



**Výroční zpráva
Nadačního fondu
Avast 2019**



nadační fond avast

OBSAH

4	Úvodní slovo
10	Základní informace
18	Náš příběh
24	Náš tým
26	Programy Nadačního fondu Avast
30	Spolu až do konce
40	Spolu do života
50	Učíme se spolu
56	Spolu se zaměstnanci
62	30 let svobody
66	Spolu s Avastem
70	Finanční zpráva
90	Výrok auditora

Úvodní slovo Jarmily Baudišové

Rok 2019 se v celé naší společnosti nesl **ve znamení oslav 30. výročí sametové revoluce** a znovuzískané svobody. Protože myšlenka svobody byla vždy pevně zakořeněna ve všem, co jsme od počátku naší činnosti dělali, a je i součástí našeho motta, nemohli jsme zůstat pozadu a připojili jsme se k oslavám výročí částkou téměř 5 milionů korun. Podpořili jsme projekty, které různými způsoby připomínaly historické události tohoto období a také to, že demokracii nelze považovat za samozřejmost. Potěšilo nás, že do mnoha našich aktivit se zapojili i zaměstnanci Avastu po celém světě, kteří s námi sdíleli své zážitky a vzpomínky na tuto éru.

Zároveň s oslavami jsme se také naplno věnovali našim hlavním dlouhodobým programům.

V programu Spolu do života jsme nadále pracovali na tom, čemu opravdu věříme, a to je **podpora rodin dětí s postižením skrze jejich komunity** – to znamená v jejich přirozeném prostředí. Podpořili jsme 11 projektů zaměřených na rozvoj služeb tohoto typu napříč Českou republikou.

V oblasti rané péče byla také **ukončena dvouletá Leadership akademie, které se zúčastnilo 12 vedoucích pracovníků z této oblasti**. Při našem závěrečném setkání pro nás bylo velkým



potěšením vidět, jak dlouhou cestu za ty dva roky urazili a kolik práce ve prospěch svých domovských organizací i celého oboru odvedli.

Podobnou cestou jsme se vydali i v programu Spolu až do konce. V letošním roce jsme vyhlásili už **druhý ročník Stipendia pro paliativní péči**, do něhož jsme vybrali 18 seniorních odborníků, kteří se zasazují o to, aby byla péče na konci života stále dostupnější a kvalitnější. Zároveň jsme se symbolicky rozloučili s 21 absolventy prvního cyklu stipendia vyhlášeného před dvěma lety, během nichž se jim již podařilo realizovat **řadu přelomových projektů v oblasti paliativní péče**.

Průběžně jsme byli a i nadále jsme v kontaktu s našimi grantisty, vzájemně je propojujeme tak, aby mohli navzájem **sdílet své zkušenosti a dobrou praxi**.

Spolupráce a sdílení je společným jmenovatelem také našeho nejnovějšího programu – Učíme se spolu. V tom jsme se v letošním roce soustředili zejména na **rozvoj platformy Eduzměna**, která je průlomová z hlediska obsahu i formy. Spojuje několik velkých dárců, kteří se společně snaží přispět ke **zlepšení systému vzdělávání na celostátní úrovni**.

Vyvrcholením oslav 30. výročí sametové revoluce a celoroční činnosti se pro náš nadační fond stalo **předávání cen Avast Foundation Awards**. Získali ho **Šimon Pánek**, spoluzakladatel a ředitel organizace Člověk v tísni, a **Pavla Holcová**, novinářka a zakladatelka Centra pro investigativní žurnalistiku, osobnosti, které se třicet let po pádu železné opony stále zasazují o svobodnou a občanskou společnost.

Všechny tyto projekty by nebylo možné uskutečnit bez zaměstnanců Avastu, kteří přímo i nepřímo podporují naši činnost. Sami se navíc každoročně podílejí na rozdělování části nadačního rozpočtu v programu Spolu se zaměstnanci. V roce 2019 jsme **podpořili 131 projektů v České republice a v dalších zemích**, kde firma Avast sídlí. Velkým potěšením pro nás je, že na většině těchto projektů se zaměstnanci dobrovolnicky nebo finančně sami podílejí.

Jarmila Baudišová,

Předsedkyně správní rady
Nadačního fondu Avast

Úvodní slovo Ondřeje Vlčka

Rok 2019 se nesl ve znamení oslav 30. výročí sametové revoluce. Svět, který se otevřel v roce 1989, pomohl vytvořit podmínky a příležitosti, které umožnily Avastu prosperovat a stát se tím, čím je dnes: organizací odhodlanou pomáhat lidem na celém světě, aby mohli být v online světě v bezpečí. I když se naše společnost každým rokem vyvíjí, roste přes hranice států a kontinentů, hodnoty osobní svobody a svobody volby zůstávají základním stavebním kamenem identity Avastu pevně zakořeněné v jeho DNA. Svoboda je pro nás velkým privilegiem, ale i odpovědností, z níž plyne povinnost vracet náš úspěch zpět a vždy se postavit za hodnoty, které považujeme za důležité pro bezpečný, smysluplný a svobodný život.

Právě vracení zpět do společnosti je jedním z pilířů naší firemní kultury. Lidé v Avastu tuto hodnotu žijí a dodávají jí obsah i skutečný dopad. Přímo i nepřímo přispívají svojí prací a časem k podpoře komunit po celém světě. Máme zaměstnance desítek národností v řadě zemí a jejich dovednosti, zájmy, nadšení a zkušenosti nám umožňují rozšiřovat si obzory a vytvářet zajímavá partnerství s trvalým pozitivním dopadem na životy mnoha lidí.

Příkladem může být zahájení pilotního programu na podporu lidí se zdravotním znevýhodněním s cílem zvyšování diverzity v prostředí technologických firem. Dobrovolníci z řad zaměstnanců Avastu pomáhají školit účastníky s poruchou autistického spektra a rozvíjet jejich IT dovednosti tak, aby získali sebevědomí a mohli se uplatnit



na trhu práce. Neustále také rozšiřujeme náš program Bud' safe online, na němž se podílí řada našich expertů. S jeho pomocí chceme posilovat digitální gramotnost nejmladší generace a chránit ji tak před online hrozbami. Pravidelně se účastníme dobrovolnických akcí, ať už jde o pomoc v britské síti hospiců pro nevléčitelně nemocné děti, nebo mytí oken v chráněných bytech pro dospělé s mentálním znevýhodněním v Praze. Díky těmto aktivitám se dozvídáme více o světě kolem nás, ale i sami o sobě.

Jedním z hlavních nástrojů, skrze který realizujeme mnoho z těchto projektů, podporujeme lokální komunity a systematicky posilujeme naše působení v oblasti společenské odpovědnosti, je právě Nadační fond Avast. Pod hlavičkou jeho odborných programů navíc dlouhodobě investujeme do témat paliativní péče, pomoci rodinám dětí se zdravotním znevýhodněním a inovativního vzdělávání. Pro mě osobně i pro celou řadu našich zaměstnanců je silně motivační, že Avast dává svým lidem prostor zlepšovat svět, v němž žijí, a část svých příjmů přímo vrací prostřednictvím svého nadačního fondu do řešení řady klíčových problémů naší společnosti.

Neodmyslitelnou součástí vracení zpět do společnosti je program Spolu se zaměstnanci, v němž zaměstnanci Avastu dostávají příležitost jednoduše

udělat něco pro dobrou věc nebo zviditelnit důležité téma, které je jim blízké, ať už je to pomoc těm nejzranitelnějším, ochrana životního prostředí, nebo rozvoj vzdělávání či kultury. Každoročně rozhodují o tom, kam poputuje část nadačního rozpočtu. V roce 2019 jsme díky jejich nominacím podpořili 131 projektů po celém světě částkou téměř 6,5 milionu korun.

Všem našim zaměstnancům i lidem v Nadačním fondu Avast bych chtěl z celého srdce poděkovat za to, že jim není svět kolem nich lhostejný, a za veškerou práci a úsilí, které v tomto směru vynakládají. Vy všichni naplňujete mé představy toho, jak by měla vypadat moderní, společensky zodpovědná firma pro 21. století, a máte za to můj obdiv.

Ondřej Vlček,

CEO Avastu a předseda dozorčí rady Nadačního fondu Avast



Základní informace

Nadační fond Avast je podporovatelem, který se zaměřuje na témata spíše opomíjená, nacházející se na okraji zájmu společnosti, a na hledání inovativních řešení. Společným motivem nadačních programů je soběstačnost a možnost důstojně se rozhodovat o vlastním životě.

Nadační fond Avast založila v roce 2010 společnost Avast, která vznikla před více než 30 lety v České republice a stále zde sídlí. V současnosti je globálním lídrem v oblasti digitálního zabezpečení a její produkty užívá více než 400 milionů jednotlivců a firem po celém světě. Firma se z iniciativy svých zakladatelů Eduarda Kučery a Pavla Baudiše zavázala každoročně přispívat do rozpočtu svého nadačního fondu, a dlouhodobě tak podporovat obecně prospěšné organizace, projekty a nápady v České republice a v jiných místech světa, kde má své kanceláře.

Nadační fond je nedílnou součástí společenské odpovědnosti společnosti Avast a systematicky zapojuje do své práce a aktivit její zaměstnance po celém světě.

Název

Nadační fond
Avast

Datum vzniku

13. 12. 2010

Zakladatel

Avast Software a. s.

Sídlo

Pikrtova 1737/1a,
Nusle, 140 00
Praha 4

Základní kapitál

500 000 Kč

Identifikační číslo

24775401

Řídící orgán

správní rada

Nadační fond Avast v několika číslech

150 39

Přes 150 milionů
korun na podporu
paliativní péče
v Česku

39 stipendistů
v programu Stipendium
pro paliativní péči
Nadačního fondu Avast

100 3

Téměř 100 milionů
korun na podporu
dětí se zdravotním
znevýhodněním
a jejich rodin

3 miliony korun pro
laureáty dosavadních
3 ročníků Avast
Foundation Awards,
průkopníky v oblastech,
které podporujeme

500/24

Téměř 500 projektů navržených našimi
zaměstnanci z celého světa podpořeno celkovou
částkou přes 24 milionů korun

Číselné údaje v textu a grafice výroční zprávy jsou vztaženy k určitému obsahovému tématu a nemusí plně korespondovat s údaji ve finanční části, a to zejména vzhledem k různému načasování tematických programových aktivit, které se ne vždy překrývají s finančním rokem.

Ze statutu Nadačního fondu Avast

Nadační fond byl zřízen za účelem všestranného přispívání ke zlepšování kvality života a působení k rozvoji duchovních a materiálních hodnot, rozvoji a uplatňování základních lidských práv a humanitárních zásad a přispívání k lepšímu životu jednotlivce i společnosti jako takové. V této souvislosti nadační fond uskutečňuje zejména činnosti směřující k podpoře lidí, kteří jsou ve společnosti znevýhodněni pro svůj zdravotní a/nebo sociální stav a/nebo etnický původ, rozvoji vzdělanosti a podpoře talentovaných mladých lidí, podpoře tělesného rozvoje a sportovního vyžití, podpoře rozvoje zdravotnických zařízení, zejména jejich materiální vybavenosti, podpoře umění, zlepšování kvality životního prostředí a podpoře ekologických projektů, podpoře aktivit v oblasti péče o zvířata a podpoře obecně prospěšných a potřebných aktivit.

Poděkování a dary

Náš zřizovatel společnost Avast je zároveň naším největším dárcem. Díky tomu, že se Avastu daří, daří se i nám.

