



REPORTE DE IMPACTO 2020

◀ Laboratoria ▶

Index

- 03** Mensaje de nuestra CEO
- 05** Quiénes somos
- 10** 2020 en cifras
- 13** Comunidad de egresadas
- 16** Alianzas internacionales
- 21** Resultados financieros
- 23** Nuestras prioridades para el 2021
- 24** Nuestro directorio
- 25** ¡Gracias!



Mensaje de nuestra CEO

No hay palabras para describir lo que el 2020 significó para el mundo y para las vidas de millones de personas. Y la comunidad de Laboratorio no fue la excepción. En abril del 2020, cuando intentábamos comprender todo lo que pasaba a nuestro alrededor, tuvimos una reunión para discutir nuestro futuro con las 100 personas que conforman nuestro equipo. ¿Seríamos capaces de replicar en formato remoto lo que hace a nuestro bootcamp tan especial? ¿Nuestras egresadas, listas para empezar sus carreras en tecnología, tendrían menos oportunidades laborales debido a la crisis económica? ¿Nos veríamos obligados a reducir nuestras operaciones y nuestro impacto por una disminución de nuestras fuentes de financiamiento? No teníamos respuestas claras para éstas y otras preguntas que por varias semanas nos quitaron el sueño. Casi un año después, aunque América Latina ha sido la región más afectada por la pandemia de COVID-19 y aún hay mucho camino por recorrer, estoy muy orgullosa de lo que nuestro equipo, nuestras estudiantes y nuestras egresadas han logrado.

El 2020 ha sido un año de transformaciones. Un año en el que, en vez de esperar en vano a que todo regresara a la normalidad, decidimos aprovechar lo más posible los cambios provocados por esta nueva realidad en nuestras operaciones y comunidad. Nos pusimos como meta ser el

“ El 2020 ha sido un año de transformaciones. Un año en el que, en vez de esperar en vano a que todo regresara a la normalidad, decidimos aprovechar lo más posible los cambios provocados por esta nueva realidad en nuestras operaciones y comunidad. ”



mejor bootcamp remoto de todos, y hemos trabajado sin descanso para alcanzar esta visión. Transformamos nuestro programa en una experiencia en la que cada estudiante puede avanzar a su ritmo y con integración regional, expandiendo su alcance para atender a las mujeres en todos los países en los que operamos. Hemos sido testigos de lo poderoso que es establecer conexiones entre mujeres, desde el sur de Chile hasta el norte de México, sin importar los miles de kilómetros que las separan. A pesar de los niveles del desempleo sin precedentes que se están viviendo en Latinoamérica, logramos mantener +80% de colocación laboral, y pudimos ver a nuestras egresadas convertirse en la base económica de sus familias y comunidades. Vimos a nuestras egresadas triunfar en un mundo en el que la única constante es el cambio, demostrando su fe en sí mismas, su pasión por el aprendizaje y su capacidad de colaboración.

Cada mes del 2020 trajo consigo un desafío mayor que el anterior, y, al superarlos con creatividad y compromiso, reafirmamos que nuestro trabajo es más importante ahora que nunca. En Laboratorio, soñamos con una América Latina en la que las mujeres ya no sean las más afectadas por cada crisis debido a las desigualdades que persisten en la sociedad. Queremos ver economías en las que los beneficios de los sectores en auge, como el de la tecnología, se repartan equitativamente con las mujeres. Una región donde ninguna mujer se quede atrás. Es un enorme honor dirigir una organización que está contribuyendo a hacer de esta visión una realidad. No será fácil y llevará tiempo, pero estaremos aquí en cada paso del proceso, dándolo todo para dar forma a una economía digital más diversa, inclusiva y competitiva, que abra oportunidades para que cada mujer desarrolle su potencial y así transformemos el futuro de América Latina.

El 2020, con sus desafíos y sus oportunidades, nos hizo más fuertes. Queremos compartir con nuestra comunidad todo lo que hemos aprendido y logrado mediante este reporte de impacto. Gracias por ser parte de nuestro camino y por motivarnos a apuntar más alto. ¡Ustedes son parte de este impacto y esperamos que se sientan tan orgullosos y orgullosas como nosotras!



MARIANA COSTA
Co-founder & CEO

Quiénes somos



EL PROBLEMA

En Laboratorio trabajamos para revertir las desigualdades a las que se enfrentan las mujeres para acceder a empleos de calidad en la creciente economía digital de América Latina.

