

**Grupo de  
TKM**

**Código de conducta  
Directrices internas de la  
empresa**

## **Introducción**

El Grupo TKM es un grupo de empresas con actividad internacional en los sectores del papel, la madera, el metal, los elementos de maquinaria y los plásticos/caucho/reciclaje. Los empleados, la calidad de los productos y la satisfacción de los clientes son las bases más importantes para el desarrollo a largo plazo del Grupo TKM. El Grupo TKM se esfuerza por ser el líder en sus mercados; la orientación al cliente y a la calidad, el trabajo orientado a los objetivos, la alta eficiencia y el cumplimiento de los plazos son los puntos centrales.

El éxito del Grupo TKM se basa en el compromiso y la capacidad de todos los empleados. Por ello, el Grupo TKM apoya y promueve a sus talentos e invierte continuamente en formación y perfeccionamiento. Mejorar la calidad es tarea de todos los empleados.

El Grupo TKM concede gran importancia a que todos los empleados se traten de forma abierta, honesta y con confianza. El Grupo TKM hará todos los esfuerzos razonables para resolver los problemas del lugar de trabajo lo más rápidamente posible. Se establecerán acuerdos claros y cada empleado será responsable de sus acciones.

En el marco de este objetivo, se establecen las siguientes directrices internas de la empresa (*el Código de Conducta*).

### **I. Ámbito de aplicación**

El Código de Conducta está dirigido a los miembros de la dirección y a todos los demás empleados del Grupo TKM. El Código de Conducta sirve tanto para los fines internos de la empresa como para las relaciones comerciales externas.

### **II. Directrices internas de la empresa**

El Grupo TKM respetará el siguiente Código de Conducta, que contiene normas mínimas aplicables a todos los empleados.

## **I. Cumplimiento de la ley**

El Grupo TKM cumplirá con todas las leyes y reglamentos nacionales e internacionales aplicables.

## **II. Prohibición de la corrupción y el soborno**

El Grupo TKM rechaza toda forma de corrupción y soborno.

Ningún empleado debe conceder regalos u otras ventajas a clientes, socios comerciales o funcionarios públicos con el fin de obtener ventajas desleales. Lo mismo se aplica a la aceptación de dichas ventajas por parte de los empleados del Grupo TKM. Quedan excluidos los habituales regalos de cortesía de escaso valor en los tratos comerciales generales. Los empleados del Grupo TKM no deben abusar de su posición para exigir, aceptar o conceder ventajas personales injustas.

## **III. Protección de datos/confidencialidad**

Un aspecto importante de las relaciones comerciales con los clientes y socios comerciales es el respeto y la protección de la privacidad de los datos. Todos los empleados de la empresa se esforzarán por garantizar la protección de los datos de los clientes, socios comerciales y empleados de acuerdo con los requisitos legales de protección de datos aplicables.

La información confidencial de una empresa miembro del Grupo TKM, de sus clientes o de sus proveedores está sujeta al deber de confidencialidad y no puede ser revelada a terceros sin autorización.

## **IV. Normas medioambientales/protección del medio ambiente**

Todas las empresas de producción del Grupo TKM se esfuerzan por actuar de forma sostenible y responsable con el medio ambiente. Evitar y reducir la contaminación ambiental mediante medidas de precaución es un objetivo empresarial importante, al igual que la reducción del consumo de materias primas y el desarrollo de estrategias de reciclaje. El Grupo TKM se esfuerza, en la medida de lo posible, por garantizar y mejorar constantemente la protección del medio ambiente más allá del mínimo exigido.

Consciente de su responsabilidad ecológica, el Grupo TKM respeta las leyes aplicables para la protección y preservación del medio ambiente.

## **V. Normas sociales**

### **1. Prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzado**

El cumplimiento de la prohibición del trabajo infantil y la prohibición del trabajo forzoso de acuerdo con las disposiciones legales son principios evidentes de la política empresarial del Grupo TKM.

### **2. Igualdad de trato/antidiscriminación**

Ningún empleado puede ser discriminado por razones de género, edad, nacionalidad, raza, origen, fe, opiniones religiosas o políticas, discapacidad, orientación sexual o por cualquier otra característica o motivo legalmente protegido.

### **3. Salud y seguridad de los empleados**

La seguridad laboral y la seguridad de las instalaciones están firmemente ancladas en el Grupo TKM como objetivo corporativo. El Grupo TKM cumplirá todas las leyes, directrices y reglamentos aplicables en materia de salud y seguridad en el trabajo y se esforzará por prevenir los accidentes y lesiones laborales. Cada miembro del Grupo TKM aplicará políticas, programas y procedimientos para evaluar y, cuando sea posible, mejorar la seguridad laboral.

## **C. Cumplimiento del Código de Conducta**

### **1. Información**

El anterior Código de Conducta se da a conocer a todos los empleados del Grupo TKM y es de libre acceso.

### **2. Control**

El Grupo TKM garantizará un control adecuado del cumplimiento del Código de Conducta. Cualquier infracción detectada debe ser comunicada inmediatamente a la dirección.

### **3. Infracciones**

Los empleados que infrinjan el Código de Conducta deben esperar que se tomen medidas disciplinarias que pueden incluir el despido.

~~~~~