Děkujeme

- Všem zaměstnancům Avastu za štědrost a důvěru v naši práci.
- Společnosti Ernst & Young Audit, s. r. o. a všem podporovatelům.
- Všem partnerům za to, že ctí naše hodnoty, podílejí se na poslání nadačního fondu a dobře hospodaří s našimi příspěvky.

Dary společnosti Avast

V roce 2019 darovala společnost Avast svému nadačnímu fondu **100 000 000 Kč**. Částka celkově darovaná od vzniku nadačního fondu v roce 2010 již přesáhla 600 milionů korun.

Další významné události, které nastaly po rozvahovém dni, jsou popsány v příloze k účetní závěrce.





Sprendimai
ir
informacija
visada

Skaitmeninė

Technologijų
naudojimas
pateikia

Procesai

Náš příběh

88'

První antivir

Pavel Baudiš z pražského Výzkumného ústavu matematických strojů se setkal se **vzorkem viru Vienna** a ten ho zaujal natolik, že napsal program na jeho odstranění. Když ho ukázal svému kolegovi Eduardu Kučerovi, **založili spolu družstvo**, pod jehož hlavičkou začali program distribuovat jako **první avast! antivirus**. Vzhledem k vládnímu režimu zatím nemohli založit společnost.

91'

Vznik společnosti

První antivirový program napsal programátor Pavel Baudiš už v roce 1988. Firmu ale mohli se svým celoživotním přítelem Eduardem Kučerou založit až po sametové revoluci. **A tak vznikla společnost ALWIL Software.**

01'

Spuštění bezplatného programu

Eduard Kučera a Pavel Baudiš zavádějí zcela novou strategii podporující růst komunity. Tato strategie je založená na tom, že **každý uživatel má právo na ochranu proti hrozbám** a bezpečnost počítače by neměla být výsadou, kterou si mohou dovolit jen někteří. A tak je od 1. června spuštěno antivirové řešení, které je nabízeno pro domácnosti (nekomerční využití) **zdarma**.

10'

Vznik Nadačního fondu Avast

V tomto roce dávají majitelé společnosti Pavel Baudiš a Eduard Kučera podnět k **založení Nadačního fondu Avast**, který svěří do správy svým manželkám Jarmile a Miladě. Třetí členkou správní rady nadačního fondu byla jmenována Libuše Tomolová, tehdejší zaměstnankyně Avastu, která se později stává výkonnou ředitelkou Nadačního fondu Avast.

13'

Nadační fond Avast a systémové změny

V našich strategických programech se zaměřujeme na **rozvoj péče v období na konci života** a podporu **rodin dětí s postižením a závažným onemocněním**. Zásadní hodnotou v naší práci je kvalita lidského života a právo člověka o něm svobodně rozhodovat.

16'

Nadační fond jde do světa

Díky tomu, že se firmě Avast daří, roste i její nadační fond. Prostřednictvím naší **globální komunity zaměstnanců** se dostáváme k zajímavým projektům přímo v zemích, kde se nacházejí naše pobočky.

17'

Vzdělání pro 21. století

Kvalitní a moderní vzdělání považujeme za základ pro to, aby mohla nová generace uspět v měnícím se světě. Nadační fond také podporuje záměr Avastu rozvíjet novou generaci odborníků na kyberbezpečnost a přispět k tomu, že každý bude v online prostředí v bezpečí. Proto v roce 2017 vzniká **nový program Učíme se spolu**.

18'

Centra excellence a inovace ve filantropii

V rámci pátého ročníku programu Spolu až do konce byly podpořeny dvě organizace, kde již na kvalitních základech budou vznikat **centra excellence** – špičková pracoviště s výraznou nadstavbou v oblasti inovací, výzkumu a vzdělávání. Tento vývoj skvěle ilustruje posun celé oblasti od roku 2014. Spojili jsme také síly s dalšími nadacemi s cílem zasadit se o systém vzdělávání, který připraví děti na příležitosti 21. století, a tak vznikl **Nadační fond Eduzměna**.

19'

30 let svobody a rozvoj sti- pendijního programu

V roce 2019 jsme podpořili vybrané projekty, které skrze různé formy mapují události **období sametové revoluce a připomínají důležitost demokratických hodnot**. Tématu byl věnován i třetí ročník ocenění Avast Foundation Awards. Vyhlásili jsme také již druhý ročník Stipendia pro paliativní péči Nadačního fondu Avast a přivítali do programu dalších 18 seniorních odborníků.



Náš tým

Správní rada

Jarmila Baudišová, předsedkyně

Milada Kučerová, členka

Libuše Tomolová, členka

Dozorčí rada

Alan Rassaby, předseda

– do 6. prosince 2019

Ondřej Vlček, člen

Steven Scheers, člen

– do 12. září 2019

Nadační tým

Libuše Tomolová,

výkonná ředitelka

Martina Břeňová,

ředitelka pro programy a rozvoj

Irena Setiková,

PR manažerka

Kateřina Kotasová,

programová manažerka

Vendula Řehová,

administrativní podpora

Spolupracovníci z Avastu a externí spolupracovníci

Markéta Bulušková,

účetní

Jana Pravotiaková,

finanční controlling

Monika Baudišová a Jordi Trilla,

grafické práce



**Děkujeme též všem zaměstnancům Avastu,
kteří nám pomáhají s chodem nadačního fondu.**

Programy Nadačního fondu Avast

**Každý má mít možnost
svobodně se rozhodovat
o svém životě od začátku
do konce.**



Čemu věříme?

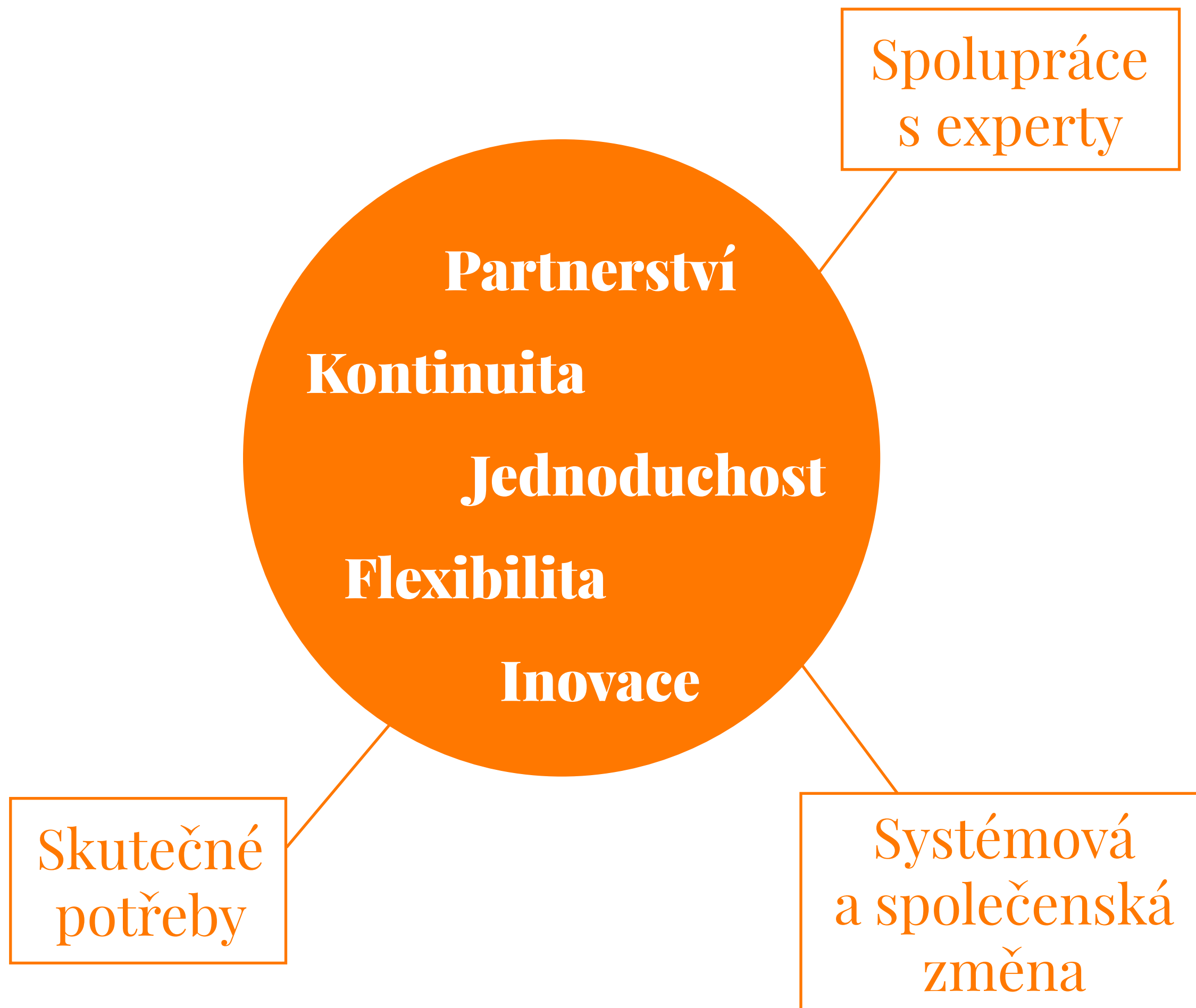
V Nadačním fondu Avast si zakládáme na **čtyřech základních hodnotách, které jsou pro nás stěžejní**, definují, kdo jsme, jakým způsobem vrátíme úspěch společnosti Avast zpět všude tam, kde působí, jak přemýšlíme a vytváříme dlouhodobé strategie.

Nebojíme se riskovat, když víme, že můžeme přispět k řešení širších společenských problémů. Jsme přesvědčení, že jen spolu – skrze spolupráci – se dá dosáhnout opravdových změn, proto do všech projektů vstupujeme s otevřeností a důvěrou v ten nejlepší možný výsledek. Do čehokoliv se pouštíme, **směřujeme k tomu, aby naše práce měla skutečný dopad.**

**Odvaha
Důvěra
Otevřenost
Dopad**

Jak pracujeme?

Klíčové jsou pro nás i samotné principy práce, které uplatňujeme, ať už pracujeme na čemkoli, od plánování přes konkrétní realizaci až po hodnocení dopadu všech našich programů a jejich jednotlivých fází. Zaměřujeme se na skutečné potřeby oblastí, které podporujeme. Identifikujeme je ve spolupráci s experty. Snažíme se navrhovat jednoduché nástroje, jak tyto potřeby naplňovat, ať už to jsou naše grantové výzvy, nebo vzdělávací programy. Vždy při tom nasloucháme našim partnerům a nabízíme jim flexibilitu a možnosti kontinuální spolupráce. Vždy se snažíme podporovat inovace, jejichž prostřednictvím může probíhat systémová i celospolečenská změna k lepšímu.



SPOLU AŽ DO KONCE

Rozvoj péče na konci života

Věříme, že každý člověk by měl mít k dispozici informace, aby se mohl svobodně rozhodnout, jak stráví závěr svého života. Usilujeme o to, aby paliativní péče byla dostupná všem a stala se samozřejmou součástí života. Abychom toho dosáhli, od roku 2014 podporujeme odborníky a expertní organizace v celé České republice a snažíme se všestranně přispívat ke vzniku podmínek, v nichž se bude moct tato oblast sociálně-zdravotní péče na konci života dál rozvíjet v zájmu celé společnosti. Za šest let existence programu jsme do oblasti investovali téměř **150 milionů korun**.

