZIONE CHE RENDE LECITO IL TRATTAMENTO?



PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I DATI PERSONALI?

I Dati idonei a rivelare lo stato di salute potranno essere raccolti sia attraverso l'acquisizione di documentazione medica (in particolare, di certificati), sia direttamente dall'Interessato, anche in occasione di comunicazioni di assenze per malattia, maternità, infortuni, permessi legge 104 e potranno essere utilizzati per stabilire l'idoneità a determinate mansioni e lavori, per la sorveglianza e gli accertamenti sanitari periodici previsti dalla legge (D.Lgs. 81/08), nonché per l'esecuzione, a favore del dipendente, delle prestazioni cui ha diritto e, comunque, in adempimento ad obblighi di legge.

I Dati riguardanti le opinioni politiche o l'appartenenza sindacale, o l'esercizio di funzioni pubbliche e incarichi politici, di attività o di incarichi sindacali potranno essere trattati esclusivamente ai fini della fruizione di permessi o di periodi di aspettativa riconosciuti dalla legge o, eventualmente, dai contratti collettivi anche aziendali, nonché per consentire l'esercizio dei diritti sindacali compreso il trattamento dei dati inerenti alle trattenute per il versamento delle quote di iscrizione ad associazioni od organizzazioni sindacali.

I Dati relativi alle opinioni politiche ed all'adesione a partiti politici potranno essere oggetto di trattamento con riferimento alla richiesta di permessi e/o di aspettative per cariche pubbliche elettive. Sul punto, il Titolare Le ricorda che in caso di Sua partecipazione ad operazioni elettorali in qualità di rappresentante di lista, in applicazione del principio di necessità, non saranno trattati nell'ambito della documentazione da presentare al fine del riconoscimento di benefici di legge, dati che rivelino le Sue opinioni politiche.

I Dati idonei a rivelare le convinzioni religiose o filosofiche potranno essere utilizzati esclusivamente nell'ambito della fruizione di permessi in occasione di festività religiose o per le modalità di erogazione dei servizi di mensa o, nei casi previsti dalla legge, per l'esercizio dell'obiezione di coscienza.

Per adempiere ad obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di salute e sicurezza del lavoro e di malattie professionali, o per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale.

Per, eventualmente, accertare, esercitare o difendere i diritti del Titolare in sede giudiziaria.

Le condizioni che rendono lecito il trattamento sono quelle di cui all'art. 9, comma 2, lett. b) del GDPR, ovvero sia per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'Interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale.

Per la durata del rapporto contrattuale e, dopo la cessazione dello stesso, per 10 anni, quale prescrizione ordinaria della responsabilità contrattuale.

La condizione che rende lecito il trattamento è quella di cui all'art. 9, comma 2, lett. f) del GDPR, ovvero sia la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Nel caso di contenzioso giudiziale, per tutta la durata dello stesso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.

➤ Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti, cancellati o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.








FATEBENEFRAPELLI

INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI DIPENDENTI

PLV
Ordine Ospedaliero
S. Giovanni di Dio

In approvazione

	<p>NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI</p> <p>Il conferimento degli anzidetti Dati Personali è facoltativo, ma necessario per la corretta instaurazione ed esecuzione del rapporto di lavoro e per consentire al Titolare l'adempimento dei connessi obblighi di legge. Un Suo eventuale rifiuto a fornire i suddetti Dati comporterebbe l'impossibilità per il Titolare di costituire con Lei un qualsiasi rapporto di lavoro o di dare corretta esecuzione allo stesso.</p> <p>Con particolare riferimento alle Categorie Particolari di Dati, un Suo eventuale rifiuto al conferimento degli stessi potrebbe impedire al Titolare di concederLe determinati benefici previsti dalla legge o dal contratto di lavoro (CCNL e contratto individuale), nonché impedire la soddisfazione di eventuali Sue richieste legalmente motivate (ad esempio, anticipazione del trattamento di fine rapporto), ovvero comportare l'impossibilità per Lei di godere di diritti previsti dal nostro ordinamento (quali il diritto di aderire a sindacati e partiti politici, partecipando all'attività ed effettuando versamenti agli stessi, il diritto di ottenere permessi ed aspettative per cariche varie).</p>
	<p>SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO</p> <p>I Suoi Dati Personali potranno essere trattati dal personale e dagli operatori della PLV deputati al perseguimento delle finalità sopra indicate, i quali siano stati espressamente autorizzati al trattamento, abbiano ricevuto debite istruzioni operative e siano tenuti al segreto professionale.</p>
	<p>DESTINATARI DEI DATI PERSONALI</p> <p>I Suoi Dati Personali, ivi inclusi quelli appartenenti alle Categorie Particolari, per il raggiungimento delle finalità sopra indicate, potranno essere comunicati a:</p> <ul style="list-style-type: none">• Enti assistenziali e previdenziali;• Istituti di credito;• Sindacati;• Fondi di previdenza ed assistenza sanitaria integrativa e compagnie assicurative;• Associazioni di imprese e fondi interprofessionali;• Autorità ed organi di vigilanza e controllo;• Medico competente;• Soggetti, pubblici o privati, legittimati a richiedere i Dati;• Società o studi professionali che prestano attività di assistenza e consulenza al Titolare nel settore dell'elaborazione paghe e contributi, nonché consulenti fiscali, legali e del lavoro;• Aziende che forniscono supporto all'implementazione e alla manutenzione del sistema informativo, degli applicativi aziendali e/o dei macchinari utilizzati. <p>Al di fuori delle suindicate ipotesi, i Suoi Dati Personali non saranno oggetto di comunicazione se non nei confronti di soggetti, Enti o Autorità verso cui la comunicazione sia obbligatoria in forza di disposizioni di legge o di regolamento.</p>
	<p>TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI EXTRA UE</p> <p>Nell'esercizio delle sue normali attività, il Titolare del trattamento non trasmette dati personali al di fuori dell'Unione Europea. In casi eccezionali, qualora ciò risultasse necessario per l'esecuzione delle finalità sopraindicate, il Titolare assicura l'adozione delle garanzie più opportune perché il trasferimento avvenga in sicurezza, nel rispetto degli artt. 44 ss. del GDPR.</p>
	<p>DIRITTI DELL'INTERESSATO</p> <p>Scaricando e compilando il modulo per l'esercizio dei diritti dell'interessato disponibile sul sito www.fatebenefratelli.it nella pagina "privacy", sezione "esercita i tuoi diritti privacy" Lei, seguendo le modalità indicate, può chiedere, in ogni momento:</p> <ul style="list-style-type: none">• l'accesso ai Dati che La riguardano (art. 15 GDPR);• la loro rettifica ed integrazione (art. 16 GDPR);• la cancellazione degli stessi (art. 17 GDPR);• la limitazione del trattamento (art. 18 GDPR);• la ricezione dei Dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, nonché, di farli trasmettere ad altro titolare ("diritto alla portabilità dei Dati", art. 20 GDPR);• L'opposizione al trattamento (art. 21 GDPR). <p>Si ricorda che in alcuni specifici casi previsti dal GDPR non tutti i sopracitati diritti sono esercitabili, in particolare (ma non limitatamente a) quando i trattamenti sono in esecuzione di obblighi di legge. In questi casi, sarà premura del Titolare, per mezzo delle risorse dedicate alla presa in carico della Sua richiesta di indicarle i motivi ostativi all'esercizio dei diritti.</p> <p>L'Interessato ha inoltre il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo.</p>