



TRANSFORMEZ VOS MODES DE MANAGEMENT POUR UNE ENTREPRISE PLUS AGILE

Les entreprises sont de plus en plus nombreuses à challenger la manière d'évaluer, valoriser et rémunérer la performance de leurs collaborateurs. Ce changement, accéléré par la crise sanitaire, est le résultat d'un système de management précédent défaillant et loin de la réalité d'aujourd'hui: Seule la performance individuelle est mesurée, une fois dans l'année au mieux et sans impliquer les pairs.

En effet, 60 % des employés souhaitent quitter leurs entreprises dans les 2 ans à cause d'un mauvais management. Alors que le désengagement explose, l'origine du problème est toujours la même: un management qui ne répond pas aux attentes des salariés.

Loin du baby-foot ou des petits-déjeuners d'entreprise, les collaborateurs veulent du concret! Les entreprises en sont de plus en plus conscientes et le management est devenu LE levier d'action central des RH pour améliorer les performances et l'engagement.

De plus, le marché du logiciel RH est en pleine mutation. Autrefois imbriqué dans de grandes suites administratives aux allures d'ERP, il se spécialise par brique logicielle. Chaque brique logicielle devenant, de fait, plus innovante et qualitative. Le département RH d'aujourd'hui aura à cœur de travailler avec

les meilleures solutions dans chaque domaine : Paie, Formation, Recrutement, Gestion de la performance et des talents, etc... Chacune de ces solutions sera interconnectée pour travailler en harmonie.

Pour répondre à ce shift managérial, Elevo a créé une solution innovante qui positionne le management de la performance comme un processus au cœur de l'activité, et qui a un impact sur la performance globale de l'entreprise. Dans un contexte post crise et d'un nouvel environnement de travail, Elevo accompagne les entreprises dans la mise en place de nouvelles méthodes de management pour plus d'engagement chez les collaborateurs, surtout en télétravail.

DES CAS D'USAGE QUI RÉPONDENT À TOUS LES BESOINS DE MANAGEMENT :

- **Entretiens et évaluations :** Pour créer une culture de haute performance en continu.
- **Suivi agile de la performance :** Pour aligner l'ensemble des équipes sur la stratégie de l'entreprise grâce aux objectifs.
- **Feedback 360° :** Pour des évaluations plus justes et une culture de la collaboration et de l'échange.
- **Revue des talents :** Pour identifier les performances et contre-performances des collaborateurs et les accompagner dans leur développement.
- **Enquêtes managers :** Pour instaurer une évaluation de la hiérarchie par les collaborateurs et sonder les besoins en formation.
- **Onboarding/Offboarding :** Pour accompagner et suivre l'intégration des nouveaux talents tout au long de leur parcours.
- **Parcours de carrières :** Pour renforcer les perspectives de mobilité internes en présentant les compétences par métier.
- **Sondages :** Pour mesurer l'engagement et la motivation des équipes de manière continue.
- **People Analytics :** Pour analyser les résultats des évaluations et piloter la stratégie RH au global grâce à la donnée.

L'interface intuitive d'Elevo permet de digitaliser facilement les évaluations dès le déploiement, les trames se construisent en quelques clics, l'historique des échanges est sauvegardé, les relances sont automatisées, les processus d'entretiens sont simplifiés au maximum, et les moments d'échange sont multipliés tout au long de l'année. De plus, l'intégration et le déploiement sont très rapides.

LES CHIFFRES CLÉS

- **10**
heures par mois gagnées grâce à la digitalisation des entretiens d'évaluations par les RH
- **95%**
de complétion et d'engagement des collaborateurs et des managers
- **+ 5**
connexions par mois et par manager au minimum
- **100 %**
de renouvellement des clients Elevo la première année
- **30%**
de croissance chez nos clients les 12 derniers mois
- **98 %**
de satisfaction des RH admins sur la plateforme
- **80 %**
de nos clients témoignent que la solution Elevo a favorisé la collaboration dans leurs entreprises

PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ

Elevo est la plateforme de management de la performance et des talents pour l'entreprise nouvelle génération. Grâce à son interface intuitive et modulaire, Elevo permet de mettre en place des campagnes d'évaluation tout au long de l'année, de définir et piloter les objectifs, de créer des parcours de carrières inspirants pour les collaborateurs, et bien plus encore. Axa, Louis Vuitton ou encore Leetchi ont choisi Elevo pour développer l'engagement et la performance de leurs équipes.



VOS CONTACTS



SELMA CHABABI
Marketing Director
+33 6 62 28 63 47
selma.chababi@elevo.fr



VINCENT DELON
Sales Director
+33 6 83 56 63 26
vincent.delon@elevo.fr