Naše projekty v kostce

Pomohli jsme finanční soběstačnosti vybraných českých hospiců pomocí fundraisingové akademie a podpořili nové přístupy a nápady v organizacích a zařízeních, kde lidé tráví konec svého života. Financovali jsme nově vzniklé týmy paliativní medicíny v českých nemocnicích, podpořili rozvoj předmětu paliativní medicíny na vybraných univerzitách a otevřeli speciální Stipendium pro paliativní péči Nadačního fondu Avast.



6.

Šestý ročník programu Spolu až do konce

Stipendium pro paliativní péči

V roce 2019 jsme vyhlásili druhý ročník Stipendia pro paliativní péči Nadačního fondu Avast (2020/21) a tentokrát jsme se zaměřili na důležitou cílovou skupinu průkopníků a zkušených odborníků všech profesí, kteří rozvíjejí paliativní péči ve svém okolí i na celonárodní úrovni, a posouvají tak celý obor. Jsme přesvědčeni, že právě jejich usilovná práce je základem pro to, aby si paliativní péče získala pevné místo v systému zdravotní a sociální péče a nadále se rozvíjela co do dostupnosti i kvality poskytovaných služeb.

Celkově se o stipendium ucházelo 38 kandidátů, jejich žádosti na základě dodaných podkladů i osobních pohovorů posuzovala komise složená z členů správní rady Nadačního fondu Avast a dalších odborníků. Ze všech kandidátů bylo vybráno 18 stipendistů a stipendistek, kteří byli podpořeni částkou 15 milionů korun.

Naším stipendistům a stipendistkám v rámci stipendijního programu poskytneme jak finanční podporu, kterou mohou čerpat na seberozvojové aktivity, tak individuální mentoring, koučink a vzdělávání. V neposlední řadě také doprovodný program zahrnující společné setkávání a sdílení úspěchů a výzev. Odborným partnerem programu se stalo Centrum dohody, odborná společnost zaměřená na seberozvoj.

Stipendisté 2020/2021

Mahulena Exnerová
Jan Hálek
Marta Hošťálková
Ladislav Kabelka
Ondřej Kopecký
Michal Kouba
Zuzana Křemenová
Matěj Lejsal
Martin Loučka
Monika Marková
Jaromír Matějek
Dagmar Pelcová
Alena Peremská
Jitka Polišenská
Marie Sovadinová
Pavel Svoboda
Alena Votavová
Irena Závadová



Nadační fond Avast
**Stipendium pro
paliativní péči**

První ročník stipendistů

V roce 2019 byl zároveň uzavřen první cyklus Stipendia pro paliativní péči, který absolvovalo 21 různě zkušených odborníků všech profesí. Ti se během dvou let věnovali rozvoji projektů zaměřených na zlepšování různých aspektů paliativní péče, ale i vlastnímu vzdělávání.

V rámci zvyšování povědomí o tématu péče na konci života vystupovali na přednáškách cyklu Medicína a smrt, které po celý rok probíhaly napříč celou Českou republikou a byly otevřeny pro širokou odbornou i laickou veřejnost.

Stipendisté 2018/2019

Veronika Drnková
Jana Dušánková
Marie Gaňová
Martin Gřiva
Martin Havrda
Adam Houska
Viera Ivanovová
Martina Klejnová
Petra Klimecká
Jana Michlová
Veronika Mikolajková
Monika Němcová
Martin Pachner
Karolína Pechová
Kristýna Poláková
Jindřich Polívka
Barbora Szonowská
Kateřina Tichá
Alexandra Trochtová
Jan Uhýrek
Renata Urbanová

Seznamte se s ukázkami několika projektů, které pod hlavičkou stipendia vznikly:

• Terapie komplikovaného truchlení

Mgr. Veronika Drnková pracuje v podporném týmu mobilního hospice Cesta domů. Zaměřuje se na téma truchlení a poradenství pro pozůstalé. Toto téma otevřela v České republice a přinesla unikátní know-how ze zahraničí. V prvním roce svého projektu se věnovala vzdělávání se v terapii komplikovaného truchlení, v druhém roce proškolila cca 285 účastníků v rozpoznání

komplikovaného truchlení a v základních principech práce s klienty. Školení byla určena pro odbornou veřejnost, zejména pro sociální pracovníky, poradce pro pozůstalé, terapeuty, pracovníky v paliativní a hospicové péči. Vystupovala s krátkými příspěvky na konferencích, kterých se zúčastnilo cca 300 dalších odborníků.

„Mým cílem je šířit povědomí o existenci komplikovaného truchlení a o tom, jak lze rozvoji komplikovaného truchlení předcházet. Sama se neustále snažím nabírat zkušenosti a učím se stylům práce s klienty, kteří prošli ztrátou a mohou stavy typické pro komplikované truchlení prožívat.“



• Komunikace nejen pro paliativní péči

MUDr. Adam Houska využil svých zkušeností z role výzkumného pracovníka Centra paliativní péče, lékaře v mobilním hospici Cesta domů i působení v paliativním a podpůrném týmu ve Fakultní nemocnici Královské Vinohrady a v práci svého stipendijního projektu vytvořil koncept kurzu komunikace,

kteřá je podle něj klíčovým nástrojem pro posílení autonomie pacientů. Komunikační dovednosti zdravotníků je možné systematickým způsobem rozvíjet a tím také šířit myšlenku většího zapojení pacientů do důležitých rozhodování týkajících se zdravotní péče.

„Komunikační techniky jsou jen nástroje. Jak tyto nástroje použijeme, záleží na nás, na našich hodnotách, zkušenostech a našem chápání role lékaře ve vztahu k pacientům. Na základě stipendijního projektu vznikl unikátní kurz komunikačních dovedností pro lékaře všech odborností, kteří se ve své praxi setkávají s nevyléčitelně nemocnými. Kurz je specifický nejen svou formou, ale také tím, že vychází právě z principů sdíleného rozhodování, a kromě nácviku konkrétních komunikačních technik nechává účastníky zažít na vlastní kůži řešení obtížných situací.“



• Ambulance paliativní a podpůrné péče

MUDr. Veronika Mikolajková iniciovala v Nemocnici Valašské Meziříčí vznik Ambulance paliativní a podpůrné péče. Služeb ambulance, která zajišťuje péči o pacienty s nevyléčitelným onemocněním a jejich rodiny, využilo za rok

2019 více než 150 klientů. Ambulance je primárně určena pacientům, kteří se mohou dostavit osobně, poradenství je však poskytováno také příbuzným pečujícím o imobilní pacienty.

„Někdo se potřebuje jen zorientovat ve své nemoci a stačí mu jedna návštěva, některé klienty si vedeme dlouhodobě. Mnoho času věnujeme hledáním odpovědí na jejich palčivé otázky, jako například: Jak dále může probíhat můj život s nemocí? Na co se mohu připravit? Kolik času mi zbývá? Je pro mě podstatnější žít co nejdéle, za cenu, že velkou část času strávím v nemocnici, nebo je pro mě podstatnější kvalita prožitých dní, být doma s rodinou, a co pro to mohu udělat? Kdo a co je pro mě v životě podstatné? Do ambulance k nám často docházejí celé rodiny a společně vymýšlíme komplexní plán péče, který popisuje, co se s pacientem může dít dál. Vytváříme takovou kuchařku pro všechny možné situace, které mohou nastat, a jak si s nimi mohou poradit. Některé klienty po sobě zanechávají malé děti, zvířata, nedorozumění vztahy a často potřebují nejen lékařské, ale i sociální a ekonomické poradenství či spirituální podporu. Proto jsou součástí našeho týmu i sociální pracovníce a nemocniční kaplan.“



Paliativní péče v nemocnicích

V rámci podpory rozvoje paliativní péče v nemocnicích, který dlouhodobě financujeme, pokračoval doprovodný mentoringový program určený pro naše grantisty z roku 2018. Členové paliativních týmů osmi nemocnic napříč

Českou republikou pod vedením svých mentorů rozvíjeli svůj potenciál a úspěchy i výzvy sdíleli během dvou společných setkání, která navíc nabídla zajímavý vzdělávací program.



 Podpora nemocnic

Mentoringový program

MUDr. Ondřej Sláma, Ph.D. z Masarykova onkologického ústavu v Brně, který je také předsedou České společnosti paliativní medicíny (ČSPM ČLS JEP), je hlavním supervizorem mentoringového programu. V průběhu roku 2019 se každý mentor se svým týmem sešel šestkrát až desetkrát, konala se 4 setkání mentorů a 2 společné vzdělávací akce pro všechny členy paliativních týmů. Proběhly desítky telefonátů, stovky vyměněných e-mailů, to vše v zájmu rozvoje nemocniční paliativní péče v celé České republice. Mentoři svým týmům pomáhají reflektovat a dobře zvládat výzvy, které s sebou nese úsilí o změnu kultury péče v českých nemocnicích.

Mentoři

Adam Houska
Ondřej Kopecký
Ladislav Kabelka
Martina Novotná
Ondřej Sláma

„Podpora rozvoje paliativní péče ze strany Nadačního fondu Avast významně přispěla k tomu, že se v českých nemocnicích z paliativní péče stalo téma, o kterém se mluví. Na všech úrovních, včetně státní správy a zdravotních pojišťoven, postupně dozrává přesvědčení, že přístup ke kvalitní paliativní péči by se měl v nemocnicích stát nepodkročitelnou součástí dobré klinické praxe.“



SPOLU DO ŽIVOTA

Rodiny dětí se zdravotním znevýhodněním by měly mít přístup k informacím a službám, které jim umožní žít běžný život v jejich přirozeném prostředí. Věříme, že informovaní a sebevědomí rodiče, kteří vědí, že nejsou na péči zcela sami, a vědí, kam se obrátit, jsou jádrem péče o děti se zdravotním znevýhodněním. Od roku 2016 proto ve spolupráci s odborníky mapujeme potřeby rodin a financujeme zavádění nových formátů podpůrných i odlehčovacích služeb. Děláme to skrze podporu organizací, které vytvářejí komunity kolem rodin dětí s postižením, přinášejí jim potřebné služby a rozšiřují jejich kompetence i informovanost.

Naše projekty v kostce

Nechali jsme zpracovat vůbec první komplexní analýzu rané péče v České republice. Na jejím základě jsme mohli podpořit rozvoj poskytovatelů rané péče a vytvořit dvouletou Leadership akademii pro jejich vedoucí pracovníky. Vybrali a podpořili jsme projekty rodičovských skupin a financujeme v České republice služby komunitního typu. Věnujeme se systematickému mapování potřeb rodin dětí s postižením a souvisejícímu sběru dat.



4.

Čtvrtý ročník programu Spolu do života

V roce 2019 jsme se zaměřili na **investice do nových služeb komunitního typu pro rodiny s dětmi s postižením**, které jim umožní být v domácím prostředí se svými pečujícími rodinami. Prostřednictvím těchto projektů vzniká síť podpůrných služeb přímo v komunitách, kde rodiny žijí, nebo jejichž poskytovatelé přijíždějí za rodinou přímo do jejího přirozeného prostředí.

Do výzvy se přihlásilo celkem 42 organizací se svými záměry. Odborní hodnotitelé vybrali k rozpracování 20 z nich a po osobních setkáních se všemi 20 žadateli nad detailními návrhy aktivit **bylo vybráno 10 projektů**. Ty byly podpořeny částkou téměř 26 milionů Kč. Realizace projektů začala už v březnu 2019 a bude probíhat do konce června 2021. Pokrýt se podařilo různé služby, jak z hlediska jejich typu, tak cílových skupin a rozložení napříč regiony.