LA OPORTUNIDAD

La economía digital está creciendo en Latinoamérica, pero, para avanzar a escala y transformar nuestras matrices productivas, necesita talento, especialmente talento femenino.

NUESTRA RESPUESTA

Nuestra misión es impulsar a mujeres que sueñan con un futuro mejor a comenzar y crecer una carrera transformadora en tecnología. Nuestra visión es lograr una economía digital diversa, inclusiva y competitiva, que abra oportunidades para que cada mujer desarrolle su potencial y así transformemos el futuro de América Latina.



La creciente economía digital de América Latina es una fuente de increíbles oportunidades laborales. Laboratoria existe para garantizar que ninguna mujer talentosa se quede atrás.

¿Cómo lo hacemos?

1



Identificamos a mujeres talentosas que no han podido comenzar una carrera profesional y que demuestran un alto potencial de aprendizaje, pueden comprometerse con el programa y aspiran a construir una carrera en tecnología.

2



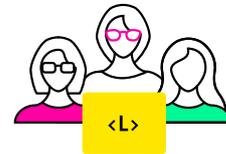
Diseñamos e impartimos un bootcamp de clase mundial que prepara a nuestras estudiantes para comenzar carreras como desarrolladoras front-end y diseñadoras UX, con un énfasis en habilidades para la vida y el auto-aprendizaje.

3



Construimos relaciones con empresas empleadoras donde las egresadas puedan comenzar sus carreras y las hacemos parte de la experiencia de aprendizaje de las estudiantes. Invertimos en conocerlas para conectarlas de manera estratégica con nuestras egresadas, ayudándolas a cerrar su brecha de talento y a formar equipos más diversos e inclusivos.

4



Promovemos una fuerte comunidad de egresadas que fomenta el crecimiento personal y profesional de nuestras graduadas. Se apoyan mutuamente, participan en iniciativas para crecer su impacto y se convierten en modelos a seguir para miles de otras mujeres.

5



Cultivamos un equipo talentoso y una cultura de mejora continua.



“ ¿Por qué cambiar? Porque quieres una mejor vida para ti, tu familia y las personas que te rodean; porque descubres nuevas habilidades; porque derribas estereotipos, inseguridades y limitaciones; porque inspiras a otros; porque aprendes a adaptarte y reinventarte. ”

Denisse Peralta

México, Egresada 2019

Es impresionante como tus objetivos y planes a futuro pueden cambiar en un par de meses y con una sola decisión. Así fue como llegué a Laboratoria, después de decidir renunciar a mi antiguo trabajo para darle un giro a mi carrera profesional al aprender algo totalmente diferente “Programación y desarrollo de software”.

¿Por qué cambiar? Porque quieres una mejor vida para ti, tu familia y las personas que te rodean; porque descubres nuevas habilidades; porque derribas estereotipos, inseguridades y limitaciones; porque inspiras a otros; porque aprendes a adaptarte y reinventarte; porque aportas otras perspectivas; porque puedes conocer a mujeres maravillosas en la misma situación que tú, mentores que te apoyan y aliados que te acompañan. Razones sobran para ver las ventajas de comenzar un camino en el mundo de la tecnología y aunque el proceso no sea nada fácil tenemos que recordar que no estamos solas.

Actualmente me encuentro trabajando como Software Engineer en una gran compañía que me brinda la confianza para creer en mí misma y me ofrece las herramientas necesarias para seguir creciendo y desarrollando mi potencial con el fin de conquistar nuevos retos. Llevo a cabo diversas funciones dentro del área de Commercial AD, participando en el desarrollo de algunos proyectos dirigidos a profesionales de la salud, pacientes y colaboradores internos.

Les comparto una de las tantas frases que me han motivado a seguir avanzando: *“Locura es hacer lo mismo una y otra vez y esperar resultados diferentes” - Albert Einstein.*

Lo más destacado del 2020



Formamos a **1,849 mujeres** desde que **Laboratoria inició hace más de 6 años**. ¡Pronto estaremos listos para celebrar 2,000!



A pesar de los retos económicos ocasionados por la pandemia, se logró la colocación laboral del **100% de la cuarta generación de Brasil sólo dos semanas después de su graduación**. ¡Felicitaciones a estas 47 programadoras web!



Nuestra primera generación en Colombia completó exitosamente su bootcamp con 41 graduadas. Además, ¡se volvieron expertas en bailar salsa a distancia!



