

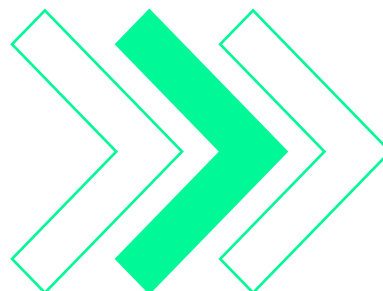


RELATÓRIO DE IMPACTO 2020

◁Laboratoria▷

Index

- 03** Mensagem da nossa CEO
- 05** Quem somos
- 10** 2020 em dados e números
- 13** Comunidade
- 16** Parcerias globais
- 21** Finanças
- 23** Nossas prioridades para 2021
- 24** Nosso Conselho
- 25** Obrigada



Mensagem da nossa CEO

É impossível descrever em palavras o que 2020 significou para o mundo e as vidas de milhões de pessoas em todo o planeta. Nossa comunidade na Laboratória não é exceção. Em abril de 2020, quando ainda estávamos tentando entender o que estava acontecendo, fizemos uma reunião com toda a organização - uma equipe de 100 pessoas - para discutir nosso futuro. Será que conseguiríamos replicar em um formato remoto o que tornava a experiência do nosso bootcamp tão especial? A crise econômica resultaria em menos oportunidades de emprego para nossas graduadas que estavam prontas para começar uma carreira na tecnologia? Nossas fontes de financiamento seriam reduzidas, nos forçando a reduzir nossas operações e nosso impacto? Não tínhamos respostas claras para essas e outras perguntas, e elas nos fizeram passar várias noites em claro, por várias semanas. Quase um ano depois, embora a América Latina tenha sido a região mais duramente afetada pela pandemia da COVID-19 no mundo e essa crise ainda esteja longe de acabar, sinto um imenso orgulho do que a nossa equipe, nossas alunas e graduadas conseguiram realizar.

2020 foi um ano de transformação. Um ano em que, em vez de esperar que as coisas voltassem ao normal, decidimos aproveitar ao máximo as mudanças que essa nova realidade trouxe para nossas operações e para nossa comunidade.

“ 2020 foi um ano de transformação. Um ano em que, em vez de esperar que as coisas voltassem ao normal, decidimos aproveitar ao máximo as mudanças que essa nova realidade trouxe para nossas operações e para nossa comunidade. ”



Definimos o nosso norte - ser o melhor bootcamp remoto - e trabalhamos incansavelmente para realizar essa visão. Transformamos o nosso programa em uma experiência de aprendizagem autogerida muito mais integrada regionalmente, ampliando seu alcance para atender mulheres em todos os países em que operamos. Vimos o poder que resulta da construção de conexões verdadeiras entre mulheres do sul do Chile ao norte do México, apesar dos milhares de quilômetros entre elas. Conseguimos manter a taxa de colocação no mercado superior a 80%, apesar dos níveis de desemprego sem precedentes à nossa volta, e vimos nossas graduadas se tornarem o alicerce econômico de suas famílias e comunidades. Vimos nossas graduadas prosperarem em um mundo em que a mudança é a única constante, acreditando em si mesmas e demonstrando seu amor pelo aprendizado e sua capacidade de colaborar.

Cada mês de 2020 trouxe um desafio maior do que o anterior, e conforme passamos por eles com muita criatividade e comprometimento, reafirmamos que o nosso trabalho hoje é mais importante do que nunca. Na Laboratória, sonhamos com uma América Latina em que as mulheres não sejam mais as principais atingidas em todas as crises devido às desigualdades subjacentes que ainda persistem. Queremos economias em que os benefícios dos setores prósperos, como a tecnologia, sejam igualmente compartilhados com as mulheres. Uma região em que nenhuma mulher seja deixada para trás. É uma grande honra operar uma organização que está contribuindo para tornar essa visão possível. Não será fácil e levará muito tempo, mas estaremos aqui a cada passo, dando o nosso melhor para criar uma economia digital mais diversa, inclusiva e competitiva, que oferece oportunidades para que todas as mulheres desenvolvam seu potencial, transformando assim o futuro da América Latina.

2020, com seus desafios e oportunidades, nos tornou mais fortes. Neste Relatório de Impacto, queremos compartilhar com a nossa comunidade tudo o que aprendemos e realizamos. Obrigada por fazer parte desta jornada e por nos motivar a chegar mais longe. Você faz parte desse impacto e esperamos que você esteja tão orgulhosa quanto nós estamos.