Spolu spojit síly

Jedním z podpořených projektů byla nová odlehčovací služba pro děti se zdravotním postižením a děti s ohroženým vývojem v Českých Budějovicích. Jeho vznik navazoval na naši předchozí podporu rodičovských skupin. Centrum vychází ze zásad Montessori pedagogiky a v rámci svého fungování nabízí svým malým klientům s různými typy postižení smysluplné trávení volného času jako ergoterapie, muzikoterapie,

zooterapie, arteterapie s cílem rozvíjet jejich samostatnost a soběstačnost. Celým rodinám pak přináší nabídku výletů a akcí mimo město. Rodičům umožňuje zajistit si čas na odpočinek a zároveň nabízí aktivity pro ně samotné, jako jsou např. relaxační techniky a cvičení, psychohygiena, jóga, angličtina, rekvalifikační kurzy. Součástí služeb centra jsou také poradenské služby.

„Na samém začátku byly jen rodiny s dětmi s postižením zastřešené ranou péčí v Českých Budějovicích, které chtěly pomoci, ale neměly prostředky na to se prosadit a uspořádat své sny a vize. Díky podpoře Nadačního fondu Avast jsme se začali pravidelně scházet a založili jsme spolek Spolu spojit síly. Byla to obrovská změna a posun kupředu ve vývoji naší rodičovské skupiny. Díky návazné podpoře do oblasti komunitních služeb vzniklo centrum Stella.“

Simona Křížová,

zakladatelka organizace Spolu spojit síly

Homesharing

Dvěma projekty jsme zahájili pilotní testování komunitní služby Homesharing. Jde o inovativní komunitní službu, kdy je do péče o dítě se zdravotním znevýhodněním zapojena hostitelská rodina. Ačkoli tento formát úspěšně funguje v zahraničí, v České republice se teprve etabluje, a my jsme se rozhodli jeho zařazování do portfolia běžně dostupných služeb maximálně podporovat. Oba pilotní projekty vycházejí z metodiky Homesharingu používané v Irsku. Zajímavé pro další organizace může být, že cílem testování je také vznik metodiky zavádění této služby jak v organizacích, které jsou již stabilními

poskytovateli sociálních služeb a mají na sebe již rodiny navázané, tak pro organizace, pro které bude Homesharing první nebo jedinou poskytovanou službou. Pilotní projekty pracují s rodinami s dětmi s PAS. Metodiky nicméně budou natolik obecné, aby je bylo možné využít i pro další cílové skupiny dětí s postižením. Vše je doplněno nezávislým sběrem dat a výzkumem v primárních i hostitelských rodinách. Data by měla prokázat, zda a jak je služba pro rodiny s dětmi s postižením prospěšná, a umožní srovnání dopadu Homesharingu s jinými službami.



• Hledání rodin

„Nedílnou součástí zavádění služby Homesharing je hledání, příprava a podpora hostitelských rodin či jednotlivců. Stát se hostitelem si žádá spoustu zodpovědnosti, důvěry i odvahy. Jako zaštitující organizace musíme být dobrými průvodci. Když se to podaří, je to skvělý pocit.“

Klára Šrůtková,

adaptační průvodkyně projektu Homesharing
z organizace Děti úplňku

Příkladem může být paní Vladka, kterou přivedl na školení hostitelů její syn. Sama neměla o projektu ani o dětech s PAS mnoho informací. Po druhém dni řekla, že příště asi nedorazí, popisovaná náročnost péče o děti v projektu ji trochu vylekala. Mohla však o svých pocitech mluvit s námi a ujistili jsme ji, že má čas se ještě rozmyslet a že v nás má oporu. Plná otázek dorazila na další setkání a popisovala, jak se postupně její úzkost zmenšovala a sílila chuť nabídnout své kapacity i zkušenosti a hostitelství zkusit. Nyní je výbornou

hostitelkou sedmileté Julie. Prý je realita snadnější, než jak se během přípravného školení obávala. Paní Vladka pomalu poznává malou holčičku, její potřeby, zájmy, záliby, vytváří si k ní vztah a myslí ho vážně. Julie je vděčná za pozornost, nabídky aktivit, hlavně společné „legrácky“. Paní Vladka jí spolu se zbytkem rodiny vytváří hezké a přátelské podmínky, aby se s nimi cítila dobře, a Julinky rodiče získávají trochu kýženého času na sourozence a dobrý pocit, že je o dceru zatím hezky postaráno.

Potřeby rodin dětí s postižením

Rok 2019 jsme též věnovali systematickému mapování potřeb rodin dětí s postižením. Prvním krokem byla analytická fáze zaměřená na již zpracované zdroje z České republiky i zahraničí. Výsledkem je rešerše shrnující výsledky vybraných 27 zahraničních a 10 českých studií o potřebách rodin dětí s postižením. Rešerše kromě potřeb dále identifikuje faktory a mechanismy, které ovlivňují fungování rodiny, představuje konkrétní ověřené nástroje a intervence a klade důraz na specifika českého kontextu.

Na rešerši navazujeme vlastním empirickým výzkumem (opět s výzkumníky z organizace Schola Empirica), do kterého se zapojilo 1953 rodičů. Ti byli osloveni skrze rozmanité organizace, se kterými je Nadační fond Avast v rámci své činnosti v kontaktu. Jde tedy o rodiče napříč Českou republikou s dětmi s různými typy onemocnění či postižení. Výsledky výzkumu budou známy v průběhu roku 2020.



Leadership akademie

V roce 2019 skončil program naší dvouleté Leadership akademie, v jehož rámci jsme vybrali 12 vedoucích pracovníků z organizací poskytujících ranou péči a nabídli jim možnost všestranně se rozvíjet za podpory expertů z Českého centra fundraisingu. Každá stipendistka si s naší pomocí navrhla vlastní rozvojový plán a v rámci společného vzdělávacího programu probíhala též pravidelná setkávání.

Součástí programu byl i sběr dobré praxe v zahraničí. Účastnice Leadership akademie v rámci společného studijního pobytu navštívily Portugalsko, kde ranou péči společně zastřešují tři ministerstva a většina aktivit se odehrává přímo v rodině dítěte, setkaly se zde se zástupci místní asociace rané péče, aby si s nimi vyměnily cenné zkušenosti.



• Příběhy sebevědomí

Jedním z průvodců celým programem byl **Jan Kroupa z Českého centra fundraisingu**, které společný program Leadership akademie zastřešovalo. Podpořené organizace tedy v průběhu projektu celkově velmi dynamicky rostly, jejich roční rozpočty se dle provedeného průzkumu v průměru zvedly o 75 procent. Program na podporu lídrů v poskytování rané péče přinesl za dva roky zásadní posun celého oboru

a nastartoval dynamický růst zúčastněných poskytovatelů, a především jejich spolupráci – od sdílení informací a vzájemné inspirace až po schopnost společně prosazovat systémové změny. Dovnitř organizací program přinesl výrazné zlepšení schopnosti lépe si organizovat a využívat pracovní čas a přesvědčivěji se prezentovat na veřejnosti.

„Pozitivní dopady programu mají jednoho společného jmenovatele: SEBEVĚDOMÍ. Lze přesvědčivě doložit, že program zásadním způsobem posílil sebevědomí zúčastněných lídrů a zprostředkovaně i poskytovatelů celé služby rané péče.“

Vladimíra Salvetová působí již deset let v ostravské pobočce Společnosti pro ranou péči. Díky účasti v programu se mohla zaměřit zejména na rozvoj

a vzdělávání sebe i týmu, na rozjezd fundraisingu a na rozšíření spolupráce na poli rané péče.

„Z mého pohledu je používaný pojem akademie zcela výstižný a program tomuto pojmu dostal. Cení si, že projekt nebyl ‚jen‘ roční, ale dvouletý. Tato velká časová dotace a celková koncepce měla zásadní význam pro výsledek a dopad jak na mne jako lídra, tak na celou organizaci a ranou péči za hranicemi organizace. Z programu budeme já i náš tým a služba těžit ještě dlouho po jeho skončení.“

UČÍME SE SPOLU

Kvalitní a moderní vzdělání považujeme za základ pro to, aby mohla nová generace uspět v měnícím se světě 21. století. Proto v roce 2017 jako velký mezník vývoje nadačního fondu vzniká nový program Učíme se spolu, který je přirozeným vyústěním našich dlouhodobých aktivit v oblasti vzdělávání.

Naše projekty v kostce

Dlouhodobě podporujeme projekt Jeden svět na školách, zaměřený na výuku moderní historie a zvyšování mediální gramotnosti

žáků na základních a středních školách, spolupracujeme s Českým vysokým učením technickým na speciálním projektu, kdy náš grant plně kryje roční úvazek pro vybraného zahraničního experta na kyberbezpečnost v rámci projektu Avast Security Chair. Od založení programu jsme rozvíjeli linii posilování digitální gramotnosti. Podporujeme inovátory a průkopníky v oblasti vzdělávání, kteří mění pravidla hry. I proto jsme stáli u zrodu Nadačního fondu Eduzměna. Tento nadační fond bude dlouhodobě usilovat o systémové změny českého vzdělávání.



3.

Třetí ročník programu Učíme se spolu

Nadační fond Eduzměna

Nadační fond Eduzměna jsme v prosinci 2018 spoluzaložili jako platformu zástupců soukromého, neziskového a státního sektoru, která chce společnými silami, svým jménem, know-how a financemi podpořit systémové změny ve vzdělávání dětí v České republice. Na jeho činnosti se průběžně podílíme z pozice spoluzakladatelů, členů správní rady a konzultantů. Bylo nám potěšením být u celé řady milníků vývoje tohoto mimořádného projektu, který má za sebou velmi plodný rok.

Ten se nesl ve znamení důkladných příprav a tvorby strategie, s jejíž pomocí chce Eduzměna v dlouhodobém horizontu přispět ke zlepšení výuky na celostátní úrovni. To vše šlo ruku

v ruce s budováním vizuální identity a zvyšováním povědomí o klíčové roli vzdělávání i samotné činnosti Nadačního fondu Eduzměna včetně získávání nových dárců.

Hlavní programovou agendou byl sběr nezbytných dat a jejich analýza, výběr partnerů a tvorba postupů i nástrojů, které se staly základem pro manuál, jehož záměrem je nabídnout postup, jak celostně zlepšit vzdělávání. Následovala volba regionu o velikosti obce s rozšířenou působností pro pilotní fázi projektu s cílem vyzkoušet zde, jaké kroky je třeba podniknout, aby mohlo dojít k celkovému zlepšení vzdělávání.

