



Yritysvastuuraportteja ja vuosikertomuksia vuodelta 2019

Tekirin referenssejä

Vuosi- ja yritysvastuuraportit 2019

Vuonna 2019 Tekir oli mukana yhteensä 19 vuosiraportissa, vastuullisuusraportissa tai integroidussa raportissa. Asiakkainamme oli sekä pörssiyhtiöitä että listaamattomia yrityksiä.

Suurimmassa osassa projekteja Tekir vastasi visuaalisen ilmeen, taiton ja projektinjohton lisäksi konseptin ja sisällön suunnittelusta ja tekstituotannosta.

Seuraavassa esimerkkejä vuoden 2019 töistämme.

Asiakastieto vuosikertomus

Asiakastieto on Pohjoismaiden johtavia digitaalisten yritys- ja kuluttajatietopalveluiden tarjoajia.

Tekir oli mukana raportin rakenteen suunnittelussa, sisällön tuottamisessa ja taitossa. Kertomus julkaistiin pdf:nä suomeksi ja englanniksi.

Asiakastiedon vuosikertomus sisältää myös yritysvastuun olennaisuuksien kuvauksen ja vastuullisuustyön tulosten arvioinnin. Tekir on konsultoinut Asiakastietoa yritysvastuun kehittämisestä ja sen viestimisestä.



Gofore

Vuosikertomus ja vastuullisuusraportti

Digitalisaatiota edistävä Gofore on nopeasti kasvava it-alan yritys, joka on kehittänyt sijoittaja- ja yritysvastuuviestintäänsä yhdessä Tekirin kanssa muutaman vuoden ajan.

Tekir suunnitteli vuosikertomuksen visuaalisen ilmeen, päivitti rakenne- ja sisältösuunnitelman sekä hoiti taiton ja projektinjohton.

Lisäksi Tekir konsultoi ensimmäisen vastuullisuusraportin sisällön ja rakenteen suunnittelussa ja kommentoi Goforen tuottamat tekstit.



GRK konserni vuosiesite

Infra-alan edelläkävijäksi kivunnut ja vauhdilla kasvava GRK-konserni julkaisi vuosiesitteensä huhtikuussa. Opus kuvaa yrityksen toiminta-ajatusta, strategiaa, arvoja, palveluja ja toimintaa sekä esittelee joitakin viimeaikaisia urakoita.

GRK:n tapa viestiä on suora ja konstailematon ja tätä tyyliä noudatettiin myös esitteen sisältöä kootessa.

Tekir oli mukana alusta asti vuosiesitteen konseptin, rakenteen, sisällön ja visuaalisen ilmeen suunnittelussa. Sisällön tuotannosta vastasi GRK:n viestintä, julkaisun taitosta ja painovalmisteluista Tekir.



Martela

vuosikertomus

Työympäristöjen asiantuntija Martelan vuosiraportointi koostuu sijoittajille kohdennetusta vuosikertomuksesta ja erillisestä vastuullisuusraportista.

Vuosikertomuksen sisällössä keskitytään vain olennaisimpaan eli vuoden taloudellisen kehityksen analysointiin sekä liiketoiminnan ja toimintaympäristön esittelyyn.

Visuaalisen ilmeen ja taiton ja projektinjohdon lisäksi Tekir kirjoitti osan pdf:nä julkaistun vuosikertomuksen teksteistä.



Martela vastuullisuusraportti

Martelan vastuullisuuden ytimessä on käyttäjälähtöisten työ- ja oppimisympäristöjen suunnittelu ja toteutus ja kestävä kehityksen tukeminen kertakäyttökulttuuria vastaan.

Tekir oli mukana raportin ilmeen suunnittelussa, sisällön tuottamisessa ja taitossa. Vastuullisuuskertomus julkaistiin pdf:nä suomeksi ja englanniksi.

Aiemman yhteistyön tulos, vuoden 2018 vastuullisuusraportti, palkittiin yritysvastuuraportoinnin kilpailussa Arvonluonti-sarjan voittajana.





Martela
vastuullisuusraportti

Martela 2019 • Yhteinen Markkina • Tavoitteiden vertailu • Saavutusten vertailu • Yhteenvetona • 10

Sidosryhmät ja niiden odotukset

Sidosryhmä	Odotukset	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina
Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina
Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina
Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina	Yhteinen Markkina



