

# ECOSISTEMA

# AGILE

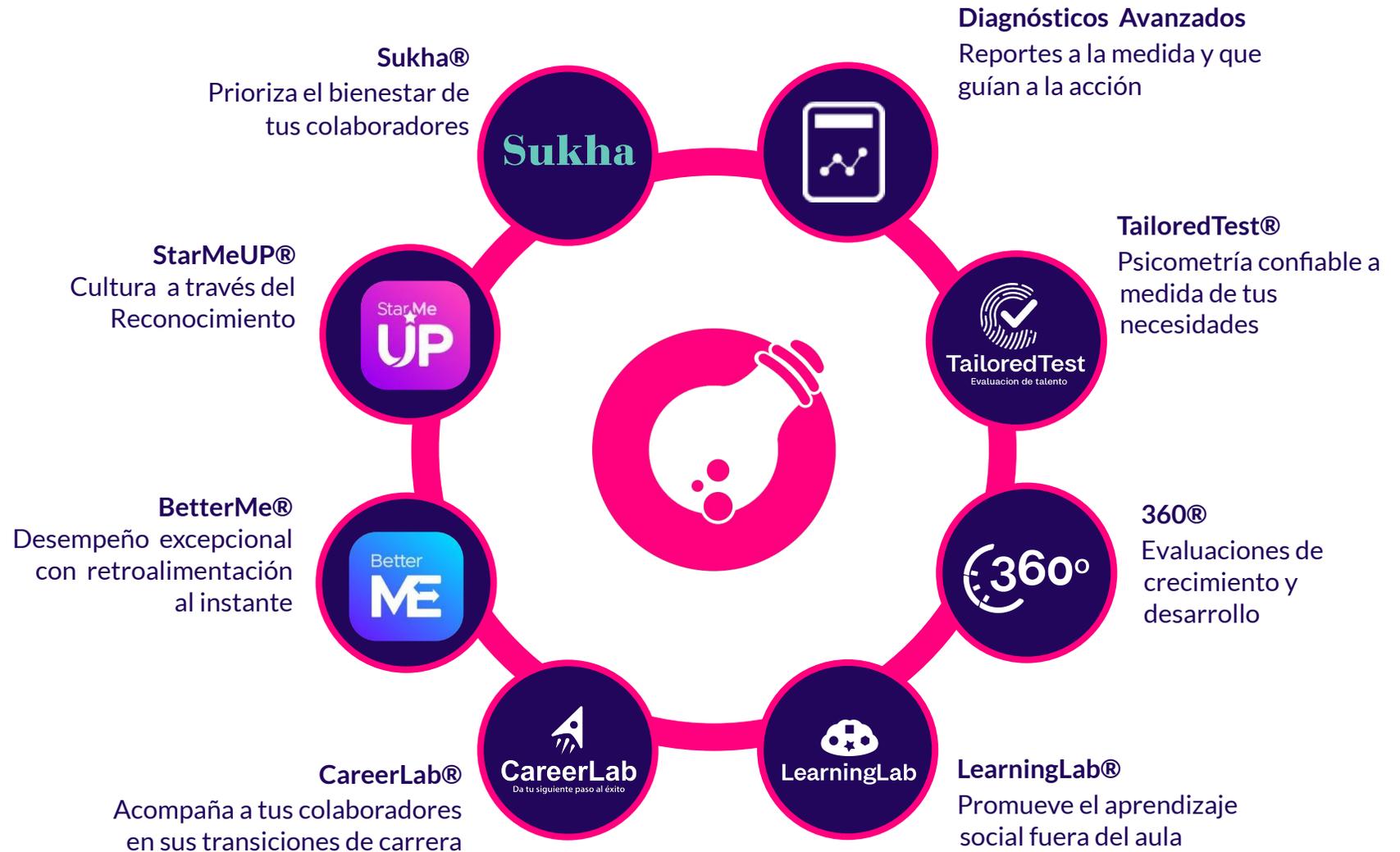
La evolución de la cultura y el talento **comienza aquí**