MARIANA COSTA
Co-founder & CEO

Quem somos



O PROBLEMA

Trabalhamos para reverter as desvantagens enfrentadas por mulheres que não conseguiram iniciar uma carreira profissional viabilizando o acesso a empregos de qualidade na crescente economia digital da América Latina.

A OPORTUNIDADE

A economia digital está crescendo rápido na região. Mas, para avançar em escala e fazer com que nossas economias se tornem mais resilientes e baseadas em conhecimento, ela precisa urgentemente de talentos, especialmente talentos femininos.

NOSSA RESPOSTA

Nossa visão é contribuir para uma economia digital diversa, inclusiva e competitiva, que abra oportunidades para que cada mulher desenvolva seu potencial e para que, dessa maneira, possamos transformar o futuro da América Latina. Nossa missão é possibilitar que mulheres que sonham com um futuro melhor comecem uma carreira transformadora e promissora na área de tecnologia.



A crescente economia digital da América Latina é uma incrível fonte de oportunidades de emprego. A Laboratória existe para garantir que nenhuma mulher talentosa seja deixada para trás.

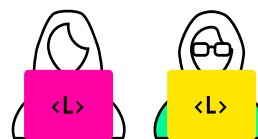
Como fazemos isso?

1



Identificando mulheres talentosas que ainda não conseguiram iniciar uma carreira profissional e demonstram um grande potencial de aprendizagem, que podem se comprometer com o programa e aspiram construir uma carreira em tecnologia.

2



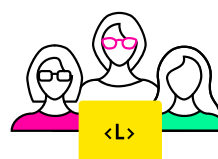
Criando e propagando um programa de treinamento de excelência que prepara as alunas para empregos do século 21, com um grande foco em habilidades para a vida em geral e na autoaprendizagem. As alunas desenvolvem as habilidades necessárias para iniciar carreiras como desenvolvedoras frontend e UX designers e começam a desenvolver seu potencial de liderança.

3



Construindo relacionamentos com as empresas empregadoras e fazendo com que elas se envolvam com as alunas durante o aprendizado. Investimos em entender sua cultura e suas necessidades para fazer uma conexão estratégica com as nossas graduadas, ajudando-as a preencher suas lacunas de habilidades e a criar equipes mais diversas e inclusivas.

4



Promovendo uma comunidade forte de graduadas que propicia o crescimento pessoal e profissional delas. Elas se apoiam, se envolvem em iniciativas para ampliar a diversidade e a inclusão na tecnologia, e se tornam modelos ativos para milhares de outras mulheres.

5



Cultivando uma equipe talentosa e uma cultura empresarial sólida de melhoria contínua.



" Por que mudar? Porque você quer uma vida melhor para você, sua família e as pessoas ao seu redor; porque você descobre novas habilidades; porque você destrói estereótipos, inseguranças e limitações; porque você inspira os outros; porque você aprende a se adaptar e se reinventar."

Denisse Peralta

Mexico, Graduada 2019

É impressionante como seus objetivos e planos futuros podem mudar em alguns meses e com uma única decisão. Foi assim que cheguei à Laboratória, depois que decidi sair do meu antigo emprego para dar uma guinada na minha carreira e aprender algo totalmente diferente: "Programação e desenvolvimento de software".

Por que mudar? Porque você quer uma vida melhor para você, sua família e as pessoas ao seu redor; porque você descobre novas habilidades; porque você destrói estereótipos, inseguranças e limitações; porque você inspira os outros; porque você aprende a se adaptar e se reinventar; porque você cria outras perspectivas; porque você pode conhecer mulheres maravilhosas na mesma situação que você, mentoras que apoiam você e aliadas para a jornada. Há muitas razões para ver as vantagens de iniciar um caminho no mundo da tecnologia e embora o processo não seja fácil, temos que lembrar que não estamos sós.

No momento, estou trabalhando como Engenheira de Software em uma grande empresa que me dá confiança para acreditar em mim e oferece as ferramentas necessárias para continuar crescendo e desenvolvendo meu potencial para conquistar novos desafios. Exerço várias funções dentro da área de administração comercial, participando no desenvolvimento de alguns projetos dirigidos a profissionais de saúde, pacientes e colaboradores internos. Esta é uma das muitas frases que me motivaram a seguir em frente: "Insanidade é fazer sempre a mesma coisa e esperar resultados diferentes" - Albert Einstein.

Destaques do ano 2020



Chegamos a **1.849 graduadas** desde que a **Laboratória** iniciou seu trabalho há mais de **6 anos**. Logo estaremos prontos para celebrar a marca de 2.000 graduadas!