Lanzamos **una serie de eventos virtuales**, incluyendo Webinars, Talent Fests y una Legal Hackathon regional, **con una audiencia de más de 100,000 espectadores en toda América Latina** y el mundo. Aunque extrañamos celebrar en persona, nos hemos convertido en muy buenos anfitriones de nuestras Hackathons virtuales.



El formato remoto nos abrió nuevas oportunidades y caminos de inserción laboral para nuestras egresadas. Entre éstas se incluyen trabajos en compañías globales, prácticas profesionales e increíbles proyectos freelance. **De hecho, 5 egresadas están trabajando en Sunlight, un start-up en Reino Unido.**

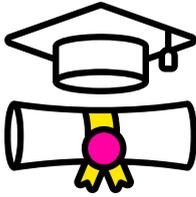
2020 en cifras

7492

mujeres postularon a nuestro bootcamp. Nuestra tasa de aceptación fue de 6.9%.

407

mujeres se graduaron como programadoras web front-end o diseñadoras de experiencia de usuario.



81%

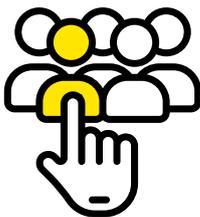
de las egresadas empezaron a trabajar en tecnología durante los primeros 6 meses después de graduarse

69%

de nuestras egresadas en 2020 no trabajaban cuando se postularon a Laboratorio, lo que demuestra nuestra contribución al ingreso de más mujeres a la fuerza laboral.

2.4X

fue el aumento promedio de ingresos post-bootcamp para aquellas estudiantes que percibían un ingreso antes de llegar a Laboratorio.



207

empresas contrataron a egresadas de Laboratorio desde empresas globales de desarrollo de software hasta start-ups en crecimiento. Nos enorgullece ser una fuente de talento femenino latinoamericano para todo el mundo.



En Laboratorio creemos en el poder de la data. Siempre hemos aspirado a ser una organización impulsada por data, pero, con un formato completamente remoto, esto se hizo más importante que nunca durante el 2020. Hemos logrado grandes avances en la incorporación de data a la cultura cotidiana en Laboratorio al invertir en nuestra tecnología y alentar a nuestros equipos a gestionar y utilizar la data como una herramienta para mejorar nuestros procesos. Esto nos ha permitido tomar decisiones bien fundamentadas que producen mejores resultados y una experiencia más valiosa tanto para nuestras estudiantes como para las compañías con las que trabajamos.

La data que recolectamos y analizamos también nos ha llevado a plantear diversas preguntas e impulsar nuevas iniciativas. Un ejemplo de esto es el primer Censo de Egresadas que realizamos en 2020. Antes, nuestras encuestas de seguimiento de egresadas se concentraban en su situación laboral y salario; ahora, mediante el censo, postulamos preguntas relacionadas a la diversidad de sus formaciones y sus experiencias. Los resultados que obtuvimos fueron esclarecedores y nos llevaron a reflexionar sobre cómo Laboratorio puede ser una oportunidad de aprendizaje que cambie la vida de nuestras estudiantes a la vez que tome en cuenta sus diversas realidades.



Algunos datos destacados de las **619 respuestas** que recibimos:

10% son migrantes

10% vienen de descendencia indígena

20% pertenecen a la comunidad LGTBQ+

21% están liderando un equipo o tienen personas a su cargo

25% son madres (27% de ellas son madres solteras)

34% son las primeras personas en sus familia con un trabajo profesional

73% han crecido salarialmente

96% de las graduadas continúan trabajando en tecnología

\$1,000 USD es el salario mensual promedio de las egresadas.



Comunidad de egresadas

El 2020 nos trajo resultados sin precedentes en términos de participación de las egresadas en la comunidad. Al tener que adaptarnos al formato remoto en la incertidumbre de la pandemia, se hizo más importante —y más fácil— que nunca aumentar los vínculos entre nuestro equipo y nuestras estudiantes y egresadas. Las egresadas de toda la región ahora están a un clic de distancia, sin barreras geográficas que las separen. Mediante eventos virtuales, talleres técnicos, mentorías, grupos de apoyo y conversaciones en Slack, hemos podido ver día con día el crecimiento y fortalecimiento de esta comunidad.

