

# Female Empowerment

Wie Sie die Chancengleichheit in Ihrem Unternehmen fördern

Mit welchen Problemen sind Frauen im Berufsleben konfrontiert?

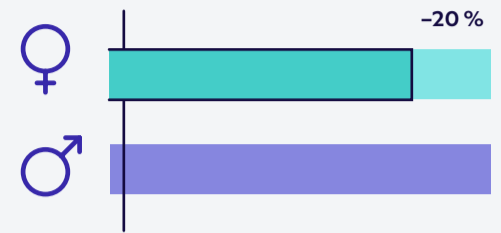
## Gläserne Decke



bezeichnet die größtenteils unsichtbare Barriere, die es Frauen trotz geeigneter Qualifikation erschwert, in Führungspositionen aufzusteigen.



Nur 3 deutsche DAX Konzerne haben 30 % Frauenanteil im Vorstand, was als „kritische Masse“ für die Veränderung der Teamdynamik gilt



20 % weniger als Männer verdienen Frauen durchschnittlich in Deutschland 2019.

# 0 %

Bei der Zielsetzung der Frauenquote ist die Zielgröße „null“ zulässig und börsenorientierte Unternehmen mussten bisher keine Sanktionen befürchten.

# 38 %

der deutschen Führungskräfte sehen die Umstellung auf Teilzeit als karriereschädlich an – so können Familie und Beruf oft nicht miteinander vereint werden.



„Thomas-Schablone“: Neue Vorstände werden seit Jahrzehnten nach den gleichen Kriterien rekrutiert: männlich, westdeutsch, Wirtschaftswissenschaftler, Mitte 50 und meistens mit dem Vornamen „Thomas“.

So stärken Sie Frauen in Ihrem Unternehmen den Rücken

# 57 %

der weltweit befragten Unternehmen bestätigen, dass Gleichberechtigungsiniciativen sich positiv auf das Geschäft auswirken.

# 74 %

konnten ihre Gewinne um 5 bis 20 % steigern, nachdem mehr Frauen in Managementpositionen befördert wurden.

- **Tolerante Unternehmenskultur**  
Bieten Sie Diversity-Trainings an, um andere Perspektiven zu sensibilisieren und diskriminierende Sprache zu verhindern.
- **Flexible Arbeitsmodelle**  
Unterstützen Sie Eltern durch Homeoffice, flexible Arbeitszeiten und Jobsharing, um Beruf und Familie leichter zu vereinbaren.
- **Gerechte Bezahlung**  
Überprüfen Sie Lücken im Gehaltssystem Ihres Unternehmens und tragen Sie aktiv dazu bei, Gender-Pay-Gaps zu schließen.
- **Mehr Chancen durch Weiterbildung**  
Mit Sprachkursen wie von Babbel für Unternehmen sorgen Sie für bessere Aufstiegschancen und einen nachhaltigen Geschäftserfolg.

