



OUTIL | CHANGEMENT LE PLUS SIGNIFICATIF

L'engagement formel à évaluer les progrès accomplis à l'aide d'indicateurs communs préalablement convenus constitue l'une des caractéristiques distinguant l'approche d'impact collectif des autres formes de collaboration. Outre la nécessité de s'entendre sur quelques indicateurs populationnels sur lesquels votre initiative d'impact collectif tente d'avoir un impact, un système d'évaluation commun exige également la mise en place de systèmes permettant la collecte, l'analyse et l'interprétation de données.

DESCRIPTION DE L'OUTIL :

La méthode du changement le plus significatif est une approche d'évaluation participative. Elle est dite participative, car plusieurs partenaires de l'initiative d'impact collectif sont impliqués dans la sélection des types de changements à consigner et dans l'analyse des données. Il s'agit également d'une forme de suivi, car cette technique peut être utilisée tout au long du cycle du projet pour fournir des informations qui aideront les gens à le faire avancer. Elle contribue enfin au travail d'évaluation, car elle fournit des données sur les effets et les impacts à partir desquels évaluer la performance de l'initiative dans son ensemble.

La technique du changement le plus significatif implique essentiellement de consigner les récits sur les changements significatifs que racontent les personnes qui participent au processus de changement, puis de demander à des comités de sélectionner les récits les plus pertinents.

UTILISATION DE L'OUTIL :

La méthode du changement le plus significatif consiste à demander aux personnes qui participent à votre initiative d'impact collectif de faire part régulièrement de leurs récits d'impact ou de changement. Une fois ces récits consignés, les principaux partenaires se rassemblent, utilisent l'outil à continuation et lisent chaque récit à voix haute pour ensuite discuter en profondeur de l'importance des différents changements rapportés. Lorsque cette technique fonctionne bien, les participant·e·s à l'initiative concentrent leur attention sur l'incidence du programme (par exemple, trois à quatre fois par année).

Les dix étapes de la méthode du changement le plus significatif

Étapes	Questions
Étape 1. Stimulez l'intérêt des partenaires, et faites en sorte qu'ils s'engagent à s'impliquer dans l'un des groupes de travail.	
Étape 2. Définissez les domaines de changement.	Qu'est-ce qui a changé dans la vie des gens?
Étape 3. Déterminez la période couverte par la collecte de récits (la dernière année, les six derniers mois, les trois derniers mois, etc.).	Sur combien de temps devrait se dérouler la collecte de récits?
Étape 4. Recueillez les récits des participant·e·s sur le changement le plus significatif.	Selon vous, au cours des XX derniers mois, quel a été le changement le plus significatif à survenir pour les participant·e·s au programme?
Étape 5. Sélectionnez les récits les plus pertinents. Chaque fois qu'un récit est sélectionné, notez les raisons pour lesquelles il a été retenu.	Parmi les récits sélectionnés, quel est selon vous le changement le plus significatif pour tous·tes?
Étape 6. Commentez les résultats du processus de sélection. Avec les partenaires, passez en revue le processus, les récits sélectionnés, puis déterminez quels domaines sont couverts par ces récits.	Parmi les récits sélectionnés, quels domaines ou grands thèmes sont couverts?
Étape 7. Vérifiez les récits.	Qui vous a raconté le récit? Qui l'a consigné? Où et quand le récit se déroule-t-il?
Étape 8. Quantifiez les résultats.	
Étape 9. Effectuez une analyse secondaire ou une analyse globale des données de suivi du projet.	
Étape 10. Modifiez le système en tenant compte des apprentissages.	

Traduit et adapté du guide <https://mande.co.uk/wp-content/uploads/2018/01/MSCGuide.pdf>

SOURCE :

¹ Pour en apprendre davantage à propos de la méthode du changement le plus significatif, vous pouvez télécharger le guide (en anglais) accessible à l'adresse <https://mande.co.uk/wp-content/uploads/2018/01/MSCGuide.pdf>.