



® Oxfam Intermón / Pablo Tosco. Bangladesh

BALANCE CORPORATIVO OXFAM INTERMÓN

DE 1 DE ABRIL DE 2020 A 31 DE MARZO DE 2021

1. PRESIDENTE

IGNASI CARRERAS FISAS. PRESIDENTE Ingeniero industrial (UPC), diplomado en organización y dirección de empresas (EAE). Miembro del Patronato desde mayo 2011, con una larga trayectoria de colaboración con entidades dedicadas a la transformación social. Fue director de Intermón Oxfam y fundador del Casal dels Infants. Actualmente es profesor del Departamento de Estrategia y Dirección General de Esade e investigador senior del Instituto de Innovación Social. Miembro de la junta de gobierno de Oxfam Internacional.

Siento orgullo de la gente con la que trabajamos en tantos países del mundo. Especialmente de las mujeres que luchan por los derechos de la población, se rebelan contra la pobreza y la injusticia y con el apoyo de organizaciones como Oxfam Intermón consiguen cambiar la situación y construir un futuro mejor para sus familias y comunidades.



Patronato Oxfam Intermón © Oxfam Intermón /Pablo Tosco

2. MISIÓN DE LA FUNDACIÓN

2.1. Misión: Combatir la desigualdad para acabar con la pobreza y la injusticia. Misión en la web

Ámbito geográfico: países donde trabajamos
Web



2.2 Actividades y proyectos

- Memoria 20-21
- Listado de programas 20-21

2.3 Beneficiarios (número). Perfil

La población destinataria de los programas de actuación de Oxfam durante el ejercicio 20-21 asciende a 25,7 millones de personas beneficiarias, 1,3 millones como Oxfam Intermón y 8,9 millones de personas de forma indirecta, que se corresponde con los 60 programas en los países en los que Oxfam Intermón asume el rol de executing affiliate y con aportaciones en otros países con un rol de partner affiliate. Se incluyen, también, los beneficiarios de programas en España.

La población beneficiaria directa está compuesta por aquellas personas o grupos que se benefician de las actividades, productos y efectos a corto plazo del programa, de esta forma bajo esta categoría se incluyen: **a) las personas y grupos que participan de las actividades de las intervenciones, b) aquellas personas o colectivos que no hayan participado pero sí se estén beneficiando de los efectos de la intervención a corto plazo (por ejemplo los hijos e hijas de las mujeres que participan un proyecto de microcréditos y como beneficio a corto plazo recibe mayor asistencia sanitaria).**

Beneficiarios por línea de actividad

Núm. de personas con las que trabajamos directamente (sin superposiciones)			Proyectos activos	
Principal objetivo de cambio externo	Núm. de personas	%	Núm. de proyectos:	%
1. El derecho de las personas a ser escuchadas: reivindicar el derecho a una vida digna	55.000	4%	30	19%
2. Promover la justicia de género	100.000	9%	48	31%
3. Salvar vidas, ahora y en el futuro	850.000	66%	41	27%
4. Sistemas alimentarios sostenibles	100.000	10%	30	19%
5. Un reparto justo de los recursos naturales	150.000	11%	2	1%
6. Financiación del desarrollo –servicios sociales básicos y universales	1.000	0%	3	2%
Total (redondeado)			154	
			1.300.000	
% mujeres / niñas			54%	

2.4 Actividad económica

- Comercio Justo: En Oxfam Intermón entendemos el comercio Justo como una oportunidad para contribuir a mejorar la vida de muchos pequeños productores y productoras en América Latina, Asia y África. Los productos que cultivan o fabrican garantizan que los consumidores, puedan disfrutar de artículos de gran calidad distribuidos directamente sin intermediarios.
- Se estima que en el ejercicio 2020-21 el número total de personas compradoras de comercio justo se sitúa alrededor de 285 mil.
- Los ingresos brutos por ventas de Comercio Justo en 2020-21 ascienden a 7.054.873 €
- El impacto ambiental de la actividad de comercio justo se mide, como el resto de ámbitos de la institución, de forma bianual. El último informe es del periodo 18-20. A la vez existe un plan de reducción de impacto ambiental que se encuentra en implementación.