# Soluciones integrales en Capital Humano a la medida



# Soluciones tecnológicas en Capital Humano





# FÓRMULA

PARA TI

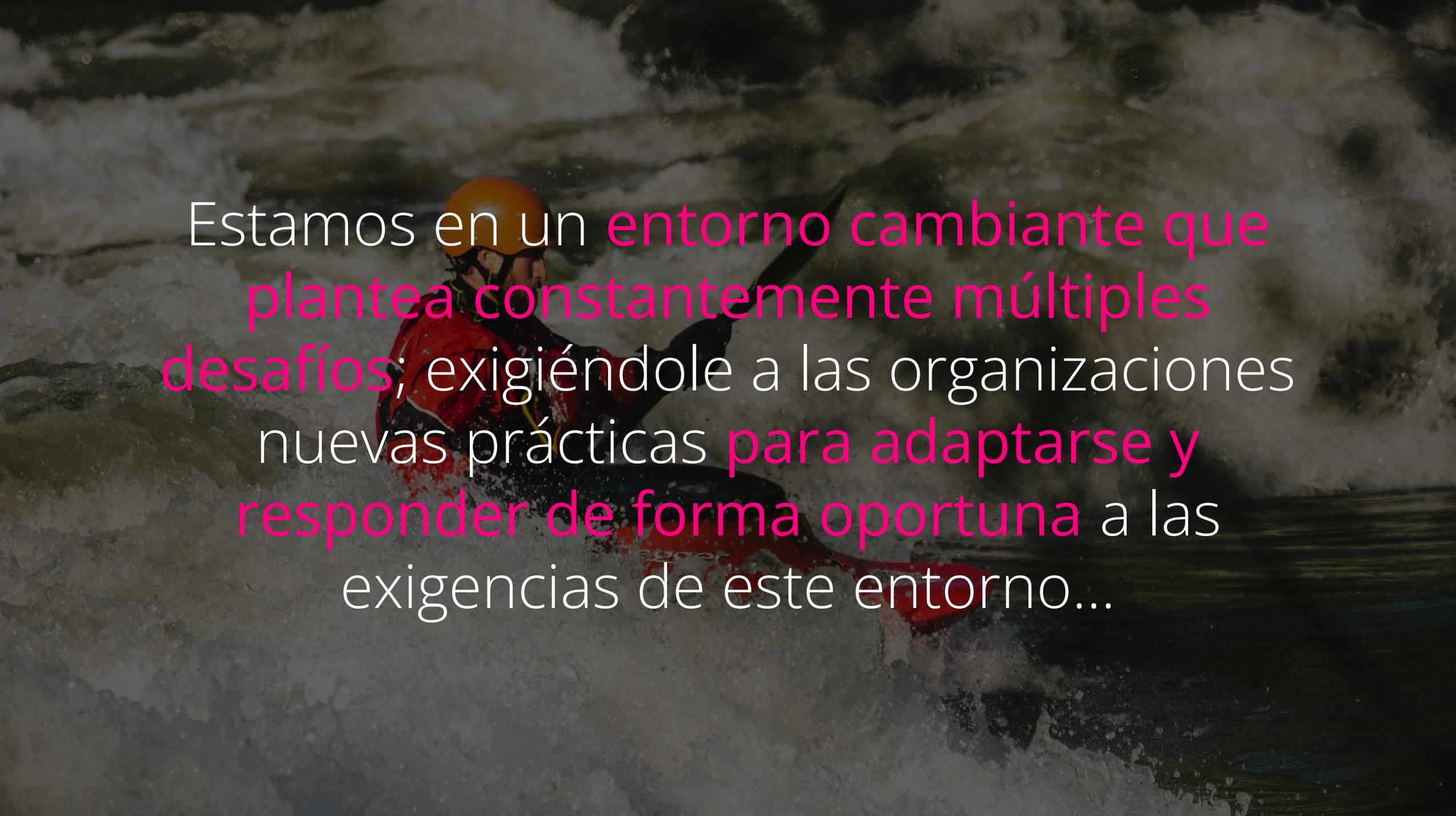
Creamos soluciones integrales  
**a la medida.**

Nunca desarrollamos algo igual.

