



Liderar Equipos en el Cambio

Fortalece tus habilidades de liderazgo para comprender mejor los factores humanos involucrados en la gestión del cambio organizacional.



THE UNIVERSITY OF
CHICAGO



Todos los equipos y organizaciones experimentan un cambio organizacional significativo o disruptivo en algún momento. Este proceso puede generar estrés e incertidumbre. Durante la etapa de planificación, que generalmente se mantiene en un nivel estratégico, es necesario asegurar que haya un caso de negocio y contemplar las cuestiones financieras. Los factores de capital humano merecen la misma atención, pero rara vez se les concede el mismo peso.

Liderar Equipos en el Cambio

La gestión, la planificación y la supervisión de la dimensión humana son fundamentales para lograr un cambio sostenido. Factores clave como la cultura, la dedicación, el compromiso individual, la gestión de los grupos de interés y la dinámica del equipo son esenciales para implementar y ejecutar el cambio con éxito.

Detalles del programa

Matrícula: USD \$2.200

Formato: Formación online con sesiones en directo

Duración: Seis semanas

Idioma: Español e inglés

Instructor: Robert Cabanelas, MBA, MSc; Liderar Equipos en el Cambio , la Universidad de Chicago

Sobre el programa

Los participantes explorarán las implicancias de capital humano de Liderar Equipos en el Cambio. El programa está diseñado para proporcionar a los líderes o gerentes una comprensión más profunda y enfoques prácticos para navegar con éxito este complejo proceso.

Además, aprenderás a:

- Anticipar y describir cómo la estructura organizacional puede influir en el cambio
- Planificar y estar preparado con acciones y estrategias para mitigar los riesgos y mantener la motivación
- Considerar la cultura local y organizacional como contextos clave de cómo se percibe el cambio y planificar acciones que ayuden a mitigar el riesgo y aumentar el compromiso
- Desarrollar iniciativas que promuevan la comunicación efectiva y el compromiso individual y de equipo, especialmente en un contexto global



¿A quién está dirigido?

Este programa está diseñado para profesionales de carrera inicial y media que trabajan en organizaciones de mediana a gran escala. Actualmente son o aspiran a ser en un futuro próximo responsables de administrar y liderar equipos a través del cambio organizacional. Los participantes obtendrán una comprensión profunda y práctica de las consecuencias, a nivel humano, cultural y organizacional, que tiene liderar equipos a través del cambio.



Conoce a tu instructor



Roberto (Robert) Cabanelas es actualmente el Vicepresidente de Recursos Humanos Corporativos en Archer Daniels Midland. Como líder senior de RR.HH. para los grupos corporativos, trabaja estrechamente con altos mandos como asesor en iniciativas de talento y organización. También ha dirigido varios centros de excelencia de RR.HH., incluyendo recompensas y movilidad globales. Su experiencia previa incluye roles de liderazgo en Aon, Citigroup, Motorola y PepsiCo. Cabanelas ha trabajado en muchas partes del mundo, tanto en Asia y Europa como América.

Ha liderado actividades de cambio, aprendizaje y transformación organizacional en múltiples países y empresas, centrándose en la dimensión humana de procesos y eventos. También ha dirigido las funciones de RR.HH. a nivel global, además de ayudar a reconstruir los equipos de gestión para que rindan mejor y sean más empáticos y resilientes. Cabanelas ha asesorado a líderes en la evaluación y el desarrollo de talento, así como en la efectividad y el diseño organizacional, alineando todo a una sólida estrategia humana y global.

Cabanelas tiene una licenciatura en economía e historia de la Universidad de Michigan, un MBA de la Universidad de Miami, una maestría en Aprendizaje y Cambio Organizacional de la Universidad Northwestern y un certificado de Relaciones Internacionales de la London School of Economics and Political Science. Es instructor para programas de educación gerencial en Duke Corporate Education, la Universidad de Chicago y World-at-Work. También es un profesional acreditado con certificaciones en evaluaciones, recompensas y Six Sigma.

Roberto Cabanelas, MBA, MSc; Liderar Equipos a través del Cambio Organizacional, la Universidad de Chicago

¿Por qué elegir la Universidad de Chicago?

Ser miembro de la comunidad de la Universidad de Chicago te dará acceso a instructores de prestigio y reconocimiento internacional, así como a un conjunto amplio y diverso de participantes. A partir de nuestros principios básicos y la aproximación rigurosa hacia la resolución de problemas, la metodología educativa que empleamos –el enfoque de Chicago– pondrá a tu alcance todas las herramientas necesarias para dar sentido a datos complejos y transformar tus ideas en resultados. Los participantes del programa recibirán un certificado de finalización y se unirán a una red global de líderes de opinión.