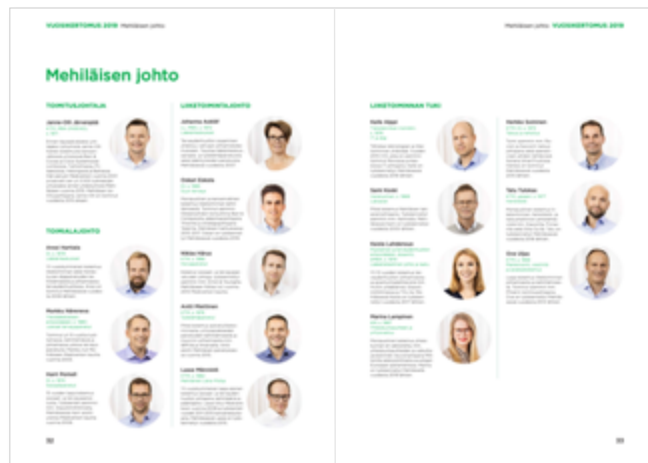
Mehiläinen vuosikertomus

Yksityinen terveys- ja sosiaali-
palveluyritys Mehiläinen on
nopeasti kehittyvä ja kasvava
alansa suunnannäyttäjä.

Vuoden 2019 kertomus keskittyy
kuvaamaan yrityksen vahvaa
kasvua ja vastuullisia
toimintatapoja. Se esittelee myös
asiakkaiden näkemyksiä ja
kokemuksia saamastaan palvelun
laadusta.

Tekir oli Mehiläisen viestinnän ja
talousosaston kumppanina
raportin ilmeen suunnittelussa ja
toteutuksessa sekä avusti
asiakastarinoiden kirjoittamisessa
ja kuvaamisessa.





Teleste vuosikertomus

Suomalainen teknologiayhtiö
Teleste kehittää ja tarjoaa video-
ja laajakaistateknologioita ja
palveluita operaattoreille sekä
julkiselle sektorille.

Tekir suunnitteli vuosi-
kertomuksen visuaalisen ilmeen,
päivitti rakenne- ja
sisältösuunnitelman, tuotti
osan tekstisisällöstä sekä hoiti
taiton ja projektinjohton.

Tekir on ollut mukana Telesten
vastuullisuusviestinnän
kehittämisessä usean vuoden
ajan.



16

Sievi Capital vuosikertomus

Sijoitusyhtiö Sievi Capitalin sijoittajaviestintä tukeutuu vuosikertomukseen ja sen aineistoista tiivistettyyn esitteeseen.

Tekir suunnitteli vuosikertomuksen visuaalisen ilmeen, päivitti rakenne- ja sisältösuunnitelman, tuotti osan tekstisisällöstä sekä hoiti taiton ja projektinjohdon.



St1

vuosikertomus

St1 on suomalainen energiayhtiö, joka kehittää aktiivisesti kestävä kehityksen mukaisia energiamuotoja ilmastohaasteen ratkaisemiseksi.

Integroidun raportin sisältö etenee St1:n Value Chainin mukaan. Raportin kieli on englanti.

Tekir ideoi raportin konseptin ja laati sisältösuunnitelman, kirjoitti tekstit haastattelujen ja materiaalien perusteella sekä vastasi graafisesta toteutuksesta ja osasta henkilökuvauksia.



Nordic strength

The decade has ended on several positive notes for SIF. We achieved strong financial results and the organizational change has begun to positively impact our daily operations. Also our investments in renewable energy solutions have progressed according to schedule.

In heavy usage, our operating environment continued to be challenging. Traditional, mainly fossil fuel-based demand is on the decline, as old cars are being phased out and particularly electric cars become more common. Sales of our sustainable energies increased slightly, though it still only represents a small share of our turnover.

20% Group net sales was EUR 5.2 billion, down EUR 0.3 billion year-on-year. Of this, 48% came from Sweden, 23% from Finland and 29% from Norway. Operating profit increased to EUR 560 (2006: EUR 432 million). The refining and wholesale margins were better than the previous year in spite of the maintenance turnaround in the spring. Tight price competition continued in the Retail market.

which had a negative impact on the operating profit. Profitability was negatively affected by the operational restructuring of our Gailbergburg refinery, and further limited by strong price competition in the industry. The price of crude oil fluctuated sharply during the year, not least due to tensions in the Middle East and a threat of a potential global trade war. The subsequent rise in prices strengthened our savings in stock appreciation rose.

Culture for growth

In 2016, we implemented a major organizational overhaul aimed at creating common operating policies across our business, and that support is growth. During 2016, internal changes were imple-



© 2007 The Authors
Journal compilation © 2007 Blackwell Publishing Ltd



Affordable energy from Arctic winds

NORWAY'S ARCTIC COASTLINE is known for its rough weather and beautiful landscapes, but less so for its excellent potential to produce affordable sustainable energy. It may come as a surprise to many that Norway's Arctic coastline could in fact be the best suited place for wind power production in Europe.

Arctic winds blow fast and they blow steadily. This region has high average wind production and the variability of production is 40% lower compared to inland-based areas. Even if balancing and grid access are accounted for, the cost of energy for Arctic area power is very low. In fact, Arctic wind power is so cheap that it is more competitive to build a new power plant in the Arctic than operate an existing

cost power plant. This is great news for the climate. And we can harness the potential.