Apesar dos desafios econômicos trazidos pela pandemia, **100% da 4ª turma do Brasil foi empregada na área de tecnologia apenas duas semanas após a graduação**. Parabéns para essas 47 desenvolvedoras incríveis!



Nossa primeira turma na Colômbia concluiu com sucesso seu bootcamp com 41 graduadas. Elas desafiaram a distância com uma inacreditável dança de salsa pelo Zoom!



Lançamos uma **série de eventos virtuais**, de webinars a Talent Fests e um Hackathon Jurídico Regional, **alcançando um público de mais de 100,000 espectadores em toda a América Latina** e pelo mundo. Embora tenhamos sentido falta de celebrar pessoalmente, nos tornamos ótimos anfitriões de Hackatons virtuais!



O ambiente remoto trouxe novos caminhos de colocação profissional e grandes oportunidades para nossas graduadas. Entre elas, o trabalho em empresas globais, estágios incríveis e os projetos freelance mais legais. **Pergunte às 5 graduadas que estão trabalhando na Sunlight, uma startup do Reino Unido!**

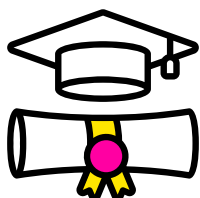
2020 em números

7492

mulheres se inscreveram no nosso bootcamp. Nossa taxa de admissão permanece em 6.9%.

407

mulheres graduadas como desenvolvedoras front-end ou UX designers.



81%

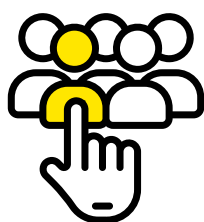
de nossas graduadas foram contratadas em posições de tecnologia em até 6 meses após a conclusão do bootcamp.

69%

das nossas graduadas em 2020 não estavam trabalhando quando se inscreveram na Laboratória, o que mostra nossa contribuição em colocar mais mulheres na força de trabalho.

2.4X

foi a média de aumento de salário depois do bootcamp para alunas que tinham receita antes da Laboratória.



207

empresas contrataram graduadas da Laboratória, de produtoras de software a startups de tecnologia em crescimento. Temos orgulho de ser uma fonte de grandes talentos femininos da América Latina para o mundo.



Na Laboratória, acreditamos no poder dos dados.

Sempre nos esforçamos para ser uma organização movida por dados, mas em 2020, com uma operação totalmente remota, isso se tornou mais relevante do que nunca. Damos grandes passos no sentido de incorporar os dados à cultura diária da Laboratória, investindo em nossa tecnologia e capacitando nossas equipes a gerenciarem dados, usando-os como uma ferramenta para a melhoria dos processos. Isso nos permitiu tomar decisões melhor informadas que levam a resultados mais sólidos e uma experiência de maior valor para nossas alunas e empresas.

Os dados que coletamos e analisamos também nos levaram a fazer outros tipos de perguntas. Um exemplo é o primeiro Censo da Comunidade que realizamos em 2020. Até então, o foco das nossas pesquisas de acompanhamento com as graduadas estava relacionado a emprego e salários. Por meio do censo, fizemos perguntas relacionadas à diversidade de seus históricos e experiências e os resultados foram reveladores. Agora estamos refletindo sobre como a Laboratória pode ser uma oportunidade de aprendizado com o potencial de mudar vidas, que leva em conta as diversas realidades de nossas alunas.



Alguns destaques das 619 respostas que recebemos:

10% são migrantes

10% são descendentes indígenas

20% pertencem à comunidade LGBTQI+

21% estão liderando uma equipe ou têm pessoas sob sua responsabilidade

25% são mães

34% são a primeira pessoa da minha família a ter um trabalho profissional

73% tiveram aumentos salariais

96% continuam trabalhando em tecnologia

**US\$ 1.000 é o salário médio
mensal das graduadas**



Comunidade

2020 nos trouxe resultados sem precedentes em termos de engajamento da comunidade. Conforme mudamos para um formato remoto em um contexto de grande incerteza, fortalecer as conexões entre nossas alunas, graduadas e nossa equipe tornou-se mais relevante e mais fácil do que nunca. Com a localização geográfica deixando de ser uma barreira significativa, graduadas de todas as regiões estão realmente a apenas um clique de distância! Por meio de eventos virtuais, workshops técnicos, atividades de mentoria, grupos de suporte e conversas no Slack, vimos essa rede crescer e se tornar mais forte a cada dia.