Recept na úspěch

Hlavním cílem roku 2019 bylo vytvořit recept na systém vzdělávání, který dětem pomůže uspět v kontextu výzev 21. století. Na jeho přípravu dohlížel **z pozice ředitele Nadačního fondu Eduzměna Zdeněk Slejška.**



„Mezi hlavní ingredience patří spolupráce, expertiza, vyhodnocování a práce se zpětnou vazbou. Společně s odbornými a regionálními partnery jsme připravili základ, na němž budeme ve vybraném regionu – Kutnohorsku dále pracovat. Vyhodnotili jsme si, že pro další práci je třeba vytvářet bezpečné prostředí a kultivovat vztahy. Jde o vztahy v celém systému: mezi zřizovateli a vedením škol, vedením škol a učiteli, učiteli mezi sebou navzájem, učiteli a dětmi, školou a rodiči. V České republice již existuje řada receptů, jak posilovat měkké dovednosti, teď je klíčové dostat je do škol. Potřebujeme také více zapojit děti do výuky, nyní žáci při vyučování spíše poslouchají. Chceme, aby si děti změny uvědomovaly a věděly, proč k nim dochází a jaké pro ně mají výhody. Aby chápaly, proč se co učí, protože jediné tak bude výuka smysluplná. Ony jsou toho schopny, je jen důležité, aby viděly, že se jim to propojuje s věcmi, které dělají. A v tom hraje klíčovou roli učitel. Pokud bude učit rád, dokáže žáky nadchnout. A pro to, aby učil rád, je nutné mu vytvořit dobrou podporu. Tu chceme nabídnout také vedením škol a zřizovatelům, vynechat nemůžeme ani rodiče. Čeká nás ještě hodně společné práce, která by však nebyla možná bez zázemí, jež nám poskytují naši zakladatelé a dárci, tedy i Nadační fond Avast.“

Zdeněk Slejška,
ředitel Nadačního fondu Eduzměna



SPOLU SE ZAMĚSTNANCI

Nadační fond Avast nabízí jednou ročně zaměstnancům společnosti Avast možnost, aby se přímo podíleli na rozhodování o tom, kam poputuje část nadačního rozpočtu. Cílem je podpořit jejich chuť zapojovat se do dobrovolnických aktivit i zájem o řešení různých problémů po celém světě. Každý zaměstnanec může doporučit obecně prospěšnou organizaci či projekt, v němž se sám angažuje nebo je o jeho významu plně přesvědčen. Vybrané projekty získají od Nadačního fondu Avast finanční podporu. Tento program

aktivně zapojuje zaměstnance společnosti Avast do veřejného dění, každoročně umožňuje vytvářet partnerství po celém světě a podporovat hodnoty, které zaměstnanci Avastu společně sdílejí a jsou na ně pyšní.

Za sedm ročníků projektu již zaměstnanci Avastu podpořili téměř 500 projektů částkou přes 23 milionů korun. V roce 2019 bylo podpořeno celkem **131 projektů sumou téměř 6,5 milionu korun.**



7.

Sedmý ročník programu Spolu se zaměstnanci

Několik inspirativních
příběhů našich
zaměstnanců za rok 2019:

Klub robotiky The Benders

Miroslav Pienčák
Slovensko

Klub robotiky se soustředí na neformální vzdělávání dětí v oblastech robotiky, programování, elektroniky a 3D tisku včetně přípravy na celou řadu soutěží.

Každý člen se může věnovat svým nápadům a pod dohledem mentorů a dobrovolníků je rozvíjet.

„Když jsem byl malý, nějakým zázrakem jsem narazil na člověka, který mě posunul tím správným směrem, ukázal mi svět počítačů, představil mě správným lidem a umožnil mi naučit se věci, které se ve škole naučit nedaly. Zpětně si silně uvědomuji, jak moc to pro mě bylo důležité, a chtěl jsem nějak tuhle příležitost oplatit, proto jsem založil klub robotiky, do kterého investuji spoustu času a energie. Díky grantu z programu Spolu se zaměstnanci bylo možné zajistit materiál pro jednotlivé aktivity, a rozšířit tak činnost klubu.“

She's the first (Ona je první)

Leonora Fleming

Spojené státy americké

„Ona je první“ je nezisková organizace bojující proti genderovým nerovnostem prostřednictvím vzdělávání. Podporuje dívky napříč 11 rozvojovými zeměmi, aby měly možnost absolvovat střední školu a zároveň v oblasti

rovných příležitostí edukuje univerzitní studenty. Z grantové podpory mohla být uhrazena stipendia a speciální mentoringový program pro dívky, které by jinak neměly možnost studovat.

„Do aktivit organizace jsem dobrovolnický zapojená od druhého ročníku vysoké školy, když jsme se spolužáky do projektu vstoupili jako třetí vysoká škola krátce po jeho založení. Dnes je tato iniciativa zastoupena na více než 200 univerzitách a středních školních areálech po celém světě. Díky svému zapojení jsem se zorientovala v tématu genderové nerovnosti a všechny tyto poznatky se promítají do mé práce v rámci aktivit zaměřených na digitální gramotnost žen a jejich zapojení v oboru kyberbezpečnosti, v nichž je Avast partnerem a já se na nich spolupodílím.“

Spondea

Zuzana Janečková

Česká republika

Spondea je nezisková organizace, která se už 22 let věnuje dětem, dospívajícím a jejich rodinám, které se ocitly v těžké životní situaci a potřebují okamžitou pomoc a podporu, dále poskytuje cílené služby osobám ohroženým domácím násilím a nebezpečným pronásledováním a zaměřuje se na pomoc osobám nezvládajícím agresi ve

vztazích. Podpora z programu Spolu se zaměstnanci putovala v roce 2019 na projekt „Dítě v centru zájmu“, který se zaměřuje na konflikty rodičů a jeho cílem je nabídnout nové způsoby, jak řešit existující konflikty, tak aby se děti znovu cítily bezpečně a mohly se rozvíjet v lepším prostředí.

„Spondea je mi blízká tématy, kterými se zabývá, ať už se jedná o řešení vztahů v rodině a poradenství, nebo o problematiku domácího násilí. K těmto oblastem mám blízko, protože jsem se jim věnovala při studiu na vysoké škole. Program „Dítě v centru zájmu“ se zabývá vztahy mezi rodiči a dětmi, kteří procházejí rozvodem nebo jinou krizovou situací, s cílem pomoci dětem se s tímto stavem vypořádat, což je klíčové, protože to ovlivní jejich přístup a chování do budoucna.“

30 LET SVOBODY

Svoboda je hodnota, která se prolíná vším, co děláme, a je i součástí našeho motta „Každý má mít možnost svobodně se rozhodovat o svém životě od začátku do konce“. Považujeme za důležité připomínat, že svoboda je výsadou, nikoli samozřejmostí, a podporovat ty, kteří se o ni soustavně zasazují ve všech jejích podobách nejen v České republice, ale i za jejími hranicemi. Proto jsme se v roce 2019 připojili k oslavám 30. výročí sametové revoluce.

Skrze třetí ročník udělování cen Avast Foundation Awards a další partnerství jsme chtěli připomenout, že i tři dekády po pádu železné opony je nutné posilovat demokratické hodnoty. Podpořili jsme vybrané projekty, které skrze různé formy mapují a reflektují události období sametové revoluce, a vyzdvihli osobnosti, jež hodnoty svobody a demokracie stále prosazují.



Další podpořené projekty

- Tematické bloky na mezinárodním **diskusním fóru Meltingpot** na téma 30 let svobody.
- **Divadelní hra** Agent společenský na téma společenských vztahů pokřivených komunistickým režimem a vzdělávací program pro školy.
- **Vzdělávací aktivity věnované odkazu Václava Havla** a jeho bezprecedentnímu přístupu k otázce Tibetu i historii vztahů s dalajlámou.
- **Série výstav a dalších projektů i kulturních událostí** na téma silných osobností a momentů sametové revoluce v České republice i na Slovensku včetně kampaně #Nezapomeňme pod hlavičkou organizace Post Bellum.
- Pouliční festival **Korzo Národní** – umění, koncerty, divadlo, diskuse, literatura, tanec a výstavy na Národní třídě.
- **Koncert pro budoucnost** na Václavském náměstí uvádějící řadu řečníků a hudebních interpretů, kteří podporují myšlenky demokracie.



Avast Foundation Awards

V roce 2017 proběhl první ročník Avast Foundation Awards – oceňování osobností za odvahu, osobitý přístup a inovativní řešení.

Laureáty roku 2019 se stali lidé, kteří se i třicet let po pádu železné opony **zasazují o demokratické hodnoty v České republice i po celém světě.**



Laureáti 2019

Šimon Pánek je spoluzakladatelem a dlouholetým ředitelem společnosti Člověk v tísni, největší neziskové organizace ve střední a východní Evropě. Studentský vůdce z roku 1989 spoluzaložil v osmdesátých letech nezávislé studentské hnutí STUHA, které se stalo sítí pro aktivizaci vysokoškoláků a spoluorganizovalo studentské shromáždění na pražském Albertově 17. listopadu 1989. Od roku 1992 vede globálně působící organizaci Člověk v tísni, která je partnerem OSN, vlád, EU a celé řady firem. Svoji pozici dlouhodobě využívá k podpoře demokratických hodnot a jejich šíření za hranice České republiky do zemí, kde jsou dnes mimořádně v ohrožení.

Pavla Holcová je novinářka a zakladatelka Českého centra pro investigativní žurnalistiku, jejíž mimořádná práce sahá za hranice České republiky. Podílela se také na vzniku Investigativního centra Jána Kuciaka, které od ledna 2019 funguje na Slovensku. Jako součást kolektivu Mezinárodního konsorcia investigativních novinářů analyzovala Panamské dokumenty týkající se rozsáhlých daňových úniků na nadnárodní úrovni. Za tento projekt společně získali Pulitzerovu cenu. Spolupracovala na kauzách nezákonné činnosti ve vládních sférách v Ázerbájdžánu, dodávek zbraní pro konflikt v Sýrii nebo finančních machinací bývalého šéfa makedonských tajných služeb. V listopadu 2016 byla vybrána mezi New Europe 100 – sto lidí, kteří mění k lepšímu region střední a východní Evropy.

SPOLU S AVASTEM

Od svého vzniku v roce 2010 využíváme finance darované společností Avast a čas i talent, jimiž přispívají stovky jejích zaměstnanců. Přímou i nepřímou tak šíříme hodnoty, které považujeme za důležité pro smysluplný a svobodný život.

Avast Cinema = dokumentární filmy a diskuse
Filmový Festival Jeden svět = lidskoprávní filmy
Galerie Rudolfinum =
komentované prohlídky a vstup zdarma
DOX Centrum současného umění =
komentované prohlídky
Vánoční jarmark = podpora neziskových organizací



Mytí oken v chráněném bydlení Duha

Zaměstnanci Avastu se společně vypravili hned do několika chráněných bytů společnosti Duha, která pomáhá dospělým lidem s mentálním znevýhodněním žít plnohodnotný život

v přirozeném prostředí. Týmy z různých oddělení zde strávily část dne a kromě umytí oken mluvily s klienty o jejich každodenním životě.

Sportem pro dobrou věc

Již poosmé se firemní tým Avastu zúčastnil benefičního florbalového turnaje organizovaného Sportovním klubem vozíčkářů Praha, který pomohl získat peníze na každodenní sport vozíčkářů.

Tým Avastu podpořil svou účastí také turnaj Liga Cup, jehož výtěžek putoval na podporu bezplatného právního poradenství.





FINANČNÍ ČÁST

Nadační fond AVAST
Účetní závěrka k 31. prosinci 2019

1. Všeobecné informace

Nadační fond Avast (dále „Nadační fond“) byl zřízen nadační listinou ve formě notářského zápisu dne 11. listopadu 2010, identifikační číslo 247 75 401. Zřizovatelem Nadačního fondu je společnost Avast Software s.r.o. (dříve AVAST Software a.s.).

Nadační fond byl dne 13. prosince 2010 zapsán do nadačního rejstříku vedeného Městským soudem v Praze, v oddílu N, vložka 817. Sídlo Nadačního fondu je Pikrtova 1737/1a, Nusle, 140 00 Praha 4.

Dne 12. září 2019 zaniklo členství v dozorčí radě panu Stevenu Scheersovi. Ke dni 6. prosince 2019 zaniklo členství v dozorčí radě a funkce předsedy dozorčí rady panu Alanu Rassabymu.