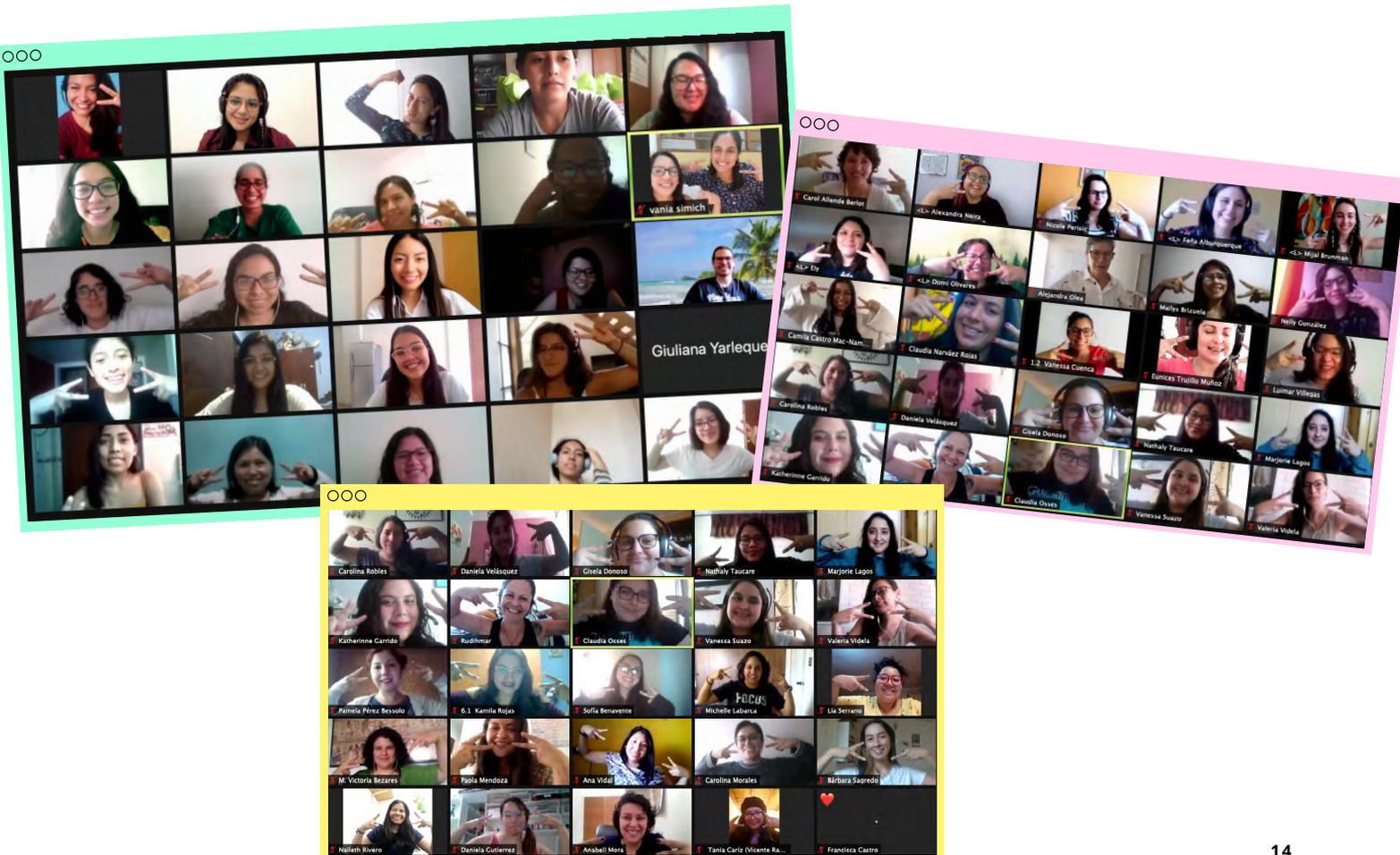
En 2020 lanzamos la página web de la Comunidad de Laboratoria y la app de nuestro Directorio. Nos enorgullece decir que, de la mano de nuestras egresadas, construimos una dinámica comunidad de mujeres latinoamericanas en tecnología que promueve su crecimiento y trasciende fronteras. A medida que nuestras egresadas sigan desarrollándose como líderes y aumentando su influencia, estamos seguras de que se convertirán en aliadas fundamentales para el crecimiento de nuestro impacto y el avance de nuestra misión.