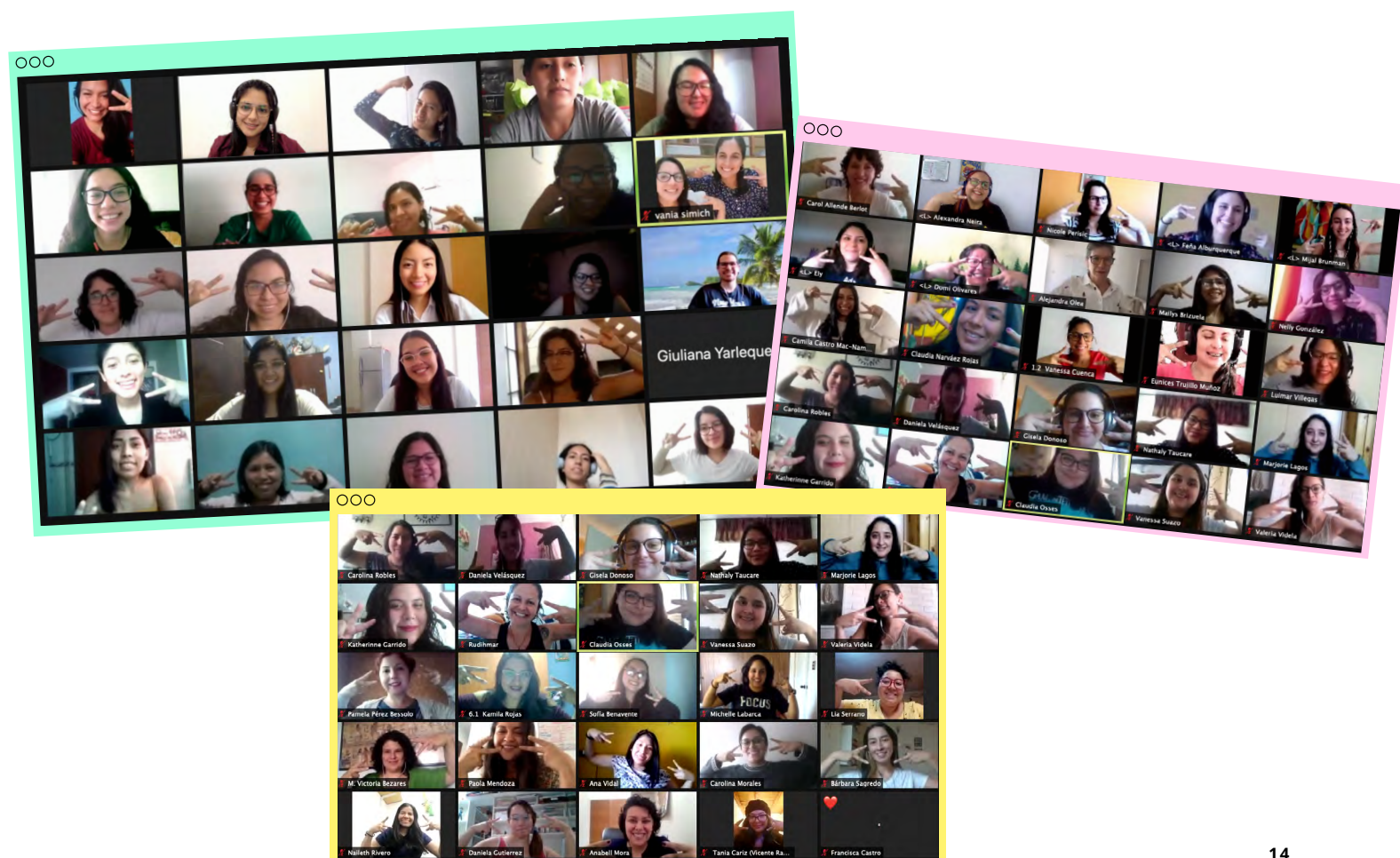
Em 2020 lançamos a nossa Página da Comunidade e um aplicativo com o Diretório da Comunidade para que elas se conectem e se conheçam. Temos orgulho em dizer que, junto com as nossas graduadas, construímos uma comunidade vibrante de mulheres na tecnologia na América Latina que transcende as fronteiras e promove seu crescimento no setor de tecnologia. Conforme nossas graduadas continuam a crescer em liderança e influência, temos certeza de que elas se tornarão aliadas chave para o crescimento do nosso impacto e o avanço da nossa missão.