Hlavním posláním Nadačního fondu je všestranně přispívat k zlepšování a rozvoji kvality života a působit k rozvoji duchovních a materiálních hodnot, rozvoji a uplatňování základních lidských práv a humanitárních zásad a přispívat k lepšímu životu jednotlivce i společnosti jako takové. V této souvislosti Nadační fond uskutečňuje zejména činnost směřující k podpoře lidí, kteří jsou ve společnosti znevýhodněni pro svůj zdravotní a/nebo sociální stav a/nebo etnický původ, rozvoji vzdělanosti a podpoře talentovaných mladých lidí, podpoře tělesného rozvoje a sportovního vyžití, podpoře rozvoje zdravotnických zařízení, zejména jejich materiální vybavenosti, podpoře umění, zlepšování kvality životního prostředí a podpoře ekologických projektů, podpoře aktivit v oblasti péče o zvířata a podpoře obecně prospěšných a potřebných aktivit.

2. Orgány nadačního fondu

Složení správní rady Nadačního fondu k 31. prosinci 2019:

Správní rada

Předseda: Jarmila Baudišová

Člen: Libuše Tomolová

Člen: Milada Kučerová

Jménem Nadačního fondu jedná správní rada navenek tak, že jednají společně vždy předseda správní rady a alespoň jeden člen správní rady.

Dozorčí rada Nadačního fondu k 31. prosinci 2019:

Dozorčí rada

Člen: Ondřej Vlček

3. Základní zásady vedení účetnictví

Účetnictví Nadačního fondu je vedeno v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví ve znění pozdějších změn a doplnění a vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o účetnictví, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, a Českými účetními standardy pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

Účetnictví respektuje obecné účetní zásady, především zásadu o oceňování majetku historickými cenami, zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Krátkodobý finanční majetek tvoří peníze na bankovních účtech a hotovost v pokladně. Pohledávky a závazky se vykazují ve jmenovitých hodnotách.

Majetek a závazky pořízené v cizí měně se oceňují v českých korunách v kurzu platném ke dni jejich vzniku vyhlášeným Českou národní bankou. K rozvahovému dni jsou oceněny kurzem platným k 31. prosinci vyhlášeným Českou národní bankou. Nerealizované kurzové zisky a ztráty vzniklé z přepočtu pohledávek a závazků v cizí měně podle platného kurzu k poslednímu dni účetního období jsou účtovány rozvahově, na přechodných účtech aktiv a pasiv.

Realizované kurzové zisky a ztráty se účtují do finančních výnosů nebo finančních nákladů běžného roku.

O poskytnutých a přijatých příspěvcích (darech) Nadační fond účtuje rozvahově, prostřednictvím fondů. Ke konci účetního období se do výnosů převádí adekvátní část fondů, určená ke krytí nákladů na projekty a provoz Nadačního fondu.

Výnosy a náklady se účtují časově rozlišené, tj. do období, s nímž věcně i časově souvisejí.

Výkazy účetní závěrky a částky uvedené v příloze jsou zaokrouhleny na tisíce korun českých, není-li uvedeno jinak.

Sestavení účetní závěrky vyžaduje, aby vedení Nadačního fondu používalo odhady a předpoklady, jež mají vliv na vykazované hodnoty majetku a závazků k datu účetní závěrky a na vykazovanou výši výnosů a nákladů za sledované období. Vedení Nadačního fondu stanovilo tyto odhady a předpoklady na základě všech jemu dostupných relevantních informací. Nicméně, jak vyplývá z podstaty odhadu, skutečné hodnoty v budoucnu se mohou od těchto odhadů odlišovat.

4. Finanční majetek

	Zůstatek k 31. prosinci 2018 (v tis. Kč)	Zůstatek k 31. prosinci 2019 (v tis. Kč)
Pokladna	11	6
Běžný účet	33 487	10 305
CELKEM	33 498	10 311

Běžný účet je veden u Komerční banky, a.s., kde byl také uložen nadační kapitál ve výši 500 tis. Kč.

5. Jiná aktiva

Náklady příštích období k 31. prosinci 2019 a 31. prosinci 2018 ve výši 42 tis. Kč a 40 tis. Kč představují časové rozlišení nákladů na pořízení a servis software Flexi-Grant od zahraničního dodavatele Fluent Technology.

6. Přijaté dary

V roce 2019 obdržel Nadační fond dary od svého zřizovatele Avast Software s.r.o. v celkové výši 100 000 tis. Kč a 106 tis. Kč v rámci zaměstnanecké iniciativy „Giving Tuesday“ od zaměstnanců z jednotlivých poboček zřizovatele a 2 tis. Kč dar od fyzické osoby.

V roce 2018 obdržel Nadační fond od svého zřizovatele dary v celkové výši 68 400 tis. Kč, 150 tis. Kč od dárce Bank Gutmann Aktiengesellschaft, pobočka Česká republika, 99 tis. Kč v rámci zaměstnanecké iniciativy „Giving Tuesday“ od zaměstnanců z jednotlivých poboček zřizovatele a 40 tis. Kč od dárce DAQUAS s.r.o.

7. Vlastní jmění

Vlastní jmění ve výši 500 tis. Kč je tvořeno peněžním vkladem zřizovatele do Nadačního fondu při jeho zřízení.

8. Fondy

Nadační fond očekává, že zůstatek Nadačního fondu k 31. prosinci 2019 ve výši 7 719 tis. Kč rozdělí formou poskytnutých nadačních příspěvků v roce 2020. Přehled o změnách fondů:

FONDY (V TIS. KČ)	
Stav k 31. 12. 2018	32 821
Úbytky – poskytnuté dary	-116 247
Úbytky – financování provozu nadace	-9 000
Úbytky celkem	-125 247
Přírůstky – přijaté dary	100 108
Přírůstky – vrácené dary	37
Přírůstky celkem	100 108
Stav k 31. 12. 2019	7 719

9. Poskytnuté dary

V roce 2019 Nadační fond poskytl peněžní dary v celkové hodnotě 116 247 tis. Kč a v roce 2018 v celkové hodnotě 109 199 tis. Kč.

V roce 2019 byly Nadačnímu fondu navraceny dary v celkové hodnotě 37 tis. Kč. Všechny nadační dary byly poskytnuty a použity v souladu se Statutem Nadačního fondu.

Podpořené organizace 2019:

SPOLU S DŮVĚROU - DLOUHODOBÍ PARTNEŘI

Alzheimer nadační fond	1,350,000
Asistence, o.p.s.	700,000
Asociace pro výpočetní techniku - Czech ACM Chapter, z.s.	410,000
Centrum paliativní péče, z. ú.	1,500,000
Centrum Paraple, o.p.s.	1,000,000
Česká filharmonie	1,000,000
Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně, z.s. - Česká společnost paliativní medicíny	895,000
České vysoké učení technické v Praze	350,000
Cesta domů, z.ú.	1,000,000
Člověk v tísni, o.p.s. - Jeden svět	2,000,000
Člověk v tísni, o.p.s. - Lepší škola	1,500,000
Domov Sue Ryder, z.ú.	1,500,000
Dům tří přání, z.ú.	500,000
Elpida, o.p.s.	950,000
Klub vozíčkářů Petýrkova, o.p.s.	755,000
Maltézská pomoc, o.p.s.	450,000
Nadace Charty 77	1,800,000
NADACE FORUM 2000	500,000
Společnost DUHA, z.ú.	1,500,000
Sportovní klub vozíčkářů Praha, z. s.	500,000

SPECIÁLNÍ PARTNEŘI - PODPORA PROJEKTŮ SOUVISEJÍCÍCH S 30. VÝROČÍM SAMETOVÉ REVOLUCE

Art for Amnesty CLG	500,000
Češi Tibet podporují, z.s.	500,000
Díky, že můžem, z.s.	1,300,000
MELTINGPOT z.s.	221,000
Metronome Production s.r.o.	484,000
Nerudný fest.cz	400,000
POST BELLUM SK	220,000
POST BELLUM, o.p.s.	1,580,000
Testis, z.s.	173,500

SPECIÁLNÍ PARTNEŘI - OSTATNÍ PODPORA

Centrum handicapovaných lyžařů, z.s.	70,000
Česká filharmonie	1,000,000
ČESKÁ HUDEBNÍ SPOLEČNOST - Spolek přátel krásných umění - občanské sdružení	198,000
Cestou zdraví z.s.	350,000
Cheiron T, o.p.s.	200,000
DOBŘÝ ANDĚL, nadace	1,000,000
Futsal pro nevidomé - Avoy MU Brno, z. s.	50,000
Poradna VIGVAM, z.ú.	345,000
PRAGUE FRINGE s.r.o.	500,000
Sportem proti bariérám, z. s.	250,000
Sportovní klub vozíčkářů Ostrava, spolek	70,000

SPOLU AŽ DO KONCE - NÁVAZNÁ PODPORA ZAVÁDĚNÍ PALIATIVNÍ PÉČE V NEMOCNICÍCH

Fakultní nemocnice Hradec Králové	828,120
Jesenická nemocnice a.s.	945,490
Krajská nemocnice T.Bati, a.s.	601,700
Nemocnice Nové Město na Moravě, příspěvková organizace	903,500
Nemocnice Pelhřimov, příspěvková organizace	759,800
Slezská nemocnice v Opavě, příspěvková organizace	1,090,800
Středomoravská nemocniční a.s.	860,446
Fakultní nemocnice v Motole	-37,389
Centrum paliativní péče, z.ú.	2,512,228

SPOLU AŽ DO KONCE - STIPENDIUM PRO PALIATIVNÍ PÉČI

CENTRUM DOHODY,s.r.o.	1,700,000
Centrum paliativní péče, z. ú.	1,000,000
Cesta domů, z.ú.	844,813
Diecézní charita Brno	607,000
Domácí hospic Jordán, o.p.s.	748,267
Domácí hospic Vysočina, o.p.s.	1,000,000

SPOLU AŽ DO KONCE - STIPENDIUM PRO PALIATIVNÍ PÉČI

Domov Sue Ryder, z.ú.	890,000
Fakultní nemocnice Královské Vinohrady	999,570
Fakultní nemocnice Královské Vinohrady	937,915
Fórum mobilních hospiců, z.s.	988,000
Hospic Sv. Jiří, o.p.s.	750,000
Hospic sv. Štěpána, z.s.	802,960
Institut klinické a experimentální medicíny	368,500
JSME BLÍZKO VÁM - Institut klinické pastorační péče, z.ú.	817,902
NH Hospital a.s. - Nemocnice Hořovice	570,000
Perinatální hospic Dítě v srdci, z.s.	842,400
Univerzita Palackého v Olomouci	1,000,000
Ústav hematologie a krevní transfuze Praha	901,707
Všeobecná fakultní nemocnice v Praze	969,200

SPOLU AŽ DO KONCE - OSTATNÍ PODPORA

Asociace poskytovatelů sociálních služeb České republiky, z. s.	100,000
Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně, z.s. - Česká společnost paliativní medicíny	395,000

SPOLU SE ZAMĚSTNANCI

"ANO, ANO"	50,000
"Bike&Ski Bakajda, o.s."	50,000
"FC Slovan Rosice, z.s."	50,000
Against Malaria Foundation	50,000
AGAPO, o.p.s.	50,000
AIESEC Zlín	49,840
ALSA, z.s.	50,000
Amelie, z.s.	50,000
Anxiety UK	50,060
Asociace elektromobilového průmyslu	50,000
Asociace rodičů a přátel dětí nevidomých a slabozrakých v ČR, z.s.	50,000
Asociace rodičů a přátel dětí nevidomých a slabozrakých v ČR, z.s.	46,000