En Laboratorio, nos enorgullece tener a muchas de nuestras egresadas en nuestro equipo como instructoras, desarrolladoras y líderes de nuestra Comunidad de Egresadas. Nos encanta ser testigos de su crecimiento profesional y nos sentimos honradas de que utilicen sus habilidades para ayudarnos a crecer nuestro impacto.



“La comunidad Laboratorio para mí son quienes me aceptan y me acompañan en las buenas y en las malas. Significa un gran apoyo y un acelerador para crecer en lo profesional y lo personal, tanto para mí como para muchas mujeres.”

- Doda Maticorena - Perú, Egresada 2018





“ Todavía tengo mucho que aprender y mucho crecimiento por delante, pero hoy soy más grande que ayer y mañana seré más grande que hoy. ”

Amanda Ávila

Brasil, Egresada 2018

Soy Amanda, tengo 38 años y me gradué como parte de la primera generación de Laboratoria en Brasil. Terminé mis estudios de Ciencias de la Computación en 2004. Trabajé en el sector de soporte técnico durante 18 años. Laboratoria llegó a mi vida en un momento en el que no tenía más expectativas. Aproveché esta oportunidad como si fuera la última de mi vida. Fue mi oportunidad de cambiar mi carrera y ser programadora. ¡Pero no fue fácil! Al principio no entendíamos mucho, intentábamos escribir buen código y no podíamos, necesitábamos mucha ayuda, buscamos muchas cosas en Google (por cierto, ¡incluso hoy lo hago!).

Mucha ansiedad, casi no dormía pensando en código, los estudios, los retos. Fueron 6 meses muy intensos. Altibajos de humor, síndrome del impostor pegando fuerte todos los días, dudando mucho de mi capacidad, preguntándome si eso era realmente para mí, si había tomado la decisión correcta. Pero siempre volví a mi enfoque, porque sabía cuál era mi objetivo: convertirme en programadora. Con cada nuevo aprendizaje, descubrimos que aún teníamos un mundo enorme por descubrir. Da mucho miedo, porque lo poco que aprendemos parece carecer de sentido ante tanto contenido, pero poco a poco fuimos evolucionando, y de repente, vimos que podemos hacer y entender las cosas y empezamos a sentir más confianza en nosotras mismas.

Después de conseguir el trabajo, los desafíos continúan (y en ocasiones son aún mayores), necesitamos seguir aprendiendo y lidiando con todas las dificultades y preguntas que teníamos antes. Lo que me ayuda mucho es recordar de dónde vengo y cómo llegué aquí. Me hace compararme solo conmigo misma y ver cuánto he aprendido y desarrollado hasta ahora. Todavía tengo mucho que aprender y mucho crecimiento por delante, pero hoy soy más grande que ayer y mañana seré más grande que hoy. Como decimos en el mundo de la programación: "baby steps". Laboratoria cambió mi vida y mi mayor deseo es promover este cambio en la vida de más mujeres.

Alianzas Internacionales

Queremos agradecer a nuestras organizaciones aliadas por el constante respaldo a lo largo de los años. En el 2020 valoramos particularmente su comprensión, flexibilidad, empatía y motivación. ¡No habría sido posible sobrellevar un año tan difícil sin su apoyo!

Nos enorgullece compartir que este año renovamos nuestras alianzas con muchos de nuestros donantes. Con su apoyo, continuaremos creciendo nuestro impacto a través del bootcamp y desarrollaremos nuevos programas para que más mujeres en América Latina tengan acceso a nuevas oportunidades de aprendizaje y empleo.

ALIADOS REGIONALES



Citi Foundation



*Nuestro generoso aliado en la donación de equipos de cómputo

Los aliados que aparecen a continuación han contribuido con donaciones de \$250,000 dólares o más, por más de un año, para apoyar nuestro trabajo en más de un país.

ALIADOS LOCALES



Los aliados que aparecen a continuación fueron nuestros principales donantes locales durante 2020 y han aportado \$25,000 dólares o más en Brasil, Chile, Colombia, México o Perú.

BLACKROCK

Blackrock participó en distintos programas de mentorías y eventos, entre ellos nuestra Legal Hackathon regional. En ésta, las estudiantes y egresadas solucionaron retos técnicos propuestos por las áreas legales de diferentes compañías y les ayudaron a automatizar sus labores cotidianas. El equipo Legal & Compliance de BlackRock México participó con retos para dos equipos de estudiantes de la región (Perú, Colombia, México y Chile). Este evento fue una gran oportunidad para demostrar el talento de nuestras egresadas y resultó en la apertura de nuevas vacantes en las compañías participantes.

