



© Oxfam Intermón / Pablo Tosco

# BALANCE CORPORATIVO OXFAM INTERMÓN

DE 1 DE ABRIL DE 2019 A 31 DE MARZO DE 2020

## 1. PRESIDENTE

IGNASI CARRERAS FISAS. PRESIDENTE Ingeniero industrial (UPC), diplomado en organización y dirección de empresas (EAE). Miembro del Patronato desde mayo 2011, con una larga trayectoria de colaboración con entidades dedicadas a la transformación social. Fue director de Intermón Oxfam y fundador del Casal dels Infants. Actualmente es profesor del Departamento de Estrategia y Dirección General de Esade e investigador senior del Instituto de Innovación Social. Miembro de la junta de gobierno de Oxfam Internacional.

*Siento orgullo de la gente con la que trabajamos en tantos países del mundo. Especialmente de las mujeres que luchan por los derechos de la población, se rebelan contra la pobreza y la injusticia y con el apoyo de organizaciones como Oxfam Intermón consiguen cambiar la situación y construir un futuro mejor para sus familias y comunidades.*



Patronato Oxfam Intermón © Oxfam Intermón /Pablo Tosco

## 2. MISIÓN DE LA FUNDACIÓN

**2.1. Misión:** Somos personas que formamos parte de un movimiento global y luchamos junto a las poblaciones desfavorecidas para erradicar la injusticia y la pobreza. Queremos que todas las personas puedan ejercer sus derechos y disfrutar de una vida digna. Misión en la web

**Ámbito geográfico:** países donde trabajamos  
Web



### 2.2 Actividades y proyectos

- Memoria 19-20
- Listado de programas 19-20

### 2.3 **Beneficiarios (número). Perfil**

La población destinataria de los programas de actuación de Oxfam Intermón durante el ejercicio 2019-20 asciende a 1,5 millones de personas beneficiarias directas y 11,6 millones de personas beneficiarias indirectas, que se corresponde con los programas en los países en los que Oxfam Intermón asume el rol de executing affiliate y con aportaciones en otros países con un rol de partner affiliate. Se incluyen, también, los beneficiarios de programas en España.

**La población beneficiaria directa** está compuesta por aquellas personas o grupos que se benefician de las actividades, productos y efectos a corto plazo del programa, de esta forma bajo esta categoría se incluyen: **a) las personas y grupos que participen de las actividades de las intervenciones, b) aquellas personas o colectivos que no hayan participado pero sí se estén beneficiando de los efectos de la intervención a corto plazo (por ejemplo los hijos e hijas de las mujeres que participan un proyecto de microcréditos y como beneficio a corto plazo recibe mayor asistencia sanitaria).**

## **2.4 Actividad económica**

- Comercio Justo: En Oxfam Intermón entendemos el comercio Justo como una oportunidad para contribuir a mejorar la vida de muchos pequeños productores y productoras en América Latina, Asia y África. Los productos que cultivan o fabrican garantizan que los consumidores, puedan disfrutar de artículos de gran calidad distribuidos directamente sin intermediarios.
- Se estima que en el ejercicio 2019-2020 el número total de personas compradoras de comercio justo se sitúa alrededor de 250 mil, 60 mil de las cuales son directas de las tiendas de Oxfam Intermón.

## 3. PERSONAS

### 3.1 Personal contratado.

#### 3.1.1. Perfil Equipo

2020

Personal contratado	Mujeres	Hombre	Total
En sede central y territoriales (no F2F)	229	94	323
Face to Face España	80	63	143
Cooperantes	24	46	70
Personal de los países	278	418	696
<b>Total</b>	<b>611</b>	<b>621</b>	<b>1232</b>

Tipo de contrato	Mujeres	Hombre	Total
<b>Nº contratos indefinidos</b>	<b>337</b>	<b>203</b>	<b>540</b>
En sede central y territoriales (no F2F)	210	83	293
Face to Face España	29	34	63
Cooperantes	1	2	3
Personal de los países	97	84	181
<b>Nº contratos temporales</b>	<b>274</b>	<b>418</b>	<b>692</b>
En sede central y territoriales (no F2F)	19	11	30
Face to Face España	51	29	80
Cooperantes	23	44	67
Personal de los países	181	334	515
<b>Total</b>	<b>611</b>	<b>621</b>	<b>1232</b>

2019

Personal contratado	Mujeres	Hombre	Total
En sede central y territoriales (no F2F)	235	93	328
Face to Face España	66	53	119
Cooperantes	20	56	76
Personal de los países	264	450	714
<b>Total</b>	<b>585</b>	<b>652</b>	<b>1237</b>

#### Equipo directivo

2018-19		2019-20	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
4	4	5	3

3.1.2. Igualdad y diversidad: La organización está dotada de un plan de igualdad para el periodo 2019-2022, que sustituye al plan anterior del 2011 y una política de género desde noviembre de 2018. Al final de cada ejercicio se publica un informe de rendición de cuentas.