Na Laboratória, nos orgulhamos por ter muitas de nossas graduadas fazendo parte da nossa equipe como coaches, desenvolvedoras e líderes na nossa Comunidade. Adoramos poder testemunhar o crescimento profissional delas em primeira mão, e nos sentimos honrados por saber que elas estão usando suas habilidades para ajudar a ampliar o nosso impacto.



“A Comunidade Laboratória é o lugar onde sou aceita e acompanhada nos bons e nos maus momentos. Para mim e para muitas outras mulheres, isso significa um suporte importante e uma aceleração no que diz respeito ao crescimento profissional e pessoal”

- Doda Maticorena, Turma 7 de Lima





"Tenho ainda muito a aprender e crescer, mas hoje sou maior que ontem e amanhã serei maior que hoje"

Amanda Ávila

Brasil, Graduada 2018

Sou a Amanda, tenho 38 anos e sou formada na primeira turma da Laboratória no Brasil. Eu me formei em Ciências da Computação em 2004. Trabalhei no setor de suporte técnico por 18 anos. A Laboratória apareceu na minha vida em um momento em que eu não tinha mais expectativas. Agarrei essa oportunidade como se fosse a última da minha vida. Era a minha chance de mudar a minha carreira e de ser uma programadora. Mas não foi nada fácil! No começo a gente não entende muita coisa, tentamos fazer os códigos e não conseguimos, precisamos de muita ajuda, procuramos muito no Google (aliás, até hoje!).

Muita ansiedade, mal dormia pensando nos códigos, nos estudos, nos desafios. Foram 6 meses muito intensos. Altos e baixos de humor, síndrome da impostora batendo quase todos os dias, duvidando muito da minha capacidade, me questionando se aquilo era mesmo pra mim, se eu tinha tomado a decisão certa. Mas sempre eu voltava para o meu foco, pois eu sabia do meu objetivo, que era me tornar uma programadora. A cada novo aprendizado, descobrimos que temos um mundo enorme ainda a descobrir. Dá muito medo, porque o pouco que aprendemos parece inexpressivo diante de tanto conteúdo, mas, aos poucos vamos evoluindo, e de repente, a gente vê que conseguimos fazer e entender as coisas e ficamos mais confiantes.

Após conseguir o emprego, os desafios continuam (e às vezes são até maiores), precisamos continuar aprendendo e lidando com todas as dificuldades e questionamentos de antes. O que me ajuda muito é lembrar de onde eu vim e como cheguei até aqui. Isso me faz me comparar apenas comigo mesma e enxergar o quanto eu já aprendi e me desenvolvi até agora. Tenho ainda muito a aprender e crescer, mas hoje sou maior que ontem e amanhã serei maior que hoje. Como dizemos no mundo da programação: "baby steps". A Laboratória mudou a minha vida e o meu maior desejo é promover essa mudança também na vida de mais mulheres.

Parcerias globais

Somos incrivelmente gratos pelo suporte incondicional que recebemos dos nossos parceiros ao longo dos anos. Especialmente em 2020, reconhecemos ainda mais sua compreensão, flexibilidade, empatia e incentivo. Sem o seu apoio, não teríamos conseguido passar por um ano tão difícil da forma como fizemos!

Também estamos felizes em anunciar que renovamos as nossas parcerias com muitos dos nossos doadores este ano. Com seu apoio, continuaremos a ampliar o nosso impacto por meio do bootcamp, e também a desenvolver novos programas para ajudar muitas outras mulheres na América Latina a acessarem novas oportunidades de aprendizagem e emprego.

PRINCIPAIS PARCEIROS REGIONAIS



Citi Foundation



BlackRock



PEERY
FOUNDATION



J.P.Morgan



Lenovo

*Nosso generoso parceiro na
doação de computadores

Os parceiros listados aqui contribuíram com recursos de US\$ 250.000 ou mais para mais de um país e por mais de um ano.

PARCEIROS LOCAIS



Os parceiros listados aqui são nossos parceiros locais e contribuíram com US\$ 25.000 ou mais no Brasil, no Chile, na Colômbia, no México ou no Peru.

BLACKROCK

A BlackRock participou de diferentes programas e eventos de mentoria, incluindo nosso Hackathon Jurídico regional, durante o qual nossas alunas e graduadas resolveram desafios técnicos apresentados pelas áreas jurídicas de diferentes empresas e as ajudaram a automatizar seu trabalho diário. A equipe Jurídica e de Compliance da BlackRock México participou com desafios para duas equipes de alunas da região (Peru, Colômbia, México e Chile). O evento foi uma grande oportunidade de demonstrar o talento das nossas graduadas e levou as empresas a abrirem novas vagas.