CITI

Nos causó mucha emoción que dos de nuestros aliados —Citi y BlackRock— participaran y fueran mentores de nuestras estudiantes en nuestro más reciente Talent Fest en la Ciudad de México. Las estudiantes desarrollaron soluciones orientadas a las oportunidades de inversión y educación financiera a través de la app bancaria de Citibanamex, así como una plataforma de e-commerce que permite que artesanos y productores de alimentos orgánicos se expandan y consoliden su marca.

IBM

Trabajamos juntos a través de un design sprint de 3 días para identificar las acciones concretas necesarias para fomentar la inclusión de género en compañías de tecnología. ¡Nos emociona poder implementar estas acciones en conjunto y ver a más egresadas de Laboratorio comenzar sus carreras en IBM!

GOOGLE.ORG

Trabajaremos en conjunto para ofrecer un nuevo programa a las miles de mujeres que postulan a Laboratorio y no son seleccionadas. Esperamos diseñar una experiencia más escalable de aprendizaje colaborativo, que ayude a las mujeres a desarrollar nuevas habilidades y a encontrar trabajos en la economía digital.

USAID

En febrero de 2020, unas semanas antes de nuestra transición al formato remoto, recibimos a nuestros contrapartes de Washington D.C. en nuestra sede en la Ciudad de México. El hecho de que coincidiera con la ceremonia de graduación de la 8va generación de México hizo aún más especial esta visita.

BID

Egresadas de Laboratorio de Perú, Chile y México contribuyeron al programa Código para el Desarrollo del BID. Realizaron una revisión de calidad de proyectos de software open-source, contribuyendo a crecer el impacto de estos mismos y a aumentar la participación de las mujeres en este ámbito.

PEERY FOUNDATION

Gracias a su generosa donación, pudimos establecer un fondo de apoyo para las estudiantes y egresadas que se enfrentaron a una situación económica difícil debido al COVID-19.

CISCO

Más de 20 voluntarias y voluntarios de la oficina de la Ciudad de México de Cisco participaron como mentores en nuestro proceso de colocación laboral, dieron feedback durante el Open House de nuestras estudiantes y un voluntario formó parte del jurado de nuestro Talent Fest para la 9na generación de México.

ALIADOS DE CONTRATACIÓN

Nuestro impacto no sería posible sin las compañías que apuestan por nuestro talento. Queremos darles las gracias por elegir a Laboratoria como fuente de talento, por creer en la importancia de la diversidad y la inclusión en tecnología y por trabajar con nosotros para seguir mejorando nuestro programa y hacer que nuestras egresadas tengan un perfil de clase mundial. A pesar de lo difícil que fue el 2020 para todas las industrias, nuestros aliados de contratación han estado en cada evento de colocación, celebrando cada nueva egresada y esforzándose por ser lugares en los que nuestras egresadas puedan triunfar.





“ Ahora, después de 8 meses puedo decir que Laboratoria cambió mi vida por completo, aprendí a confiar más en mis capacidades, a desaprender, conocí personas maravillosas, el calor humano que se vive en Laboratoria hace que te sientas en casa. Realmente para mi es un orgullo decir que pertencí a la primera cohort de Laboratoria en Colombia.”

Sthephany Granados Colombia, Egresada 2020

La mayor parte de mi experiencia laboral y profesional ha sido en torno al diagnóstico, mantenimiento y reparación de equipos electrónicos y de control de calidad. Sin embargo, como un complemento a mi carrera profesional en Ingeniería Electrónica, decidí incursionar en el mundo de la programación ya que siempre me llamó la atención.

