



## OUTIL | ÉVALUER LE CONTEXTE DE LA COMMUNAUTÉ

Trois conditions sont préalables à toute démarche d'impact collectif : des personnes influentes, un sentiment d'urgence et des ressources adéquates. Réunies, ces trois conditions constituent trois éléments qui déterminent la réussite d'une initiative d'impact collectif. Une bonne analyse de ces conditions permet aux groupes d'entreprendre le travail de sensibilisation requis sur le terrain pour ultimement générer un élan autour de l'enjeu.

### DESCRIPTION DE L'OUTIL :

Cet outil vous aidera à orienter une discussion pour mieux comprendre le contexte spécifique de votre communauté quant à l'enjeu que vous souhaitez résoudre en lien avec les trois conditions préalables de l'impact collectif. Vous trouverez également des questions de réflexion supplémentaires auxquelles pourra répondre votre équipe pour définir les prochaines étapes de mobilisation autour de l'enjeu que vous cherchez à résoudre.

UTILISATION DE L'OUTIL :

**Étape 1.** Invitez les participant-e-s à prendre un instant pour remplir individuellement cette feuille de travail leur permettant d'évaluer le contexte de leur communauté. (10 min)

<b>Situation</b> : Exemple : faible consommation de fruits et légumes		
	<b>Pourquoi cette situation représente-t-elle un défi pour notre communauté?</b>	<b>Idées pour combler ces lacunes</b>
<b>Historique de collaboration</b>	Exemple : les organisations travaillent en silo	Exemple : bâtir un réseau
<b>Personnes influentes</b>		
<b>Urgence de l'enjeu</b>		
<b>Ressources adéquates</b>		
<b>Qu'est-ce qui est spécifique à notre communauté et dont nous devons tenir compte?</b> (Historique de collaboration, intérêt à l'égard du défi à relever, leadership de membres de la communauté, etc.)		
<b>Comment le contexte de la communauté influence-t-il l'enjeu que nous cherchons à résoudre?</b>		

**Étape 2.** Invitez les participant·e·s à échanger leurs réponses avec une autre personne. Demandez à la personne qui écoute de prendre des notes et de ne pas interrompre la personne qui parle sauf pour l'inciter à en dire plus. Après quelques minutes, demandez aux deux personnes d'intervertir leur rôle. (15 min)

**Étape 3.** Invitez chaque binôme à se joindre à un autre binôme (pour former un groupe de quatre) et à échanger sur les similarités et les différences qui se sont dégagées de leurs conversations, tout en prenant des notes. Demandez ensuite à chaque groupe de remettre la feuille de route annotée au facilitateur ou à la facilitatrice. (15 min)

## DÉBREFFAGE :

Voici quelques questions vous permettant de faire le bilan :

- Comment pouvons-nous motiver d'autres personnes à collaborer sur un enjeu commun?
- De quelles informations supplémentaires nos partenaires ont-ils besoin (et qui devrait leur fournir ces informations)?
- Ces informations sont-elles à notre disposition? Sinon, où pouvons-nous les trouver?