El enfoque de la Universidad de Chicago para aprender online

Nuestros programas de educación online se han creado según las necesidades específicas de profesionales como tú. Los programas combinan herramientas de e-learning con sesiones interactivas en directo orientadas a desarrollar tus habilidades mientras aprovechas tu tiempo al máximo. Combinamos la teoría académica y el conocimiento empresarial con la aplicación práctica en el mundo real. A través de nuestras sesiones online, tendrás la oportunidad de interactuar con los instructores de la Universidad de Chicago, así como con tus compañeros.





Career Outlook

El cambio asume diversas formas. La gestión del cambio ha crecido en respuesta a la innovación digital y la velocidad vertiginosa a la que se mueve el mundo hoy en día. Las organizaciones están implementando nuevas tecnologías, procesos, modelos de negocio y enfoques para trabajar para mantenerse al día con el panorama cambiante. Los profesionales capacitados en escucha activa, comunicación clara y relaciones humanas son esenciales para apoyar transiciones fluidas que mantengan la moral y la productividad. Como tal, los líderes que saben guiar a las personas a través del cambio organizacional son vitales para la sostenibilidad de cualquier negocio y están en demanda en todas las industrias.

\$99k

El salario base anual promedio para un líder de gestión del cambio en los Estados Unidos

75%

El porcentaje de organizaciones que esperan multiplicar las iniciativas de cambio en toda la empresa en los próximos tres años

\$2MM

El crecimiento previsto en el gasto en consultoría de organización y gestión del cambio para 2024

Posibles roles en la gestión del cambio organizacional

- Business Owner
- Change Management Consultant
- Change Management Lead
- Change Manager
- Chief Executive Officer
- Corporate Human Resources Director
- Digital Transformation Specialist
- Global People Transformation Lead
- Head of Talent and Culture
- Human Resources Director
- Human Resources Manager
- Project Manager
- Strategic Communications Manager
- Training and Development Manager
- Transformative Leader
- Vice President of People
- Virtual Team Leader



Guía del programa

El programa de Liderar Equipos a través del Cambio Organizacional profundiza en los siguientes temas:

Módulo 1: El cambio organizacional en un contexto global

- Los aspectos y dinámicas complejas del cambio organizacional
- Características clave de la cultura organizacional
- Definir cómo es un buen caso de negocio para el cambio en tu organización y evaluar cómo resuena en las personas
- El impacto del liderazgo en los equipos y en la organización en general

Módulo 2: Diseño y estructura organizacionales

- El diseño organizacional como proceso de cambio y su relación con la estrategia organizacional
- Esfuerzos exitosos en diseño organizacional
- Modelos de estructura organizacional y sus atributos como contexto para el cambio organizacional
- Complejidades y dificultades asociadas dentro de una matriz y su impacto en un equipo en proceso de cambio
- Cómo dar lugar a la retroalimentación y el monitoreo dentro de organizaciones complejas e incorporar esto en la estructura



Módulo 3: Comprender los comportamientos individuales y de equipo durante el cambio organizacional

- Características de los equipos y cómo pueden verse afectados en tiempos de cambio
- Conceptos clave del cambio como proceso de aprendizaje
- La confianza, la seguridad psicológica y la dinámica del equipo
- El papel que desempeñan los grupos de interés y su influencia
- Técnicas y herramientas para ayudar a un equipo a analizar a los grupos de interés y el impacto del cambio
- La resistencia al cambio y los roles de las personas durante el mismo

Módulo 4: El liderazgo de equipos I—Planificación de la acción y comunicaciones

- Cómo planificar eficazmente las acciones clave y mantener la moral y la resiliencia del equipo
- El papel de las comunicaciones organizacionales formales
- El papel de las comunicaciones informativas, especialmente en un contexto global

Módulo 5: El liderazgo de equipos II—Empatía, compromiso y resiliencia

- Cómo mantener un alto nivel de compromiso en un equipo
- Cómo abordar los fracasos y contratiempos en un equipo que está pasando por un cambio
- Reconocimiento y refuerzo
- Preservar la seguridad y la confianza

Módulo 6: Evolución de equipos y organizaciones— Transformación de la cultura y el capital humano

- Unirlo todo en un plan a partir de tu propio ejemplo
- Compartir los aprendizajes clave del ensayo final y qué cambios se podrían haber hecho
- Mirar hacia el futuro: incorporar nuevos conocimientos a tu conjunto de herramientas y liderar equipos a través del cambio con resiliencia

El contenido del programa puede sufrir modificaciones por motivos académicos.



Saber más

Para recibir asesoramiento del equipo de admisiones, contacta con: admisiones@online.professional.uchicago.edu.

También puedes agendar una llamada con nosotros [aquí](#).

Para más información visita: online.professional.uchicago.edu.