

### Gestão Estratégica de Pessoas

DISCIPLINA OU ATIVIDADE DE APRENDIZAGEM	CH	EMENTA
Ética e Cidadania	20	Os principais dilemas éticos nas organizações brasileiras. Ética e moral. Dilemas éticos. Direitos e deveres. Valores e virtudes. Sistemas de entendimento em conflitos éticos. Questões éticas contemporâneas. A ciência e a política. Ações e movimentos sociais. Ética empresarial e profissional. Reconhecimento da importância do comportamento no ambiente de trabalho. Estratégias do comportamento que favorecem o relacionamento interpessoal. Atuação participativa e coletiva dentro das organizações. O indivíduo e as relações sócio empresariais. A responsabilidade sócio empresarial como diferencial competitivo no mundo contemporâneo. A sustentabilidade da empresa e ações de sustentabilidade na sociedade.
Fundamentos de Gestão	20	Introdução aos fundamentos de gestão; fundamentos de gestão; pensamento sistêmico; aprendizado organizacional; geração de valor; cultura de inovação; orientação por processos e informações; visão de futuro; conhecimento sobre o cliente e o mercado; liderança e constância de propósitos; valorização das pessoas; desenvolvimento de parcerias; responsabilidade social; casos práticos de aplicação dos conceitos.
Liderança e Desenvolvimento de Equipes	40	Competências fundamentais para o exercício da liderança; Aspectos comportamentais da gestão de pessoas; As questões relativas ao engajamento e motivação dos talentos; Fatores responsáveis pela formação, manutenção e desenvolvimento de equipes de alto desempenho.
Direito Empresarial	40	Evolução da atividade e do direito empresarial. Os atos legais que regem a atividade empresarial. Direitos do consumidor e práticas corporativas. Aplicações e características do direito empresarial. A atividade empresarial, o estabelecimento e o empresário. O papel do gestor de RH na gestão empresarial. A importância dos Recursos Humanos na gestão empresarial.
Finanças Aplicadas à Gestão de Pessoas	30	Classificação dos Custos e Despesas, com ênfase em custos e despesas relacionadas à gestão de pessoas; Terminologia e Implantação de Sistemas de Custos. Princípios Contábeis aplicados a Custos e Despesas. Classificações de Custos, Classificação das Despesas, Esquema Básico e

		<p>Departamentalização. Critérios de Rateio. Custos Indiretos de Fabricação. Materiais Diretos e Mão-de-obra Direta; Introdução a risco e retorno esperado de ativos e de carteiras; Versificação, Eficiência de Mercado, anomalias e modelos de preço.</p>
Cultura e Clima Organizacional	30	<p>Cultura Organizacional; Componentes e influências internas e externas; Clima Organizacional; Tipos de clima organizacional; Fatores que influenciam o clima organizacional; Pesquisa de clima; Parametrização na pesquisa de clima; Transformação dos fatores intangíveis do clima organizacional em indicadores de desempenho para área de gestão estratégica de pessoas.</p>
Gestão de Pessoas e Relações do Trabalho	30	<p>Normas reguladoras do trabalho no Brasil e no mundo: princípios específicos e gerais; Direito Individual e Coletivo de Trabalho; Vinculação entre estratégias contratuais corporativas e relações de trabalho; Prática da Terceirização (outsourcing) de atividades-meio/fim: implementação do processo e responsabilidades; Acordos e convenções coletivas de trabalho; Princípios para a contenção de passivos trabalhistas; Acidente de trabalho e suas repercussões; Assédio moral no trabalho; Portadores de necessidades especiais e a CLT.</p>
Gestão de Carreiras	30	<p>As mudanças significativas e muito rápidas na estrutura social no mundo do trabalho; O novo conceito de carreira, onde o indivíduo passa a ter um papel determinante na construção de sua trajetória profissional; O novo contexto e suas implicações no planejamento do projeto pessoal de carreira.</p>
Gestão Estratégica e <i>Balanced ScoreCard</i>	30	<p>Planejamento Organizacional; Gestão Estratégica; Construção do BSC - <i>Balanced Scorecard</i>; Função do Mapa Estratégico; A Importância de Todas as Pessoas na Gestão Estratégica; Desdobramento das Iniciativas Estratégicas, com enfoque nos Resultados do Negócio.</p>
Liderança nas Relações Interpessoais e intrapessoais	30	<p>Liderança; Comunicação humana; O indivíduo e o grupo; Competências interpessoais; Relações Intrapessoais.</p>
Coaching e Mentoring na Gestão de Pessoas	30	<p>Autoconhecimento, autodesenvolvimento e o processo de <i>assessment</i>. Relação entre <i>Coaching</i> e <i>Mentoring</i>; Processo de <i>Coaching</i>: características e principais técnicas; <i>Mentoring</i>: objetivos, ferramentas e etapas do programa; Impactos no desenvolvimento pessoal e profissional; Competências exigidas do líder <i>Coach</i>.</p>
Comunicação Empresarial e Endomarketing	30	<p>Comunicação Empresarial na Sociedade da Informação; Fundamentos da Comunicação</p>

		Interpessoal; Comunicação Empresarial e Ética; O Endomarketing como Estratégia de Comunicação; Comunicação Interna e Recursos Humanos; As Mídias Sociais como Aliadas da Comunicação Interna; Aplicação da Comunicação Interna para o Fortalecimento da Organização.
Trabalho de Conclusão de Curso - TCC	-	O TCC consiste na elaboração individual de um artigo científico orientado por um professor do curso, via Ambiente Virtual de Aprendizagem e Magister.
<b>Total</b>	<b>360</b>	