3.1.3. La organización posee, a disposición de su personal, y por canales de comunicación internos, el marco laboral, procedimientos de teletrabajo, el convenio aplicable y otras guías de uso interno, en ellas se incluyen medidas de flexibilidad laboral entre otras. Al final de cada ejercicio se publica un informe de rendición de cuentas.

3.1.4. La organización posee una Política retributiva y otros documentos de soporte. Se publica la tabla salarial en la web

Nivel Oxfam	Nomenclatura	Salario	
A++	Dirección General	70.080,00 €	
Nivel Oxfam	Nomenclatura	Mínimo	Máximo
A	Dirección Departamento	51.563,00 €	60.462,84 €
B	Equipo directivo	41.706,00 €	56.426,00 €
C	Coordinadores-as/Mandos intermedios/Equipo técnico especialista	33.733,00 €	45.639,00 €
D	Equipo técnico	27.285,00 €	36.915,00 €
E	Equipo administrativo	22.069,00 €	29.858,00 €
F	Equipo auxiliar/operario	17.850,00 €	24.150,00 €
E	Equipo de captación y responsables de equipo face to face	15.720,00 €	23.750,00 €

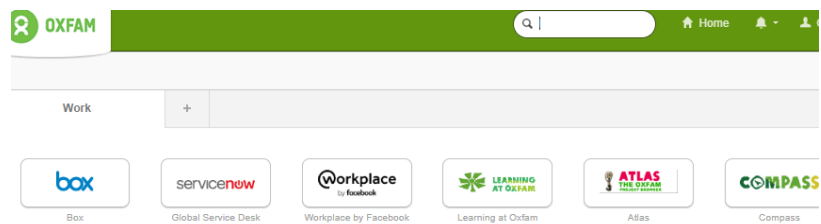
3.1.5. Talento y formación: La organización posee un sistema de evaluación del desempeño vinculado con un plan de formación para todo el personal contratado. Al final de cada ejercicio se publica un informe de rendición de cuentas.

3.1.6. La fundación posee un Plan de prevención de riesgos laborales. Fichas y guías para cada colectivo, protocolos de seguridad en la sede y en terreno. La confederación Oxfam también posee políticas y procedimientos de safeguarding y canales de denuncia que son publicitados internamente por diferentes canales.



MANUAL DE SISTEMAS DE GESTIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

3.1.7. La organización posee varios canales de comunicación interna con información constante y actualizada.



### 3.2 Voluntariado

#### 3.2.1. Número

2018-19		2019-20	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
1161	319	1312	433

3.2.2. Existen protocolos de selección, acogida y salida para voluntariado. Existe un órgano llamado consejo del voluntariado. La organización cuenta con una política de voluntariado y cada año se publica un producto de rendición de cuentas: Memoria del voluntariado. Página del voluntariado en la Web.

## 4. BUEN GOBIERNO

#### 4.1 Número de hombres y mujeres en el patronato.

2018-19		2019-20	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
7	6	8	5

## 5. COLABORACIONES

- Oxfam Intermón cumple con los estándares de conducta para las ONG marcados por la Carta de Responsabilidad de las ONG Internacionales 
- Somos miembros fundadores de la Coordinadora Española de Organizaciones no Gubernamentales para el Desarrollo (CONGDE) y participamos en las coordinadoras de ONG de las 17 comunidades autónomas de España. Pertenecemos a EURODAD (Red Europea de Deuda y Desarrollo) y FETS (Finançament Ètic i Solidari).
- En el ámbito de la acción humanitaria, somos miembros del Consejo Directivo del Proyecto Esfera, que regula las normas mínimas de respuesta humanitaria en casos de desastres, y socios de ECHO (Servicio de Ayuda Humanitaria de la Comisión Europea), con quien tenemos firmado el FPA (Acuerdo Marco de Colaboración, en sus siglas en inglés), que define los roles y responsabilidades en la implementación de las operaciones humanitarias financiadas por este organismo. Además, formamos parte de consorcio People In Aid cuyo objetivo es fortalecer la eficacia organizacional del sector humanitario. Respecto al comercio justo, formamos parte de la Coordinadora Estatal de Comercio Justo, de la Asociación Europea de Comercio Justo (EFTA) y de la Organización Mundial de Comercio Justo (WFTO). Además, somos socios fundadores de Fairtrade España (Sello de Comercio Justo). Por otro lado, desde 1995, somos organismo consultivo del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas. Los compromisos adquiridos hasta ahora y que nos ayudan a trabajar con gran rigor y calidad son los siguientes:
- Código de Conducta Relativo al Socorro en Casos de Desastre para el Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja y las ONG;
- Contrato Humanitario de Oxfam Internacional;
- Carta Humanitaria del Proyecto Esfera;
- Carta de Responsabilidades de las ONG Internacionales, asumida por todos los miembros de Oxfam;
- Código de Conducta de las ONG de la CONGDE y su Herramienta de Transparencia de las ONG;
- Principios de la Organización Mundial de Comercio Justo; y
- Código de Conducta para el Desarrollo del Fundraising en España



## 6. MEDIO AMBIENTE

La institución posee una política de Responsabilidad social corporativa dentro de la que se contemplan aspectos medioambientales, en su epígrafe III\_3