CITI

Foi empolgante ter dois de nossos parceiros - Citi e BlackRock - participando e mentorando nossas alunas no nosso mais recente Talent Fest na Cidade do México. As alunas desenvolveram soluções de educação financeira e oportunidades de investimento através do app bancário por celular Citibanamex, além de uma plataforma de e-commerce para artesãos e para empresas de produtos orgânicos para ajudar a ampliar seus negócios e aprimorar sua marca.

IBM

Trabalhamos juntos para identificar ações concretas para a promoção da inclusão de gênero em empresas de alta tecnologia em um sprint de 3 dias. Estamos ansiosas para implementar essas ações juntos e ver mais graduadas da Laboratória iniciando suas carreiras na IBM!

GOOGLE.ORG

Vamos trabalhar juntos para oferecer um novo programa às milhares de mulheres que se inscrevem na Laboratória, mas não entram. Esperamos criar uma experiência de aprendizagem movida pela comunidade que seja mais escalável e possa ajudar as mulheres a desenvolverem novas habilidades e encontrar empregos na economia digital.

USAID

Em fevereiro de 2020, apenas algumas semanas antes da transição para o formato remoto, recebemos nossos parceiros de Washington D.C. em nosso centro de treinamento na Cidade do México. Foi muito especial o fato de a visita ter coincidido com a cerimônia de graduação da 8ª turma do México.

IBD

Graduadas da Laboratória do Peru, Chile e México contribuíram com a iniciativa IDB Code for Development. Elas ajudaram com uma revisão de qualidade de projetos de software de código aberto, contribuindo com a ampliação do impacto desses projetos e aumentando a participação das mulheres nesse espaço.

PEERY FOUNDATION

Graças a uma generosa doação, pudemos criar um Fundo de Auxílio Emergencial para alunas e graduadas que enfrentam situações financeiras desafiadoras devido à COVID-19.

CISCO

Mais de 20 voluntários do escritório da Cisco na Cidade do México participaram como mentores no nosso processo de candidatura de emprego, ofereceram feedback durante o Open House das nossas alunas, e uma voluntária participou do júri do nosso Talent Fest da 9ª turma da Cidade do México.

PRINCIPAIS EMPRESAS EMPREGADORAS

Nosso impacto não seria possível sem as empresas que estão apostando nos talentos da Laboratória. Queremos agradecê-las por nos escolherem como um parceiro de qualidade, por acreditarem na importância da diversidade e da inclusão na tecnologia, e por trabalharem conosco para continuar aperfeiçoando o nosso programa e fazendo com que o perfil das nossas graduadas seja de alto nível. Apesar dos desafios que 2020 representou para todos os setores, nossos parceiros empregadores estiveram em todos os eventos de colocação, celebrando cada nova graduação, e se esforçando para se tornarem o melhor lugar para nossas graduadas prosperarem.





"Atualmente, depois de oito meses, posso dizer que a Laboratória mudou completamente a minha vida. Aprendi a confiar mais nas minhas habilidades, aprendi a desaprender, conheci pessoas totalmente maravilhosas."

Sthephany Granados

Colômbia, Graduada 2020

A maior parte do meu trabalho e experiência profissional foram em torno do diagnóstico, da manutenção e do reparo de equipamentos eletrônicos e de controle de qualidade. Porém, como complemento à minha carreira profissional na Engenharia Eletrônica, decidi me aventurar no mundo da programação, pois sempre me chamou a atenção.