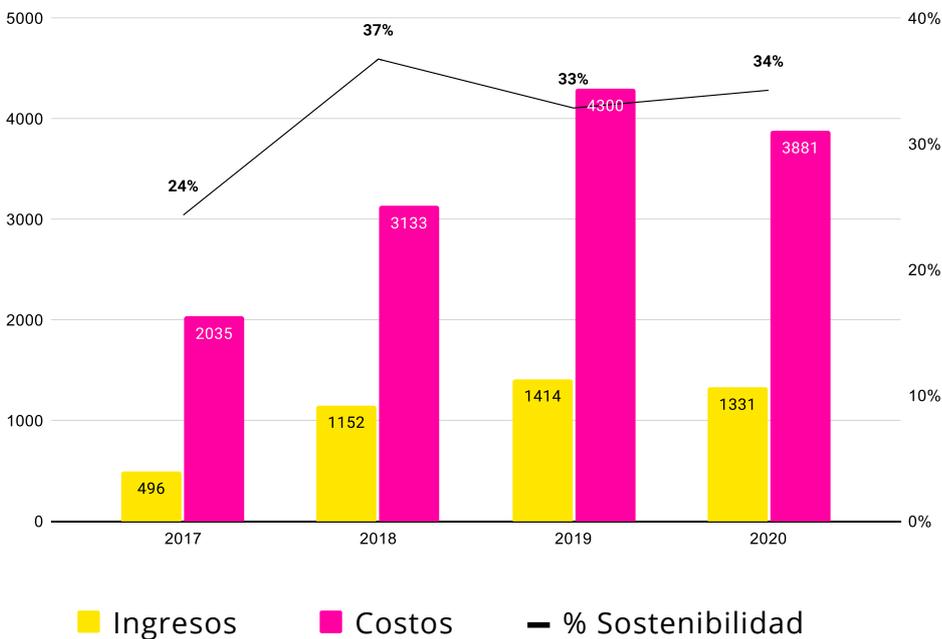
Conocí a Laboratoria por Instagram y fue motivo de inspiración ver el impacto que habían generado en tantas mujeres de los diferentes países de Latinoamérica. Tomé la decisión de postular con la seguridad de que era algo para mí. Ahora, después de 8 meses puedo decir que Laboratoria cambió mi vida por completo, aprendí a confiar más en mis capacidades, aprendí a desaprender, conocí personas totalmente maravillosas, el calor humano que se vive en Laboratoria hace que te sientas en casa. Realmente para mi es motivo de orgullo decir que pertencí a la primera cohort de Laboratoria en Colombia.

Hoy con seguridad digo que, a pesar de los miedos, las caídas, la frustración, lo que más debe importar es la perseverancia y resiliencia por alcanzar nuestros sueños y finalmente nunca debemos olvidar que todo lo que nos proponemos se puede hacer realidad.

Resultados Financieros

Varios cambios importantes a nuestro presupuesto de 2020 llegaron de la mano con nuestra transición al formato remoto. La incertidumbre causada por la pandemia nos llevó a seguir un presupuesto de gastos más conservador, y este cambio nos permitió concluir el año con menos gastos de los proyectados en nuestro presupuesto pre-COVID. Nuestros gastos en 2020 también fueron menores que los de 2019.

EVOLUCIÓN DE SOSTENIBILIDAD



Al mismo tiempo, 2020 fue un año emocionante para nosotras en términos de ingresos, ya que alcanzamos un máximo histórico de ingresos relacionado al modelo de pago de egresadas y a actividades de colocación laboral. Hemos dedicado tiempo a la comprensión del comportamiento financiero de nuestras estudiantes y egresadas para así apoyarlas aún más en el camino que las llevará a ser profesionistas económicamente independientes que, a su vez, contribuyen a la sostenibilidad de Laboratorio.

A medida que nuestro equipo se ajusta al formato remoto, seguiremos buscando las mejores maneras de mejorar nuestro costo-efectividad y exploraremos nuevas vías para lograr ser auto-sostenibles a largo plazo, como establecer un Fondo de Dotación.

COSTOS CUBIERTOS POR NUESTROS PROPIOS INGRESOS

34.21%
2020

33%
2019



A finales del 2020, tomamos la importante decisión de separar nuestro programa de entrenamiento corporativo bajo una nueva entidad independiente de Laboratorio. Esto sucederá en algún momento del 2021. Sentimos que a pesar de que este programa y Laboratorio comparten las mismas creencias y principios, tienen misiones distintas y será más fácil escalar el impacto de cada uno siendo entidades independientes. A través de este programa hemos capacitado más de 9,000 estudiantes corporativos en más de 60 empresas y durante el 2021 planeamos capacitar a 1500 dueñas y dueños de pequeños negocios en alianza con el BID y el gobierno de Chile.