SPOLU SE ZAMĚSTNANCI	
Association for animal welfare "DogGo"	50,000
Bez iluze Deziluze z. s.	50,000
Bowel Cancer UK	49,808
Brentford FC Community Sports Trust	49,627
California Hugh O'Brian youth Leadership, Inc.	49,710
Canisterapeutické sdružení Jižní Morava, z.s.	50,000
CARE Česká republika z.s.	50,000
Centar "Srce"	43,539
Centrum hiporehabilitace Mirákl o.p.s.	50,000
Centrum hiporehabilitace Mirákl o.p.s.	50,000
Centrum pro rodinu a sociální péči z. s.	50,000
Česká filharmonie	1,000,000
Člověk v tísni, o.p.s. - Tábory s člověkem	50,000
Čmelák - Společnost přátel přírody z.s.	50,000
DĚTSKÉ KRIZOVÉ CENTRUM, z.ú.	50,000
Dětský divadelní soubor Brnkadla, z. s.	50,000
Dětský domov Dagmar Brno, příspěvková organizace	50,000
Diakonie Českobratrské církve evangelické	50,000
Diecézní charita ostravsko-opavská	50,000
Divadlo D13, z. s.	30,000
Dobrá rodina o.p.s.	50,000
DOKOLEČKA z.s.	48,800
Dolní Holešovice, z.s.	50,000
Domácí hospic Jordán, o.p.s.	50,000
Dominikánský knižný inštitút	50,000
DOMKA - Združenie saleziánskej mládeže, stredisko Banská Bystrica	50,000
DOMKA - Združenie saleziánskej mládeže, stredisko Bardejov	50,000
Domov pro mne, z.s.	50,000
Domov sv. Karla Boromejského	50,000
Duha Světlov Bojkovice	46,000
Dům dětí a mládeže Brno, Helceletova, příspěvková organizace	50,000
Dům dětí a mládeže Magnet, Mohelnice	50,000
Dům pro Julii, z.ú.	49,380

SPOLU SE ZAMĚSTNANCI	
ESN VSE Prague, z. s.	50,000
Evropský parlament mládeže v ČR, z.s.	50,000
Fara.ON,z.s.	48,000
FOKUS Vysočina, z.ú.	50,000
Fosa, o.p.s.	49,000
Foundation SOS Children's Villages Serbia	49,851
German Multiple Sclerosis Society (DMSG) Bavaria e.V.	50,000
Hartenberg z.s.	50,000
HoSt - Home-Start Česká republika, z.ú.	50,000
Huntington's Disease Association	50,000
InBáze, z. s.	50,000
International Student Club CTU in Prague, z.s.	45,000
IQ Roma servis, z.s.	30,000
Junák - český skaut, z. s.	50,000
Kambodža Oči dokořán, z.s.	50,000
Klub robotiky The Benders, o.z.	50,000
Kozodoj zapsaný spolek	50,000
Kriketová Akademie ČR, z.s.	50,000
Křtinské spolky, z. s.	50,000
Lebeda Jičín o.p.s.	45,000
Lemniskáta - život bez bariér,o.p.s.	50,000
Letní poloha s.r.o.	50,000
Lichtblick Seniorenhilfe e.V.	49,580
Liga lidských práv	60,000
Lucile Packard Foundation for Children's Health	50,000
Lužná - místo pro život, z.s.	50,000
LYMFOM HELP, z.s.	45,000
Máš umělecké střevo?, z.s.	50,000
Mateřská škola U Uranie, Praha 7, Na Maninách 1080/29a	50,000
MC Kulíšek, z.s.	45,000
MDA RIDE z.s.	50,000
Mezi námi, o.p.s.	50,000
Minervo z.s.	50,000

SPOLU SE ZAMĚSTNANCI	
MOTOLICE z.s.	50,000
Myslivecký spolek Stráž Olší nad Oslavou	50,000
NADACE LEONTINKA	50,000
Nadační fond CerebruM - Cranial Movement	50,000
Nadační fond Nadace Bátor Tábor Česká republika	50,000
Naděje pro čtyři packy z.s.	49,000
Národní památkový ústav	50,000
OBČANSKÝ SPOLEK TÁBORNÍKŮ APOLENA	50,000
Osvětová beseda Kosmonosy, zapsaný spolek	50,000
Ottawa Food Bank	37,000
Otvorené spoločenstvo Efata	50,000
Pancreatic Cancer UK	44,424
Pet Heroes z.s.	50,000
Plucna Hipertenzija Srbija	49,309
Pontes z.ú.	50,000
Porodnice Třebíč, o.p.s.	50,000
proKRUMVÍŘ, z.s.	50,000
ROSA - centrum pro ženy, z.s.	50,000
RUBIKON Centrum, z.ú.	46,880
Ruff House Rescue	49,546
Second Harvest Food Bank of Metrolina	46,000
SH ČMS - Sbor dobrovolných hasičů Bošovice	50,000
She's the First	51,048
Slow Tech Institute, z.s.	50,000
Sluneční paprsek, z.s.	50,000
Sonnenstrahl e. V. Dresden	50,000
South Yuba River Citizens League	50,179
Splněné dětské přání, o. s.	50,000
Společnost E / Czech Epilepsy Association, z. s.	50,000
Spolek Daveláček	50,000
Spolek "Přátelé Bohumilic"	50,000
spolek Solnička, z.s.	45,000
Spolek sousedů	50,000

SPOLU SE ZAMĚSTNANCI	
SPONDEA, o.p.s.	50,000
Sportovní klub vozíčkářů Praha, z. s.	20,000
Stanice Pavlov, o.p.s.	50,000
Středisko křesťanské pomoci Horní Počernice	50,000
Tam, kde zvířata pomáhají, z.s.	50,000
TARA-kulturno-edukativni centar	39,874
Tělocvičná jednota Sokol Brno - Komín	50,000
The Berkshire Buckinghamshire and Oxfordshire Wildlife Trust	49,416
The Corner Table, Inc.	35,628
Truc sphérique, o.z.	50,000
Udruzenje Beta Beograd	49,740
Ústav hematologie a krevní transfuze Praha	50,000
V jednom domě o.p.s.	50,000
Věda Nás Baví o.p.s.	50,000
Verein zur Betreuung von Kindern der Erwin-Welke-Schule e.V.	49,681
Vinohradský symfonický orchestr, z.s.	50,000
Výluka, z.s.	50,000
Vzdělání 4.0 s.r.o.	50,000
Základní škola a Mateřská škola a poskytovatel sociálních služeb, Kaňka o.p.s.	47,723
Základní škola a mateřská škola Parentes Praha	30,000
Základní škola Praha 4, Nedvědovo náměstí 140	50,000
Základní škola Velké Meziříčí, Oslavická 1800/20	50,000
Žilinská městská basketbalová liga	50,000
Zvol si info z.s.	50,000

SPOLU SE ZAMĚSTNANCI - GIVING TUESDAY 2018	
Ambitious about Autism	34,000
Domov Sue Ryder, z.ú.	94,000
Kids Help Phone	27,921
TEREZA, vzdělávací centrum, z.ú.	66,000

SPOLU DO ŽIVOTA - PODPORA NOVÝCH SLUŽEB KOMUNITNÍHO TYPU PRO RODINY DĚTÍ S POSTIŽENÍM

AlFi, z.s.	2,012,500
ANULIKA z.s.	2,245,950
Cesta životem bez bariér, z.s.	800,000
Charita Starý Knín	4,006,002
ITY z.s.	678,000
Jdeme Autistům Naproti z.s.	4,025,000
Naděje pro děti úplňku, z.s.	4,500,000
OLiVy z. s.	1,155,658
Rodinné Integrační Centrum z. s.	3,465,541
SCHOLA EMPIRICA z.s.	304,200
Spolu spojit síly z. s.	3,983,993
Společnost pro ranou péči, z. s.	3,620,471

SPOLU DO ŽIVOTA - OSTATNÍ PODPORA

SCHOLA EMPIRICA z.s.	155,000
Středisko rané péče EDUCO Zlín z.s.	1,000,000

UČÍME SE SPOLU

DOX Prague, a. s.	2,246,190
EDUin, o.p.s.	1,000,000
Nadační fond Eduzměna	10,000,000
Otevřeno, z. s.	3,000,000
Učitel naživo, z. ú.	3,000,000
Univerzita Karlova	1,000,000

AVAST FOUNDATION AWARDS

Pavla Holcová	500,000
Šimon Pánek	500,000

10. Krátkodobé závazky

Krátkodobé závazky k 31. prosinci 2019 a 31. prosinci 2018 ve výši 2 134 tis. Kč a 217 tis. Kč představují závazky z titulu neuhrazených dodavatelských faktur před splatností.

11. Informace o spřízněných osobách

Nadační fond využívá služeb spřízněných osob v rámci běžné činnosti Nadačního fondu. Mezi tyto služby patří zejména přefakturace mezd zaměstnanců za činnost pro Nadační fond, nájemného a dalších režijních nákladů souvisejících s provozem Nadačního fondu. Nákupy od spřízněných osob v roce 2019 a 2018 činily 7 410 tis. Kč a 6 401 tis. Kč.

SPŘÍZNĚNÁ OSOBA	2019	2018
Avast Software s.r.o.	2 216	-

Nadační fond je financován příspěvkem od zřizovatele, společnosti Avast Software s.r.o., který v roce 2019 a 2018 činil 100 000 tis. Kč a 68 400 tis. Kč.

12. Spotřebované nákupy a služby

Spotřebované nákupy a služby v roce 2019 a 2018 ve výši 8 985 tis. Kč a 8 203 tis. Kč představují náklady na vedení Nadačního fondu a na ostatní služby související s provozem a propagací Nadačního fondu.

13. Ostatní náklady

Ostatní náklady v roce 2019 ve výši 15 tis. představují náklady na bankovní poplatky a na kurzové rozdíly z cizoměnových převodů a kurzové rozdíly z úhrady zahraničních závazků.

14. Významné události, které nastaly po rozvahovém dni

Na konci roku 2019 se poprvé objevily zprávy z Číny týkající se COVID-19 (koronavirus). V prvních měsících roku 2020 se virus rozšířil do celého světa a negativně ovlivnil mnoho zemí. I když v době zveřejnění této účetní závěrky se situace neustále mění, zdá se, že negativní vliv této pandemie na světový obchod, na firmy i na jednotlivce může být vážnější, než se původně očekávalo. Protože se situace neustále vyvíjí, vedení Nadačního fondu není v současné době schopné spolehlivě kvantifikovat potenciální dopady těchto událostí na Nadační fond. Jakýkoli vliv zahrne Nadační fond do účetnictví a účetní závěrky v roce 2020.

Vedení Nadačního fondu zvážilo potenciální dopady COVID-19 na své aktivity a dospělo k závěru, že nemají významný vliv na předpoklad nepřetržitého trvání podniku. Vzhledem k tomu byla účetní závěrka k 31. 12. 2019 zpracována za předpokladu, že Nadační fond bude nadále schopen pokračovat ve své činnosti.

Dne 30. dubna 2020 Nadační fond přijal mimořádný dar 21 000 tis. USD (475 041 tis. Kč) od společnosti Avast Software s.r.o. z celkového objemu prostředků 25 000 tis. USD (565 525 tis. Kč), které se společnost rozhodla věnovat na boj s nemocí COVID-19. Prostředky budou směřovat zejména na podporu vývoje léčiv a vakcín proti nemoci COVID-19.