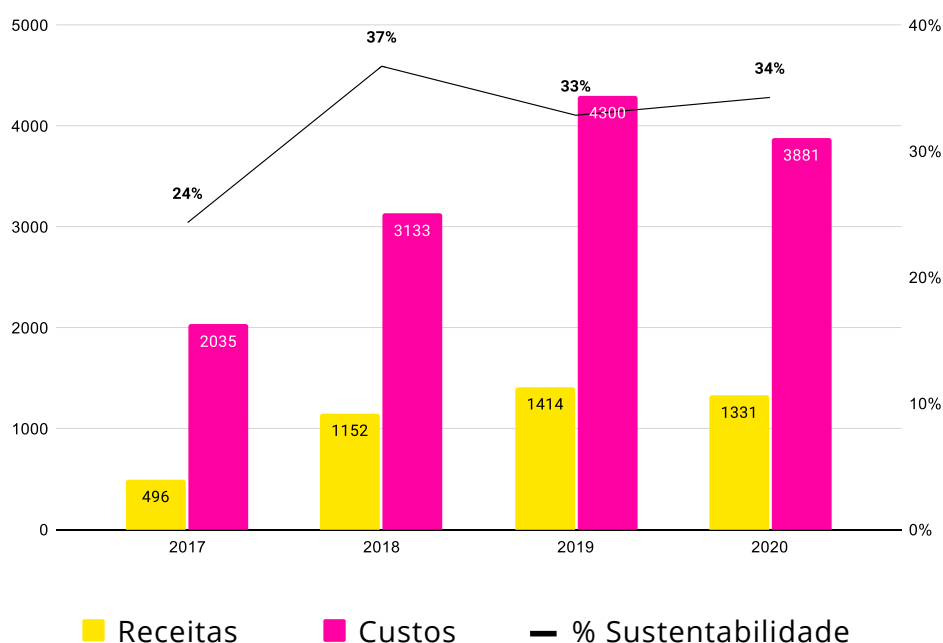
Conheci a Laboratória pelo Instagram e foi uma fonte de inspiração ver o impacto gerado em tantas mulheres em diferentes países da América Latina. Tomei a decisão de me inscrever com a certeza de que era algo para mim. Atualmente, depois de oito meses, posso dizer que a Laboratória mudou completamente a minha vida. Aprendi a confiar mais nas minhas habilidades, aprendi a desaprender, conheci pessoas totalmente maravilhosas. O calor humano vivenciado na Laboratória faz você se sentir em casa. É realmente um orgulho dizer que fiz parte da primeira turma da Laboratória na Colômbia.

Hoje digo com segurança que, apesar dos medos, das quedas, da frustração, o que mais importa é a perseverança e a resiliência para concretizar os nossos sonhos. Nunca devemos esquecer que tudo o que propomos para nós mesmas pode se tornar realidade.

Finanças

Paralelamente à nossa transição para o formato remoto, algumas mudanças importantes aconteceram em nosso orçamento de 2020. Passamos para um orçamento mais conservador em termos de gastos por causa da incerteza trazida pela pandemia. Isso nos permitiu terminar o ano com um gasto significativamente menor do que havíamos projetado originalmente em nosso orçamento pré-COVID. Nossos gastos em 2020 também foram menores do que os de 2019.

EVOLUÇÃO DA SUSTENTABILIDADE



Ao mesmo tempo, 2020 foi um ano animador para nós em termos de receita, no qual tivemos, apesar dos desafios, uma maior receita relativa ao nosso modelo de pagamento das graduadas e atividades de colocação profissional. Temos investido nosso tempo em entender o comportamento financeiro das nossas alunas e graduadas para melhor apoiá-las em seu caminho para se tornarem profissionais independentes financeiramente que também contribuem com a sustentabilidade da Laboratória.

Conforme nossa equipe continua a se ajustar à mudança da nossa estrutura e responder a um contexto remoto, continuamos a buscar as melhores formas de melhorar nossa eficiência em custos. Também estamos explorando novas formas de alcançar a autossuficiência a longo prazo, como por exemplo a criação de um fundo de doações.

CUSTOS COBERTOS POR NOSSA PRÓPRIA RENDA

34.21%
2020

33%
2019



No final deste ano, tomamos a importante decisão de desmembrar o nosso programa de Corporate Training. Isso acontecerá em algum momento durante 2021. Acreditamos que, embora este programa e a Laboratória compartilhem as mesmas crenças e princípios, eles têm missões diferentes e escalarão seu impacto mais facilmente como entidades separadas. No âmbito do programa de Corporate Training, já treinamos mais de 9.000 colaboradores em mais de 60 empresas da região e, em 2021, planejamos treinar 1.500 fundadores e líderes de pequenas empresas com o apoio do BID e do governo chileno.

Nosso programa de Corporate Training tem sido uma fonte de receita importante, contribuindo para a sustentabilidade da Laboratória. Como uma entidade separada, trabalharemos para garantir que ela possa continuar a ser uma parceira próxima e apoiadora de nosso trabalho. Ao mesmo tempo, planejamos fortalecer nossos próprios fluxos de receita, que incluem nosso programa de Coders Fee (pagamento de um % do valor do curso realizado pelas alunas quando empregadas no mercado de tecnologia), bem como nossos eventos de colocação no mercado. Temos certeza de que seremos capazes de continuar avançando em nossa sustentabilidade financeira nos próximos anos.