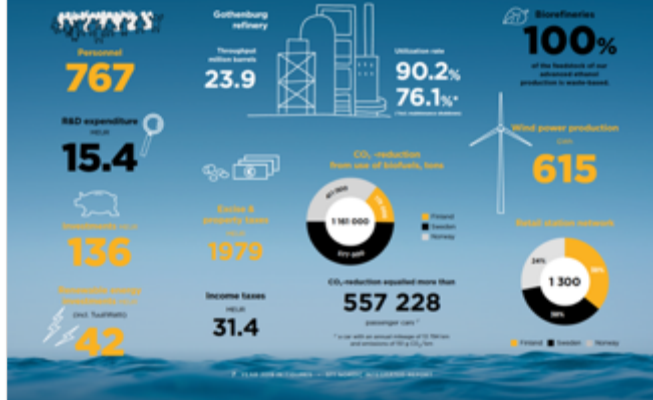
It is part of the **Acropolis Energy Forum**, a group of companies and research institutions seeking to make the most of this potential. The group – ABB, E.ON, Engeström, E.ON Renewable Energy, Lappeenranta University of Technology, Scanserv, SMR, SEI, Tetra, ABB Wind, Outokumpu, Wärtsilä and Wärtsilä – is developing new forms of cooperation and partnerships to push for clean and cheap energy investment in the Acropolis. They are also keen to pre-empt obstacles on the way of renewable energy projects and thus hasten the societal change needed to realize the potential.

The area of Finnmark in Northern Norway has some of Europe's best wind resources, but current investments are being slowed down by the lack of a central grid connection to Southern parts of Norway and Ireland.

Sil has been planning a wind park in Eastern Finnmark, Norway, with a capacity of 800 MW. If the central grid connection was in place, the park could provide much needed clean, affordable energy for the needs of heavy industry in the Arctic and around the Barents Sea. The demand will only grow as industries will decarbonize in the Nordic countries. Data centers that need huge amounts of energy are also set to become more common in the Arctic because of new data connections through the area.

Development of infrastructure in the Arctic is sensitive because of the fragile Northern ecosystems and indigenous cultures that are important to protect. Partners of Arctic Energy Consortium are committed to find ways to harness the Arctic powers of the wind while preserving these treasures.

■ **RESEARCH TOPICS** — SEE RESEARCH TOPICS PAGE 100



skills and competencies must evolve to meet future challenges. One of the projects we launched during the year focused on developing shared expertise and pathways for acquiring new knowledge. At the individual level, the need for competence development and training is identified as a key challenge for performance and development of the organization. The management will, in 2019, focus on training and talent management work. In 2019, 100 percent of our employees participated in performance and career reviews. Staff's goal is to be a rewarding and fair employer, which provides many opportunities for developing oneself and to be a part of developing the company and its employees. The company has a strong commitment to the performance of the business as a whole, the unit, and to its leading personal goals.

Well-being and safety at work
 During employment relationships signify that life is a working community, which employees enjoy being a part

of Maintaining well-being of work is a key priority for us. We engage in a variety of activities to ensure the physical, mental, social, and organizational well-being of our employees and actively support their own initiatives to that end. Our employees also have access to comprehensive occupational health services. In 2020, the absence rate among our employees remained low at 1.7 percent (absence hours per average working hours).

Our operations are planned with a view to maximising safety and we take a proactive approach to preventing accidents. In 2019, the incident and accident rates remained equally low in all of our operating countries, and there were no work-related fatalities. We review all accidents and dangerous occurrences closely in order to avoid them in the future. We have a zero-tolerance policy for harassment of any kind. In 2020, we will also start using an ethical channel through which all stakeholders can report suspected breaches of our Code of Conduct.

"Our employees working in the oil sector are strategy enablers, and our employees working in renewable energy are strategy executors - both equally important roles to reach our goals."



Endomines Årsredovisning

Endomines on kultaan keskittyvä moderni kaivos- ja malminetsintäyrittäjä, jonka osakkeet noteerataan sekä Tukholman että Helsingin pörsseissä. Vuosikertomus toimii viestintäkanavana pääosin yrityksen osakkeenomistajille.

Raportin rakenne hyödynsi jo vuotta aiemmin suunniteltua. Tekir suunnitteli visuaalisen ilmeen ja vastasi projektinjohdosta, kun taas sisällöt tuotti Endomines.

Raportti julkaistiin ensin ruotsiksi, mutta myöhemmin tuotettiin myös suomen- ja englanninkieliset vuosikertomukset, joiden käännöstrafiikin hoiti Tekir.





Tekir Oy

Lautatarhankatu 6 (2. krs)

00580 Helsinki

010 666 1181

tekir@tekir.fi

Tiina-Marjo Nousiainen

040 764 7873

tiina-marjo@tekir.fi