Dne 30. března 2020 byla zvolena členkou dozorčí rady paní Rebecca Grattan. Dne 24. dubna 2020 byl předsedou dozorčí rady zvolen pan Ondřej Vlček. Tyto změny byly do veřejného rejstříku zapsány dne 14. května 2020.

dle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA k 31. 12. 2019 (v tis. Kč)

IČO	Název a sídlo účetní jednotky
24775401	Nadační fond AVAST Pikrtova 1737 / 1a Praha 4 - Nusle 140 00

AKTIVA		č.ř.	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Dlouhodobý majetek celkem		1	0	0
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem		2	0	0
1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	3		
2.	Software	4		
3.	Ocenitelná práva	5		
4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	6		
5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	7		
6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	8		
7.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	9		
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem		10	0	0
1.	Pozemky	11		
2.	Umělecká díla, předměty a sbírky	12		
3.	Stavby	13		
4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	14		
5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	15		
6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	16		
7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	17		
8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	18		
9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	19		
10.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	20		
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem		21	0	0
1.	Podíly - ovládaná nebo ovládaná osoba	22		
2.	Podíly - podstatný vliv	23		
3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	24		
4.	Zápůjčky organizačním složkám	25		
5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	26		
6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	27		
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem		28	0	0
1.	Oprávk k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	29		
2.	Oprávk k softwaru	30		
3.	Oprávk k ocenitelným právům	31		
4.	Oprávk k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	32		
5.	Oprávk k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	33		
6.	Oprávk ke stavbám	34		
7.	Oprávk k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	35		
8.	Oprávk k pěstitelským celkům trvalých porostů	36		
9.	Oprávk k základnímu stádu a tažným zvířatům	37		
10.	Oprávk k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	38		
11.	Oprávk k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	39		

Výkaz zisku a ztráty a příloha jsou nedílnou součástí účetní závěrky.

B. Krátkodobý majetek celkem	40	33,538	10,353
I. Zásoby celkem	41	0	0
1. Materiál na skladě	42		
2. Materiál na cestě	43		
3. Nedokončená výroba	44		
4. Polotovary vlastní výroby	45		
5. Výrobky	46		
6. Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	47		
7. Zboží na skladě a v prodejnách	48		
8. Zboží na cestě	49		
9. Poskytnuté zálohy na zásoby	50		
II. Pohledávky celkem	51	0	0
1. Odběratelé	52		
2. Směnky k inkasu	53		
3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	54		
4. Poskytnuté provozní zálohy	55		
5. Ostatní pohledávky	56		
6. Pohledávky za zaměstnanci	57		
7. Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	58		
8. Daň z příjmů	59		
9. Ostatní přímé daně	60		
10. Daň z přidané hodnoty	61		
11. Ostatní daně a poplatky	62		
12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	63		
13. Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	64		
14. Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	65		
15. Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	66		
16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	67		
17. Jiné pohledávky	68		
18. Dohadné účty aktivní	69		
19. Opravná položka k pohledávkám	70		
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	71	33,498	10,311
1. Peněžní prostředky v pokladně	72	11	6
2. Ceniny	73		
3. Peněžní prostředky na účtech	74	33,487	10,305
4. Majetkové cenné papíry k obchodování	75		
5. Dluhové cenné papíry k obchodování	76		
6. Ostatní cenné papíry	77		
7. Peníze na cestě	78		
IV. Jiná aktiva celkem	79	40	42
1. Náklady příštích období	80	40	42
2. Příjmy příštích období	81		
Aktiva celkem	82	33,538	10,353

Výkaz zisku a ztráty a příloha jsou nedílnou součástí účetní závěrky.

PASIVA		č.ř.	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Vlastní zdroje celkem		83	33,321	8,219
I. Jmění celkem		84	33,321	8,219
1. Vlastní jmění		85	500	500
2. Fondy		86	32,821	7,719
3. Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků		87		
II. Výsledek hospodaření celkem		88	0	0
1. Účet výsledku hospodaření		89		
2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení		90		
3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let		91		
B. Cizí zdroje celkem		92	217	2,134
I. Rezervy celkem		93	0	0
1. Rezervy		94		
II. Dlouhodobé závazky celkem		95	0	0
1. Dlouhodobé úvěry		96		
2. Vydané dluhopisy		97		
3. Závazky z pronájmu		98		
4. Přijaté dlouhodobé zálohy		99		
5. Dlouhodobé směnky k úhradě		100		
6. Dohadné účty pasivní		101		
7. Ostatní dlouhodobé závazky		102		
III. Krátkodobé závazky celkem		103	217	2,134
1. Dodavatelé		104	217	2,134
2. Směnky k úhradě		105		
3. Přijaté zálohy		106		
4. Ostatní závazky		107		
5. Zaměstnanci		108		
6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům		109		
7. Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění		110		
8. Daň z příjmů		111		
9. Ostatní přímé daně		112		
10. Daň z přidané hodnoty		113		
11. Ostatní daně a poplatky		114		
12. Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu		115		
13. Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků		116		
14. Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů		117		
15. Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti		118		
16. Závazky z pevných termínovaných operací a opcí		119		
17. Jiné závazky		120		
18. Krátkodobé úvěry		121		
19. Eskontní úvěry		122		
20. Vydané krátkodobé dluhopisy		123		
21. Vlastní dluhopisy		124		
22. Dohadné účty pasivní		125		
23. Ostatní krátkodobé finanční výpomoci		126		
IV. Jiná pasiva celkem		127	0	0
1. Výdaje příštích období		128		
2. Výnosy příštích období		129		
Pasiva celkem		130	33,538	10,353

Sestaveno dne	Razítko	Podpis odpovědné osoby	Osoba odpovědná za zaučtování
30/6/2020		Jarmila Baudišová Libuše Tomolová	Jan Krajník

Výkaz zisku a ztráty a příloha jsou nedílnou součástí účetní závěrky.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
za rok končící 31.12.2019
(v tis. Kč)

IČO
24775401

Název a sídlo účetní jednotky
Nadační fond AVAST
Pikrtova 1737 / 1a
Praha 4 - Nusle
140 00

Název ukazatele		Č.ř.	za účetní období celkem		
A. Náklady		1	hlavní činnost	hospodářská činnost	Celkem
I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2	8,985	0	8,985
	1. Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	7		7
	2. Prodané zboží	4			
	3. Opravy a udržování	5			
	4. Náklady na cestovné	6			
	5. Náklady na reprezentaci	7	547		547
	6. Ostatní služby	8	8,431		8,431
II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	9	0	0	0
	7. Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			
	8. Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			
	9. Aktivace dlouhodobého majetku	12			
III.	Osobní náklady	13	0	0	0
	10. Mzdové náklady	14			
	11. Zákonné sociální pojištění	15			
	12. Ostatní sociální pojištění	16			
	13. Zákonné sociální náklady	17			
	14. Ostatní sociální náklady	18			
IV.	Daně a poplatky	19	0	0	0
	15. Daně a poplatky	20			
V.	Ostatní náklady	21	15	0	15
	16. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22			
	17. Odpis nedobytné pohledávky	23			
	18. Nákladové úroky	24			
	19. Kursové ztráty	25	7		7
	20. Dary	26			
	21. Manka a škody	27			
	22. Jiné ostatní náklady	28	8		8
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	29	0	0	0
	23. Odpisy dlouhodobého majetku	30			
	24. Prodaný dlouhodobý majetek	31			
	25. Prodané cenné papíry a podíly	32			
	26. Prodaný materiál	33			
	27. Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
VII.	Poskytnuté příspěvky	35	0	0	0
	28. Poskytnuté členské příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36			
VIII.	Daň z příjmů	37	0	0	0
	29. Daň z příjmů	38			
Náklady celkem		39	9,000	0	9,000

Rozvaha a příloha jsou nedílnou součástí účetní závěrky.

Název ukazatele		Č.ř.	za účetní období celkem		2019
B. Výnosy		40	hlavní činnost	hospodářská činnost	Celkem
I.	Provozní dotace	41	0	0	0
	1. Provozní dotace	42			
II.	Přijaté příspěvky	43	0	0	0
	2. Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	44			
	3. Přijaté příspěvky (dary)	45			
	4. Přijaté členské příspěvky	46			
III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	47	0	0	0
IV.	Ostatní výnosy	48	9,000	0	9,000
	5. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	49			
	6. Platby za odepsané pohledávky	50			
	7. Výnosové úroky	51			
	8. Kursové zisky	52			
	9. Zúčtování fondů	53	9,000		9,000
	10. Jiné ostatní výnosy	54			
V.	Tržby z prodeje majetku	55	0	0	0
	11. Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	56			
	12. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	57			
	13. Tržby z prodeje materiálu	58			
	14. Výnosy z krátkodobého finančního majetku	59			
	15. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	60			
Výnosy celkem		61	9,000	0	9,000
C. Výsledek hospodaření před zdaněním		62	0	0	0
D. Výsledek hospodaření po zdanění		63	0	0	0

Sestaveno dne	Razítko	Podpis odpovědné osoby	Osoba odpovědná za zaúčtování
6/30/2020		Jarmila Baudišová Libuše Tomolová	Jan Krajník

Rozvaha a příloha jsou nedílnou součástí účetní závěrky.

Výrok auditora



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Zakladateli Nadačního fondu Avast:

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky Nadačního fondu Avast („Nadační fond“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2019, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31. prosince 2019 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Nadačním fondu jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru přiložená účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Nadačního fondu k 31. prosinci 2019 a nákladů a výnosů a výsledku jeho hospodaření za rok končící 31. prosince 2019 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Nadačním fondu nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá správní rada Nadačního fondu.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během auditu účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce a jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Nadačním fondu, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržенých ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

A member firm of Ernst & Young Global Limited
Ernst & Young Audit, s.r.o. with its registered office at Na Florenci 2116/15, 110 00 Prague 1 - Nové Město,
has been incorporated in the Commercial Register administered by the Municipal Court in Prague,
Section C, entry no. 89504, under identification No. 26704153.

Odpovědnost správní rady Nadačního fondu za účetní závěrku

Správní rada Nadačního fondu odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je správní rada Nadačního fondu povinna posoudit, zda je Nadační fond schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy správní rada plánuje zrušení Nadačního fondu nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody, falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Nadačního fondu relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti správní rada Nadačního fondu uvedla v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky správní radou, a zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Nadačního fondu nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Nadačního fondu nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Nadační fond ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat správní radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Ernst & Young Audit, s.r.o.
evidenční č. 401



Radek Šumpík, statutární auditor
evidenční č. 2284

30. června 2020
Praha, Česká republika



nadační fond avast

Vydal: Nadační fond Avast v červnu 2020

Text výroční zprávy: Nadační fond Avast

Redakce textu: Irena Setikovská, Martina Břeňová,
Libuše Tomolová, Kateřina Kotasová

Fotografie ve výroční zprávě: Milan Bureš, Josef Havlín,
Hana Dusíková, archiv organizací

Grafická úprava: pinkpill design

Nadační fond Avast je zapsán v nadačním rejstříku vedeném
u Městského soudu v Praze, v oddílu N, vložce č. 817

IČ: 24775401

DIČ: CZ 24775401

Nadační fond Avast

Pikrtova 1937/1A

140 00 Praha 4

e-mail: nadace@avast.cz

www.nadacnifond.avast.cz