Nossas prioridades para 2021

Conforme continuamos a nos adaptar às mudanças que surgiram em 2020, nossas alunas, graduadas e empresas contratantes continuam sendo o centro de tudo o que fazemos. Nossas prioridades em 2021 são voltadas para continuar a fornecer a melhor experiência possível para que elas ampliem nosso impacto.

1

Garantir que nosso bootcamp remoto seja realizado com excelência, de forma consistente e eficaz em termos de custos, tornando-se uma experiência de aprendizagem transformadora para todas as alunas.

2

Aprimorar nossos serviços de colocação para agregar mais valor para as empresas e assegurar resultados melhores na colocação profissional das nossas graduadas.

3

Transformar nosso processo de admissão em uma comunidade forte de aprendizagem no topo do funil, na qual as candidatas possam iniciar sua jornada de aprendizagem e possamos garantir o número suficiente de candidatas adequadas para começar cada bootcamp.

4

Apoiar o crescimento das nossas graduadas como profissionais e líderes para ampliar seu impacto.

5

Fortalecer os pilares que permitirão que a Laboratória faça um trabalho de impacto inovador, escalável e de primeira linha no longo prazo.

Nosso Conselho



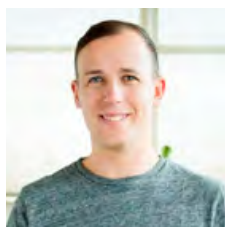
MARIANA COSTA CHECA

*PRESIDENTE
CO-FOUNDER & CEO
LABORATÓRIA*



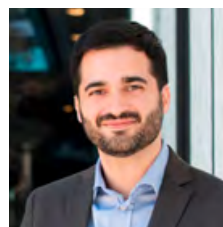
ROBERTO ANDRADE

*TESOUREIRO DO CONSELHO
DIRECTOR PEOPLE ANALYTICS
CAPITAL ONE*



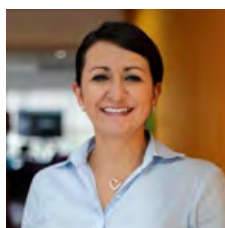
DANIEL BURKA

*SECRETÁRIO DO CONSELHO
DIRECTOR OF DESIGN
RESOLVE TO SAVE LIVES*



RAFAEL DE LA GUIA

*MEMBRO DO CONSELHO
PRINCIPAL
QUONA CAPITAL*



LESLIE JARRIN

*MEMBRO DO CONSELHO
CHIEF INFORMATION
& INNOVATION OFFICER
GOCTORS*



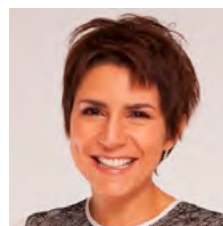
JULIE T. KATZMAN

*MEMBRO DO CONSELHO
DIRECTOR, ADVISOR,
INVESTOR*



**NATHALIE
LAIDLER-KYLANDER**

*MEMBRO DO CONSELHO
MANAGING DIRECTOR
DRAPER RICHARDS KAPLAN
FOUNDATION*



ADRIANA NOREÑA

*CONSELHEIRA DO CONSELHO
VICE PRESIDENT FOR
SPANISHSPEAKING
LATIN AMERICA
GOOGLE*

Depois de vários anos no nosso Conselho, estamos nos preparando para nos despedir de **Nathalie Laidler-Kylander** e **Adriana Noreña**. Agradecemos muito suas valiosas contribuições e seu comprometimento.

Obrigada, Nathalie e Adriana!



Obrigada

2020 foi um ano difícil em vários aspectos. E também foi um ano que trouxe agradáveis surpresas, muitas lições aprendidas e um impulso para transformar ideias e sonhos em novas realidades. Nossos resultados de 2020 de fato originam-se do trabalho em equipe e da colaboração e dos valores essenciais que colocamos no centro do trabalho da Laboratória.

Somos gratas às nossas alunas por sua paciência e adaptabilidade, à toda nossa equipe por permanecer unida e dar seu melhor para a Laboratória, e a nossas graduadas por continuarem brilhando e nos inspirando.

Em nome de toda a comunidade Laboratória, queremos estender nossa mais profunda gratidão a cada um de vocês - doadores, parceiros empregadores, voluntários, amigos e familiares - por se unirem e criarem essa rede tão forte que nos fortalece e amplia o nosso impacto.

Obrigada!

◀ Laboratoria ▶



@laboratoriala



@laboratoria_br

www.laboratoria.la/br