



OUTIL | CARTOGRAPHIER LES RÔLES DES MEMBRES D'UNE INITIATIVE D'IMPACT COLLECTIF

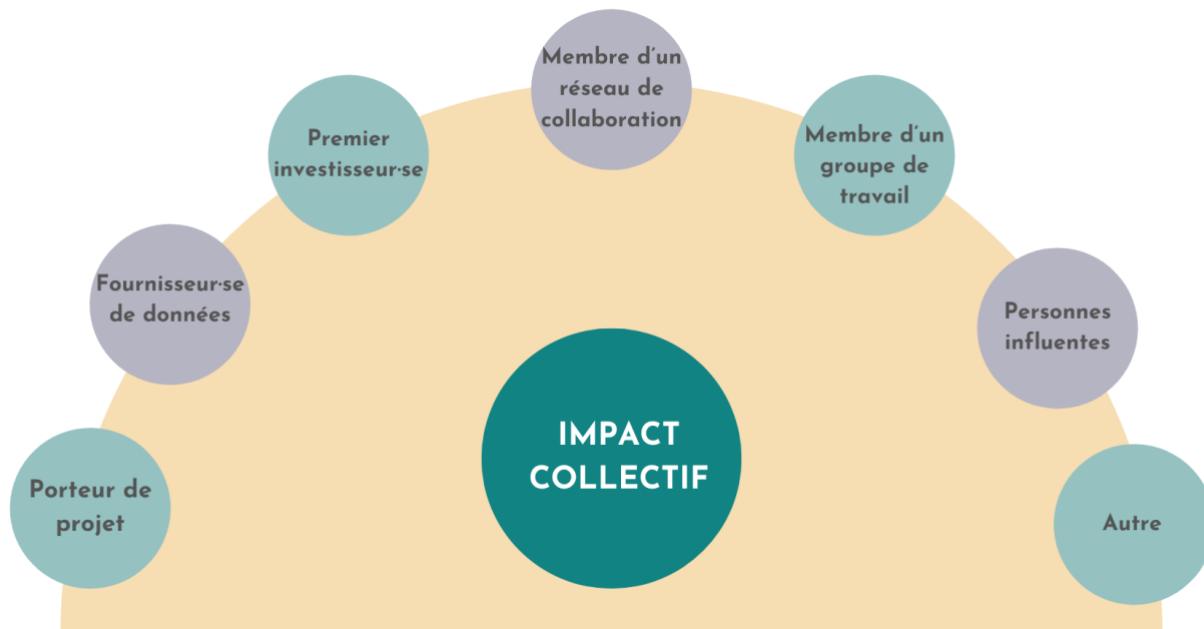
Trois conditions sont préalables à toute démarche d'impact collectif : des personnes influentes, un sentiment d'urgence et des ressources adéquates. Réunies, ces trois conditions contribuent au démarrage réussi d'une initiative d'impact collectif. Une bonne analyse de ces conditions permet aux groupes d'entreprendre le travail de sensibilisation requis sur le terrain pour ultimement générer un élan autour de l'enjeu.

DESCRIPTION DE L'OUTIL :

Cet exercice est conçu pour évaluer comment tirer le meilleur parti des compétences des membres de votre équipe, des bénévoles et de vos partenaires. Il aide également à identifier les lacunes en matière de capital humain et vous permet de réfléchir aux options pour recruter de nouveaux talents de manière stratégique. Cette évaluation est importante au début d'une nouvelle initiative. Elle l'est aussi à certaines étapes charnières de votre initiative d'impact collectif.

UTILISATION DE L'OUTIL :

- Étape 1.** En groupe, utilisez la feuille de travail pour documenter les ressources et les compétences à votre disposition et celles dont vous aurez besoin pour assurer la réussite de votre initiative d'impact collectif. (15 min)
- Étape 2.** Pensez à votre initiative d'impact collectif à l'heure actuelle. Déterminez tout rôle supplémentaire dont vous pourriez avoir besoin dans le cadre de votre initiative et ajoutez-les au visuel sous la catégorie « Autres rôles ». (15 min)
- Étape 3.** Ajoutez les noms d'individus ou d'organisations présentement impliqués dans une initiative d'impact collectif qui pourraient potentiellement combler les rôles identifiés sur votre feuille de travail. (15 min)
- Étape 4.** Évaluez les forces et faiblesses de votre équipe et développez une stratégie pour combler les lacunes. (15 min)



DÉBREFFAGE :

À partir de cette feuille de travail, élaborez une stratégie pour aider votre groupe à combler les lacunes des rôles identifiés.

Cartographier les rôles des membres d'une initiative d'impact collectif – Évaluer notre équipe : rôles des membres d'une initiative d'impact collectif

Votre équipe devrait songer aux rôles à combler pour assurer la réussite de la mise en œuvre de votre initiative d'impact collectif. Évaluez vos forces et faiblesses actuelles et réfléchissez aux stratégies permettant d'engager et de recruter des candidat·e·s pour combler les lacunes. Assurez-vous de penser à long terme, et non pour une seule année.

Rôle	Étape 1		Étape 3	Étape 4
	Forces actuelles De quoi disposons-nous déjà?	Faiblesses actuelles De quoi avons-nous besoin?	Qui peut remplir ce rôle?	Étapes suivantes
Porteur de projet				
Fournisseur·se de données				
Premier investisseur·se				
Membre d'un réseau de collaboration (dont un ou plusieurs membres qui vivent ou ont vécu les enjeux que l'initiative cherche à résoudre)				
Membre d'un groupe de travail (dont un ou plusieurs membres qui vivent ou ont vécu les enjeux que l'initiative cherche à résoudre)				
Personne influente de la communauté				
Étape 2 Autres rôles?				