3. PERSONAS

3.1 Personal contratado.

3.1.1. Perfil Equipo

A 31 de marzo de 2021

Personal contratado	Mujeres	Hombre	Total
En sede central y territoriales (no F2F)	208	87	295
Face to Face España	99	79	178

Cooperantes	26	46	72
Personal de los países	312	464	776
Total	645	676	1321

Tipo de contrato	Mujeres	Hombre	Total
Nº contratos indefinidos	345	218	563
En sede central y territoriales (no F2F)	203	83	286
Face to Face España	42	33	75
Cooperantes	1	1	2
Personal de los países	99	101	200
Nº contratos temporales	300	458	758
En sede central y territoriales (no F2F)	5	4	9
Face to Face España	57	46	103
Cooperantes	25	45	70
Personal de los países	213	363	576
Total	645	676	1321

A 31 de marzo de 2020

Personal contratado	Mujeres	Hombre	Total
En sede central y territoriales (no F2F)	229	94	323
Face to Face España	80	63	143
Cooperantes	24	46	70
Personal de los países	278	418	696
Total	611	621	1232

Tipo de contrato	Mujeres	Hombre	Total
Nº contratos indefinidos	337	203	540
En sede central y territoriales (no F2F)	210	83	293
Face to Face España	29	34	63
Cooperantes	1	2	3
Personal de los países	97	84	181
Nº contratos temporales	274	418	692
En sede central y territoriales (no F2F)	19	11	30
Face to Face España	51	29	80
Cooperantes	23	44	67
Personal de los países	181	334	515
Total	611	621	1232

Equipo directivo

2019-20		2020-21	
Mujeres	Mujeres	Mujeres	Hombres
5	5	6	1

- 3.1.2. Igualdad y diversidad: La organización está dotada de un plan de igualdad para el periodo 2019-2022, que sustituye al plan anterior del 2011 y una política de género desde noviembre de 2018. Al final de cada ejercicio se publica un informe de rendición de cuentas.



- 3.1.3. La organización posee, a disposición de su personal, y por canales de comunicación internos, el marco laboral, procedimientos de teletrabajo, el convenio aplicable y otras guías de uso interno, en ellas se incluyen medidas de flexibilidad laboral entre otras. Al final de cada ejercicio se publica un informe de rendición de cuentas.

- 3.1.4. La organización posee una Política retributiva y otros documentos de soporte. Se publica la tabla salarial en la web

NIVEL OXFAM	NOMENCLATURA	SALARIO	
A++	Dirección general	71.034,12 €	
NIVEL OXFAM	NOMENCLATURA	MÍNIMO	MÁXIMO
A	Dirección Departamento	51.563,00 €	59.224,08 €
B	Equipo directivo	41.706,00€	56.462,00 €
C	Coordinadores-as / Mandos intermedios / Equipo técnico especialista	33.733,00 €	45.639,00 €
D	Equipo técnico	27.285,00 €	36.915,00 €
E	Equipo administrativo	22.069,00 €	29.858,00 €
F	Equipo auxiliar / operario	17.850,00 €	24.150,00 €
E	Equipo de captación y responsables equipo face to face	15.720,00 €	23.750,00 €

3.1.5. Talento y formación: La organización posee un sistema de evaluación del desempeño, "Conversemos", vinculado con un plan de formación para todo el personal contratado. Al final de cada ejercicio se publica un informe de rendición de cuentas.

Formaciones realizadas en el 20-21: **236 personas** hicieron alguna formación en 2020. Si sacamos las que ya no están en la institución el número es **214** (un **79%** de las 272*). **58 personas** (21%) que no hicieron ninguna formación cofinanciada. De ellas, 9 son responsables de equipo y han podido recibir otras formaciones internas y 4 no estaban en el 2020.