Nuestro programa de capacitación para empresas ha sido una importante fuente de ingreso que ha contribuido a la sostenibilidad de Laboratorio. Como entidad separada, aseguraremos que siga apoyando nuestro trabajo y que sea una organización aliada cercana. A la vez, planeamos fortalecer nuestras fuentes de ingreso que incluyen el modelo de pago de egresadas y nuestros eventos de colocación laboral. Estamos seguras que podremos seguir avanzando nuestra sostenibilidad financiera en los siguientes años.

Prioridades para el 2021

A pesar de todos los cambios a los que tuvimos que adaptarnos en el 2020, nuestras estudiantes, egresadas y empresas empleadoras siguen siendo el motor de todo lo que hacemos. Establecimos nuestras prioridades para el 2021 con el objetivo de seguir otorgándoles la mejor experiencia posible y crecer nuestro impacto.

1

Lograr que nuestro bootcamp remoto corra consistentemente con los mayores estándares de excelencia y de manera costo-eficiente, convirtiéndose en una experiencia de aprendizaje transformadora para cada estudiante.

2

Mejorar nuestros servicios de colocación para añadir más valor a las empresas y asegurar mejores resultados de colocación para nuestras egresadas.

3

Transformar nuestro proceso de selección en una comunidad de aprendizaje robusta donde las postulantes puedan iniciar su proceso de aprendizaje y podamos asegurar suficientes postulantes con el perfil adecuado para cada generación de estudiantes.

4

Apojar el crecimiento profesional y de liderazgo de nuestras egresadas para promover su impacto.

5

Fortalecer los pilares que permitirán a Laboratoria hacer un trabajo de clase mundial, innovador y escalable para el largo plazo.

Nuestro Directorio



MARIANA COSTA CHECA

*PRESIDENTE
CO-FOUNDER & CEO
LABORATORIA*



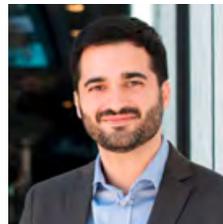
ROBERTO ANDRADE

*TESORERO DEL DIRECTORIO
DIRECTOR PEOPLE ANALYTICS
CAPITAL ONE*



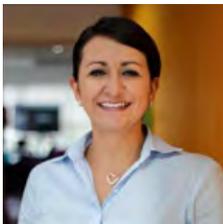
DANIEL BURKA

*SECRETARIO DEL DIRECTORIO
DIRECTOR OF DESIGN
RESOLVE TO SAVE LIVES*



RAFAEL DE LA GUIA

*MIEMBRO DEL DIRECTORIO
PRINCIPAL
QUONA CAPITAL*



LESLIE JARRIN

*MIEMBRO DEL DIRECTORIO
CHIEF INFORMATION
& INNOVATION OFFICER
GOCTORS*



JULIE T. KATZMAN

*MIEMBRO DEL DIRECTORIO
DIRECTOR, ADVISOR,
INVESTOR*



**NATHALIE
LAIDLER-KYLANDER**

*MIEMBRO DEL DIRECTORIO
MANAGING DIRECTOR
DRAPER RICHARDS KAPLAN
FOUNDATION*



ADRIANA NOREÑA

*ASESORA DEL DIRECTORIO
VICE PRESIDENT FOR
SPANISHSPEAKING
LATIN AMERICA
GOOGLE*

Después de varios años en nuestro directorio, nos preparamos para despedirnos de **Nathalie Laidler-Kylander** y **Adriana Noreña**. Estamos muy agradecidas por sus comprometidas e invaluable contribuciones.

¡Gracias, Nathalie y Adriana!



¡Gracias!

En muchos aspectos, el 2020 fue un año difícil. Pero también fue un año que nos trajo sorpresas, nuevas lecciones y un impulso para convertir nuestros sueños e ideas en realidades. Nuestros resultados del 2020 son verdaderamente el producto del trabajo en equipo, la colaboración y los valores que están al centro del trabajo que hace Laboratoria.

Muchas gracias a nuestras estudiantes por su paciencia y adaptabilidad, a nuestro equipo por mantenerse unido y dar lo mejor de sí mismo a Laboratoria y a nuestras egresadas por seguir triunfando y llenándonos de inspiración.

De parte de toda la comunidad de Laboratoria, queremos expresar nuestro agradecimiento a cada uno de ustedes —donantes, empresas empleadoras, voluntarias y voluntarios, amigos y familiares— por formar una red de apoyo que nos respalda y nos ayuda a fortalecer y crecer nuestro impacto.

¡Gracias!

<Laboratoria>



@laboratoriala

www.laboratoria.la