



AGILE

# Unser Ansatz für die agile Transition

Seit mehr als 12 Jahren arbeiten wir nach agilen Methoden und setzen für und mit unseren Kunden erfolgreich IT-Projekte um. Mit der Erfahrung aus unserer eigenen agilen Transition und einer Vielzahl von Kundenprojekten unterstützen wir Sie dabei, wirklich agil zu werden – und auch zu bleiben.

## Rahmenbedingungen und Entwicklungsplan

Im ersten Schritt prüfen wir die Rahmenbedingungen in Ihrem Unternehmen. Begünstigt die Firmenkultur agiles Arbeiten, steht das Management dahinter, unterstützen die Beteiligten den Wandel? Entscheidend für den Erfolg der agilen Transition ist eine Ausrichtung der Denkweise im Unternehmen auf die agilen Werte und Prinzipien. Ohne agiles Mindset wird sich nichts ändern und die bestehende Arbeitsweise nur unter neuem Namen fortgeführt.

Bei einem gemeinsamen Assessment klären wir mit Ihnen diese Fragen und ermitteln den agilen Reifegrad der Organisation. Auf Grundlage der Analyseergebnisse erarbeiten wir dann einen Entwicklungsplan für die Transition.

## Unser Ansatz

Ein weiterer wesentlicher Erfolgsfaktor ist die agile Umsetzung des Transitionprojekts. Das bedeutet insbesondere ein inkrementelles und iteratives Vorgehen bei der Ausweitung auf die ganze Organisation, Transparenz für alle Beteiligten sowie ein ständiger Rückkopplungsprozess. Während des Projektes stehen unsere Agile Coaches den Teams und Management mit gezielten Trainings und Coaching zur Seite. Dabei evaluieren wir fortlaufend den Fortschritt, um die Planung – falls erforderlich – anzupassen.

## The Agile Transformation Approach\*

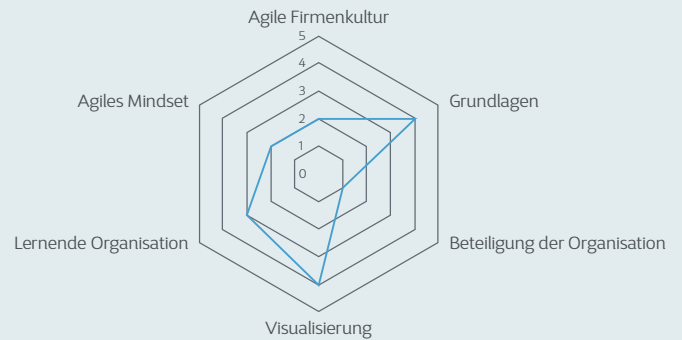


\* © - 2015, the Agile Transformation Approach (ATAp) designed by Franky Redant



### Startpunkt Agiles Assessment

Das agile Assessment ist die Basis für das Transitionprojekt. Mit verschiedenen Methoden, wie Interviews und Beobachtungen, ermitteln wir den Status quo im Unternehmen und analysieren, in welchem Umfang bereits agile Kernkompetenzen vorhanden sind. Ausgehend von diesen Ergebnissen leiten wir konkrete Handlungsempfehlungen ab und erstellen gemeinsam mit Ihnen eine Roadmap für das Transitionprojekt.



Beispiel Ergebnisdarstellung „Agiles Radar“

## Das Cegeka Situational Coaching-Modell\*



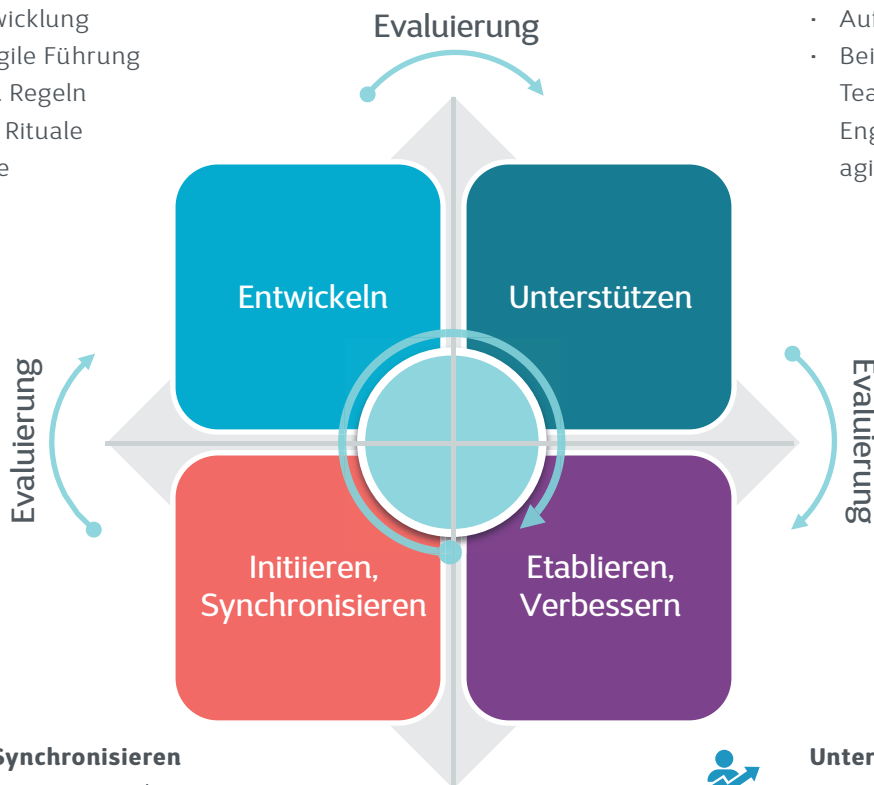
### Entwickeln

- Gemeinsame Werte
- Rollenentwicklung
- Training Agile Führung
- Disziplin & Regeln
- Qualität & Rituale
- Werkzeuge



### Unterstützen

- Learning-by-Doing
- Aufbau einer Lernkultur
- Bei Bedarf: Individual- und Team-Coachings; Training von Engineeringmethoden, DevOps, agile Skalierung



### Initiieren & Synchronisieren

- Grundlagen & Verständnis
- Transition Backlog & Team
- Ausbildungsplan
- Team-Trainings
- Product Owner & Scrum Master
- Gemeinsame Sprache, Know-how-Transfer
- Meetingkultur & Visualisierung
- Erste Lieferungen



### Unterstützen

- Retrospektive
- Vorbereitung nächste Transitionphase
- Interne Coaches sind bereit für Coaching der nächsten Phase