Presupuesto

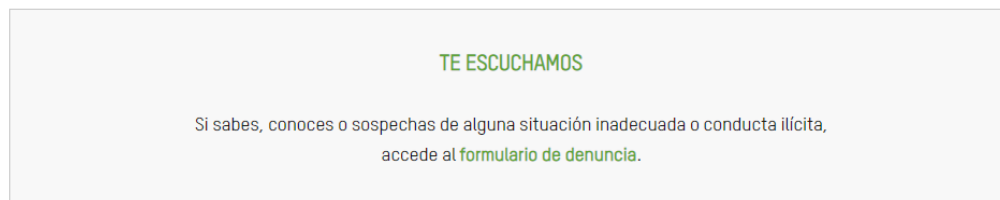
	20_21
Competencias	34.566
Idiomas	30.427
Becas	2.579
Otros /Gestión	6.830
Países	-
Total	74.403

Horas de formación

Las personas que se formaron, lo hicieron como media 34 h (36 en el caso de las mujeres, y 31 en el caso de los hombres). 17 personas hicieron 70 o más horas de formación financiada con la FEFE

Número de Horas	Personas
70 o más horas	17
entre 50 y 70	20
entre 20 y 50	129
menos de 20	71

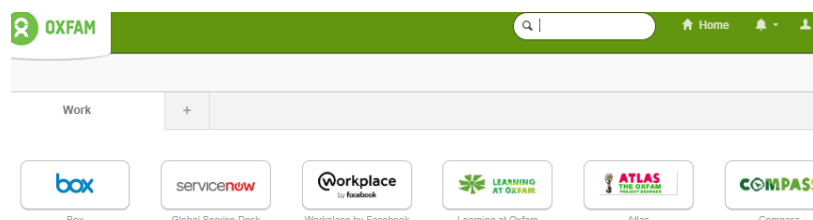
- 3.1.6. La fundación posee un Plan de prevención de riesgos laborales. Son accesibles para todo el equipos fichas y guías para cada colectivo, protocolos de seguridad en la sede y en terreno, así como cursos de formación sobre prevención de riesgos. La confederación Oxfam también posee políticas y procedimientos de safeguarding y canales de denuncia que son publicitados internamente y externamente por diferentes canales.



Para alcanzar estos principios nos basamos en:



- 3.1.7. La organización posee varios canales de comunicación interna con información constante y actualizada.



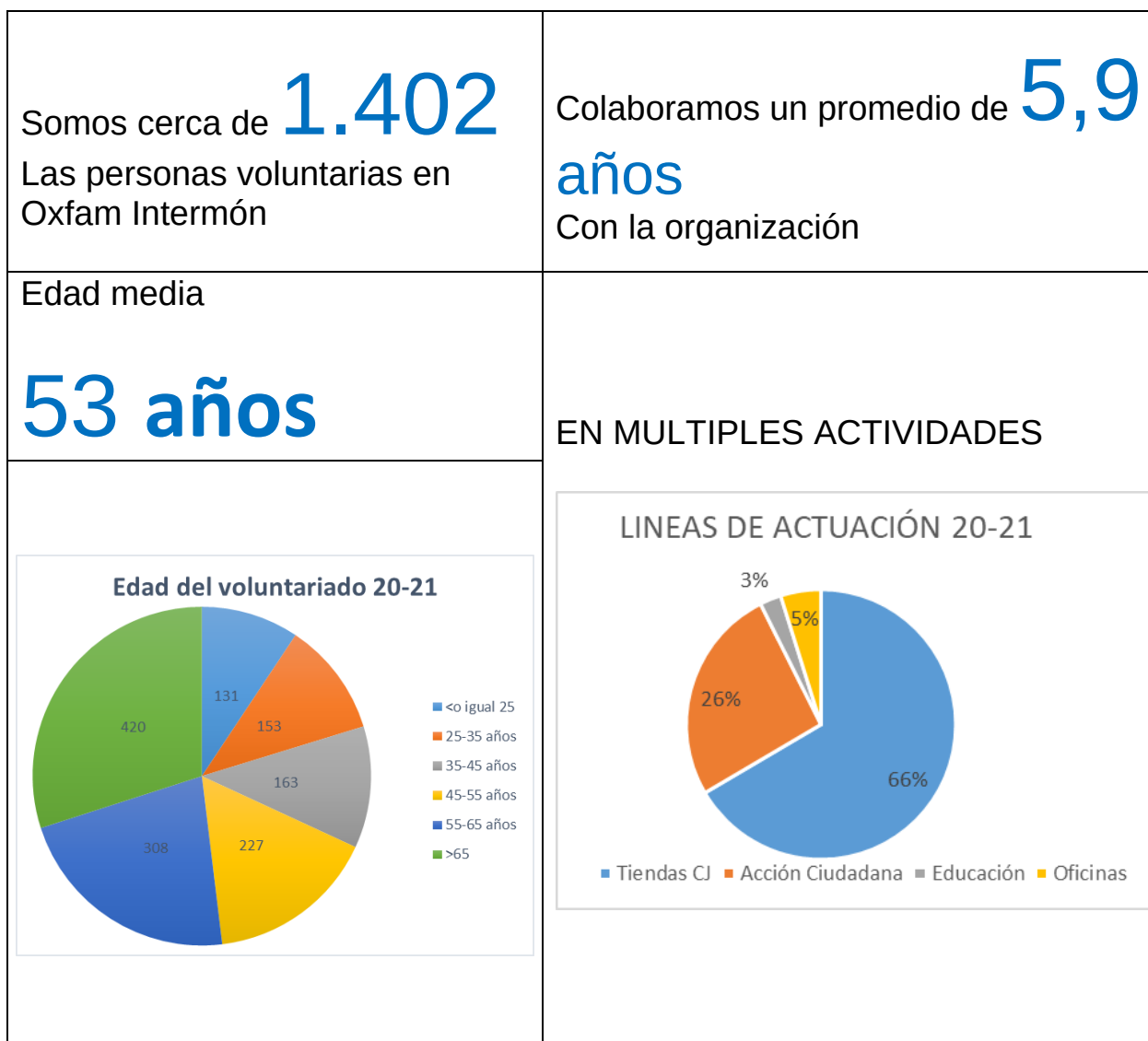
- 3.1.8. 3.1.8 Se realizan encuestas de clima laboral de forma periódica, la última realizada en julio de 2021, elaborándose un informe con los resultados en octubre de 2021, compartido y presentado internamente.