*En Oxfam Intermón somos conscientes de nuestra responsabilidad por los efectos sobre el medio ambiente y la salud humana de todas nuestras actividades. El medio ambiente proporciona los recursos naturales que sostienen a las personas y determina la calidad del entorno vital, por lo que es preciso protegerlo para que se mantengan estas funciones esenciales. Incorporamos nuestro compromiso con el medioambiente a la hora de llevar a cabo nuestras actividades, haciendo lo posible por:-minimizar las emisiones de CO2-evitar la polución del agua y el aire-proteger la biodiversidad y respeto de las especies protegidas-utilizar materias primas recicladas y reciclables en la producción y el embalaje-en los proyectos de desarrollo y en la medida de lo posible en las intervenciones de acción humanitaria se utilizarán productos locales-reducir, reutilizar y reciclar los residuos que generamos-fomentar del uso racional de la energía, el agua y otros recursos naturales limitados-promover a través de nuestros proyectos las producciones agrícolas sostenibles y, siempre que sea posible, orgánicas.*

En diciembre publicamos una declaración de emergencia donde nos comprometíamos a disminuir nuestras emisiones.

A final de ejercicio se constituyó un grupo de trabajo, que durante este ejercicio (20-21) y con la ayuda de una consultora experta ha elaborado un plan y ha hecho una rendición de cuentas de los últimos años.

Desde hace algunos años, cada ejercicio, reportamos al secretariado nuestras emisiones de CO2 y consumo eléctrico, en España. Todos los afiliados lo hacen y cada dos años recibimos un informe global que nos facilita datos para mejorar. Desde Oxfam Intermón seguimos trabajando y adoptando nuevas medidas para reducir nuestro impacto en el medio ambiente. Trabajamos en un nuevo informe para poder reportar la huella de Oxfam Intermón.

Una de estas medidas es “[viure de l'aire](#)” (vivir del aire del cielo), el objetivo del cual es instalar un aerogenerador de propiedad compartida que permita generar electricidad limpia y verde, haciendo posible la solidaridad entre las personas que viven en zonas urbanas y las que viven en zonas rurales. Podéis leer más info en la [web del proyecto](#). Sin embargo, a parte de ser una inversión ética y socialmente responsable, y de impacto, esta inversión nos permite acabar de compensar nuestras emisiones de CO2, ya que estos 10.000 € equivalen a las emisiones que generamos, en especial las que provienen de los viajes y el consumo de papel. No pasa lo mismo con las emisiones que generamos de la electricidad porque el consumo de esta energía de todas nuestras sedes, tiendas y establecimientos en España proviene de fondos 100% renovables. Concretamente compramos la electricidad a [Gesternova](#) (el 95 % de nuestros puntos de suministro eléctrico en España están contratados a Gesternova) que también ha invertido en el proyecto junto con otras muchas entidades

© Oxfam Intermón noviembre 2020

Este documento ha sido escrito por el área de Buen gobierno. Forma parte de una serie de documentos dirigidos a contribuir al debate público sobre políticas humanitarias y de desarrollo.

Para más información sobre los temas tratados en este documento, por favor póngase en contacto con [omunoz@OxfamIntermon.org](mailto:omunoz@OxfamIntermon.org)

Esta publicación está sujeta a *copyright* pero el texto puede ser utilizado libremente para la incidencia política y campañas, así como en el ámbito de la educación y de la investigación, siempre y cuando se indique la fuente de forma completa. El titular del *copyright* solicita que cualquier uso de su obra le sea comunicado con el objeto de evaluar su impacto. La reproducción del texto en otras circunstancias, o su uso en otras publicaciones, así como en traducciones o adaptaciones, podrá hacerse después de haber obtenido permiso y puede requerir el pago de una tasa. Debe ponerse en contacto con [info@OxfamIntermon.org](mailto:info@OxfamIntermon.org).

## OXFAM INTERMÓN

En Oxfam Intermón creemos en un mundo donde todas las personas disfruten de sus derechos y oportunidades. Por eso trabajamos cada día para reducir las desigualdades sociales y económicas que perpetúan la pobreza.

Perseguimos un futuro sin desigualdad, sin hambre, sin sed, sin discriminación; con equidad, alimentos, agua y justicia. Trabajamos codo con codo con las personas y las comunidades, realizamos análisis e informes que compartimos para mostrar qué funciona y qué es necesario denunciar para alzar las voces de las personas que viven en la injusticia de la pobreza y hacer que lleguen a los líderes mundiales.

Porque creemos en el poder que tienen las personas y en su capacidad para cambiar su entorno e incidir en las causas de la pobreza. Juntas somos imparables.

De esta manera trabajamos en alianzas, con organizaciones socias y aliadas para generar más impacto e influencia. Formamos parte de la confederación Oxfam que cuenta con más de 70 años de experiencia y juntos trabajamos en más de 90 países.

### CONSTRUYAMOS UN FUTURO SIN POBREZA

Para más información:

[www.OxfamIntermon.org](http://www.OxfamIntermon.org), [info@OxfamIntermon.org](mailto:info@OxfamIntermon.org)