- 3.1.9. Personal acogido a medidas de conciliación

2020-21	
Mujeres	Hombres
45	3

3.2 Voluntariado

3.2.1. NÚMERO



Voluntarios/as por líneas de actuación

2- LINEAS ACTUACIÓN	16-17	17-18	18-19	19-20	20-21
Tiendas CJ	1.003	981	920	861	933
Tiendas Segunda Oportunidad	222	237	122	0	0
Acción Ciudadana	377	376	379	369	365
Educación	31	33	36	37	36
Oficinas	97	78	75	61	68
Total	1.730	1.705	1.532	1.328	1.402

3.2.2. Existen protocolos de selección, acogida y salida para voluntariado. Existe un órgano llamado consejo del voluntariado. La organización cuenta con una política de voluntariado y cada año se publica un producto de rendición de cuentas: Memoria del voluntariado. Página del voluntariado en la Web.

4. BUEN GOBIERNO

4.1. TRANSPARENCIA. La organización está dotada de una página de transparencia en la web donde se muestra toda la información exigida por el marco legal Catalán y español. Adicionalmente pasa una auditoria externa cada tres años sobre Transparencia y Buen gobierno, obteniendo el sello de la coordinadora.

<https://www.oxfamintermon.org/> (apartado Transparencia del menú superior)



4.2 PATRONATO. Toda la información relativa a patronato se encuentra en el informe anual de Buen Gobierno corporativo

Patronato 2020-21	
Mujeres	Hombres
6	5

4.2.1.Responsabilidades del patronato: Código de buen gobierno (pág.5)
Estatutos (Capítulo IV. Pág 5)

4.2.2. El patronato realiza una autoevaluación de forma periódica.

4.2.3. Las relaciones entre Patronato y dirección se recogen en los estatutos y otros documentos internos de Buen Gobierno.

5. CONTROL Y SUPERVISIÓN FINANCIERA

La organización está dotada de una página de transparencia en la web donde se muestra toda la información exigida por el marco legal catalán y español.

<https://www.oxfamintermon.org/es/transparencia/donde-va-tu-dinero>

CUENTAS ANUALES AUDITADAS E INFORME DE GESTIÓN

6. EFECTIVIDAD Y EFICIENCIA

La institución publica, de forma interna, un informe de rendición de cuentas de programas de forma anual.

RESUMEN DE LOS INFORMES REGIONALES 20-21

DE LAC (LATINO AMÉRICA) Y WAF (WEST AFRICA)

Introducción

En el marco de la rendición de cuentas, anualmente producimos materiales dirigidos a diversos públicos internos y externos. Este año se presentan algunas modificaciones en lo que respecta a los materiales de rendición de cuentas para el patronato: hemos unificado los informes de resultado y gestión, dejamos de tener informes temáticos y hemos elaborado este informe resumen que se nutre de los informes que han elaborado las regiones en las que focalizamos nuestra contribución.

El ejercicio 2020-2021 ha estado marcado, inevitablemente, por la **pandemia del COVID 19** y sus consecuencias en la población a nivel sanitario, humanitario, económico, social y político, obligándonos como organización a adaptarnos a nuevas formas de trabajo (trabajo on line, no viajes, ajustes de los proyectos en ejecución, impactos en el personal, etc)

Así mismo el ejercicio ha sido marcado por la transición debida al **cambio de estrategia y a los cambios organizativos** tanto en Oxfam Intermón como en los países y regiones donde trabajamos (lo que nos ha llevado a implementar planes de salida de países, reajustes en los modelos de presencia, cambios en estructura y personal en el secretariado, regiones, países y afiliadas)

MEMORIA

INFORME DE GESTIÓN a partir página 59.

7. ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

La organización muestra en la web información sobre su marco de integridad.

[HTTPS://WWW.OXFAMINTERMON.ORG/ES/TRANSPARENCIA/ORGANIZACION-INTEGRA](https://www.oxfamintermon.org/es/transparencia/organizacion-integra)

8. COLABORACIONES

8.1 La organización comparte públicamente en su web su información sobre colaboraciones y aliados.

8.2 La organización realiza campañas de sensibilización dirigidas a la ciudadanía, especialmente a través de las redes sociales.

<https://www.facebook.com/OxfamIntermon>

<https://twitter.com/OxfamIntermon>

<https://www.instagram.com/oxfamintermon/>

<https://www.youtube.com/user/IntermonOxfam>

8.3. La organización colabora con la empresa privada

<https://www.oxfamintermon.org/es/como-puedes-colaborar/empresas>

9. MEDIO AMBIENTE

La institución posee una política de Responsabilidad social corporativa dentro de la que se contemplan aspectos medioambientales, en su epígrafe III_3

En Oxfam Intermón somos conscientes de nuestra responsabilidad por los efectos sobre el medio ambiente y la salud humana de todas nuestras actividades. El medio ambiente proporciona los recursos naturales que sostienen a las personas y determina la calidad del entorno vital, por lo que es preciso protegerlo para que se mantengan estas funciones esenciales. Incorporamos nuestro compromiso con el medioambiente a la hora de llevar a cabo nuestras actividades, haciendo lo posible por:-minimizar las emisiones de CO2-evitar la polución del agua y el aire-protector la biodiversidad y respeto de las especies protegidas-utilizar materias primas recicladas y reciclables en la producción y el embalaje-en los proyectos de desarrollo y en la medida de lo posible en las intervenciones de acción humanitaria se utilizarán productos locales-reducir, reutilizar y reciclar los residuos que generamos-fomentar del uso racional de la energía, el agua y otros recursos naturales limitados-promover a través de nuestros proyectos las producciones agrícolas sostenibles y, siempre que sea posible, orgánicas.

En diciembre de 2019 publicamos una declaración de emergencia donde nos comprometíamos a disminuir nuestras emisiones.

A final de ejercicio se constituyó un grupo de trabajo (Green team), que durante este ejercicio (20-21) y con la ayuda de una consultora experta ha elaborado un plan y ha hecho una rendición de cuentas de los últimos años. El nuevo plan propone acciones de reducción de residuos, de emisiones y de compensación. Los nuevos informes de rendición de cuentas son más amplios, incluyen oficinas, viajes y la actividad de Comercio Justo. Este informe de rendición de cuentas se publica cada dos años, el próximo será del 21-22.

Desde hace algunos años, cada ejercicio, reportamos al secretariado nuestras emisiones de CO2 y consumo eléctrico, en España. Todos los afiliados lo hacen y cada dos años recibimos un informe global que nos facilita datos para mejorar. Desde Oxfam Intermón seguimos trabajando y adoptando nuevas medidas para reducir nuestro impacto en el medio ambiente. Trabajamos en un nuevo informe para poder reportar la huella de Oxfam Intermón.

El grupo de trabajo Oxfam Intermón trabaja en coordinación con el grupo Oxfam global Green Team, con quien se comparte una herramienta de seguimiento de las emisiones de la confederación.

Una de estas medidas es “**viure de l’aire**” (vivir del aire del cielo), el objetivo del cual es instalar un aerogenerador de propiedad compartida que permita generar electricidad limpia y verde, haciendo posible la solidaridad entre las personas que viven en zonas urbanas y las que viven en zonas rurales. Podéis leer más info en la **web del proyecto**. Sin embargo, a parte de ser una inversión ética y socialmente responsable, y de impacto, esta inversión nos permite acabar de compensar nuestras emisiones de CO2, ya que estos 10.000 € equivalen a las emisiones que generamos, en especial las que provienen de los viajes y el consumo de papel. No pasa lo mismo con las emisiones que generamos de la electricidad porque el consumo de esta energía de todas nuestras sedes, tiendas y establecimientos en España proviene de fondos 100% renovables. Concretamente compramos la electricidad a **Gesternova** (el 95 % de nuestros puntos de suministro eléctrico en España están contratados a Gesternova) que también ha invertido en el proyecto junto con otras muchas entidades.

10. PROVEEDORES

10.1 Existe una gestión regulada de la cadena de suministros. La organización está dotada de una política de compras disponible internamente.

10.2. El código de Conducta para proveedores, de obligada firma para todos los proveedores de más de 1000€, e información adicional puede encontrarse en la página Web:

<https://www.oxfamintermon.org/es/licitaciones>

10.3 Criterios de selección: tenemos un modelo para los servicios/consultorías incluyendo criterios inclusivos como el cumplimiento con la Ley General de Discapacidad, la aplicación de medidas promoviendo la inclusión. Según la naturaleza de lo comprado, se incluyen también criterios medio ambientales. Se están trabajando por categoría de compra, pero por el momento no se ha finalizado, ni es aplicable.

10.4 Proveedores de compra sostenible: en nuestra base de datos proveedores, están registrados proveedores que son Centros Especiales de Trabajo y fomentamos su contratación.

© Oxfam Intermón diciembre 2021

Este documento ha sido escrito por el área de Buen gobierno. Forma parte de una serie de documentos dirigidos a contribuir al debate público sobre políticas humanitarias y de desarrollo.

Para más información sobre los temas tratados en este documento, por favor póngase en contacto con omunoz@OxfamIntermon.org

Esta publicación está sujeta a *copyright* pero el texto puede ser utilizado libremente para la incidencia política y campañas, así como en el ámbito de la educación y de la investigación, siempre y cuando se indique la fuente de forma completa. El titular del *copyright* solicita que cualquier uso de su obra le sea comunicado con el objeto de evaluar su impacto. La reproducción del texto en otras circunstancias, o su uso en otras publicaciones, así como en traducciones o adaptaciones, podrá hacerse después de haber obtenido permiso y puede requerir el pago de una tasa. Debe ponerse en contacto con info@OxfamIntermon.org.

OXFAM INTERMÓN

En Oxfam Intermón creemos en un mundo donde todas las personas disfruten de sus derechos y oportunidades. Por eso trabajamos cada día para reducir las desigualdades sociales y económicas que perpetúan la pobreza.

Perseguimos un futuro sin desigualdad, sin hambre, sin sed, sin discriminación; con equidad, alimentos, agua y justicia. Trabajamos codo con codo con las personas y las comunidades, realizamos análisis e informes que compartimos para mostrar qué funciona y qué es necesario denunciar para alzar las voces de las personas que viven en la injusticia de la pobreza y hacer que lleguen a los líderes mundiales.

Porque creemos en el poder que tienen las personas y en su capacidad para cambiar su entorno e incidir en las causas de la pobreza. Juntas somos imparables.

De esta manera trabajamos en alianzas, con organizaciones socias y aliadas para generar más impacto e influencia. Formamos parte de la confederación Oxfam que cuenta con más de 70 años de experiencia y juntos trabajamos en más de 90 países.

CONSTRUYAMOS UN FUTURO SIN POBREZA

Para más información:

www.OxfamIntermon.org, info@OxfamIntermon.org