**Tu organización es única** y su  
necesidad también lo es.



Nos apasiona nuestro trabajo y estamos orgullosos de ser parte de estas organizaciones, y muchas más...

A kayaker wearing a red jacket and a yellow helmet is navigating turbulent white-water rapids. The kayaker is positioned in the center-left of the frame, leaning forward and using a paddle to maneuver through the churning water. The background is filled with white foam and dark water, creating a sense of intense action and challenge.

Estamos en un entorno cambiante que plantea constantemente múltiples desafíos; exigiéndole a las organizaciones nuevas prácticas para adaptarse y responder de forma oportuna a las exigencias de este entorno...

# NUESTRO ECOSISTEMA AGILE



## Agile Fundamentals

Fundamentales para que todos puedan operar bajo el marco de trabajo agile.



## Design Thinking

Co-crear y resolver desafíos



## Agile Change Management

Asegurar un cambio exitoso y perdurable



## Agile Mindset

Mentalidad ágil para ganar.



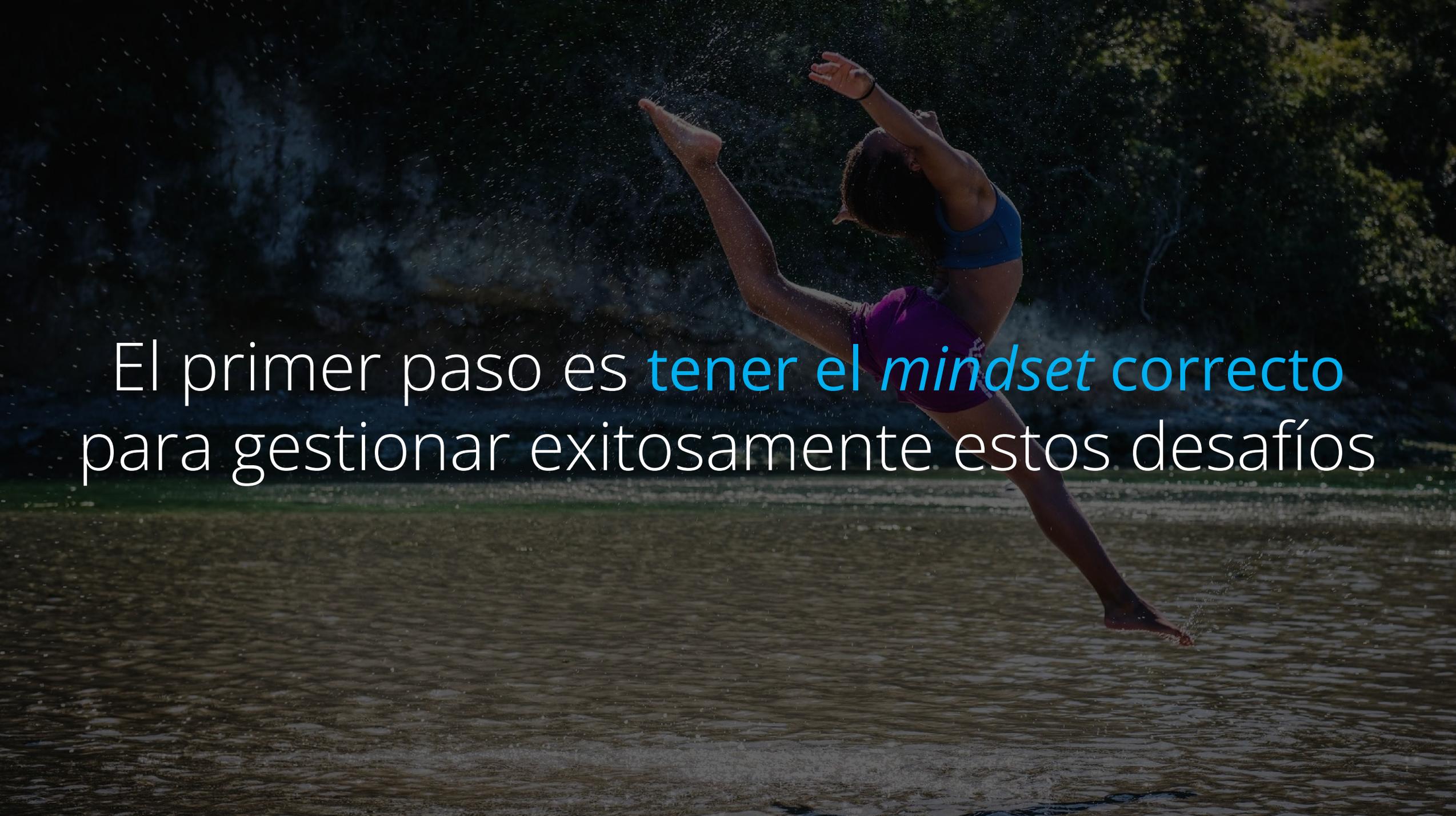
## Leading Agile

Liderando la organización de forma ágil.



## Agile People Management

Un capital humano que proporciona una excelente experiencia a los colaboradores.

A woman in a blue top and purple shorts is captured mid-air, performing a backflip over a body of water. She is barefoot, and her body is arched as she descends. Water splashes around her, creating a misty effect. The background is dark and out of focus, suggesting a wooded area or a park at dusk or dawn.

El primer paso es **tener el *mindset* correcto** para gestionar exitosamente estos desafíos



# AGILE MINDSET

A través de experiencias de aprendizaje que se ajustan a las necesidades de cada organización, se abordan aquellas competencias y comportamientos necesarios para VIVIR y PENSAR de forma Agile:



Agile  
Mindset



Microcápsulas

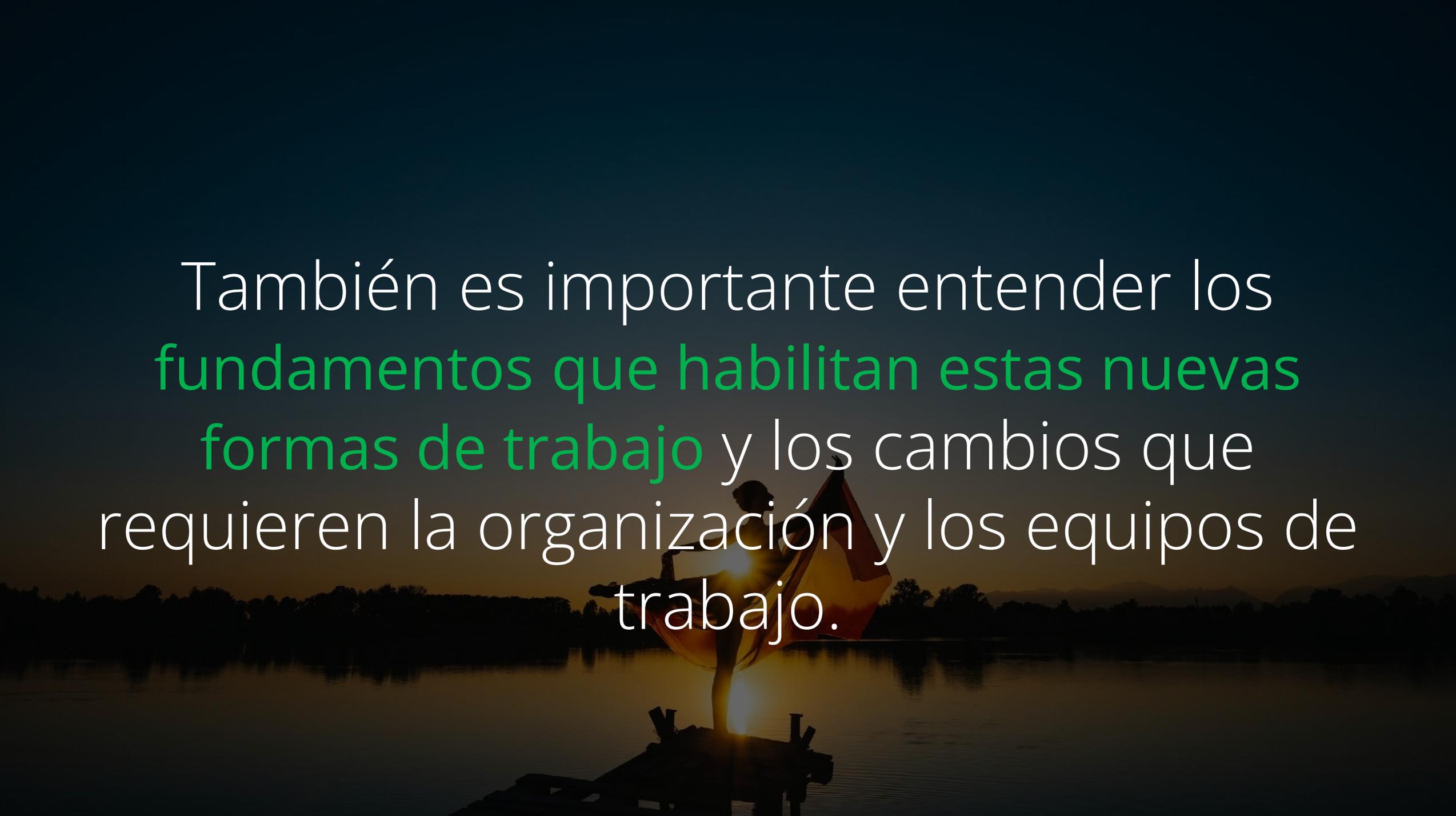


Sesiones virtuales o  
presenciales

- Estrategia y ritmo de cambio.
- Adaptación y flexibilidad
- *Growth mindset.*
- Abrazando una cultura de riesgo.
- Seguridad psicológica
- Empowerment inteligente
- Colaboración creativa
- Innovación
- Vulnerabilidad
- Perfecto vs. Incremental.
- Permanecer ágil en el tiempo.



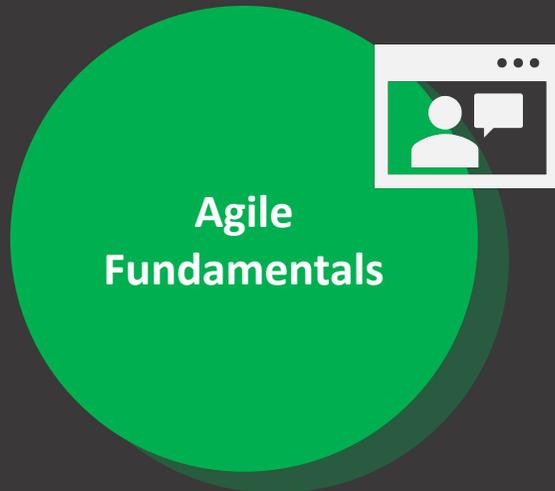
También es importante entender los fundamentos que habilitan estas nuevas formas de trabajo y los cambios que requieren la organización y los equipos de trabajo.

A person is silhouetted against a bright sunset over a body of water. The person is standing on a wooden dock and holding a flag that is partially illuminated by the sun. The background shows a calm lake reflecting the sky and a dark treeline on the far shore.



# AGILE FUNDAMENTALS

Acompañamos a las Organizaciones a descubrir y sumergirse en los fundamentos que soportan estas nuevas prácticas y formas de trabajar. Cada experiencia se diseña a las necesidades de cada organización:



Microcápsulas



Sesiones virtuales o presenciales

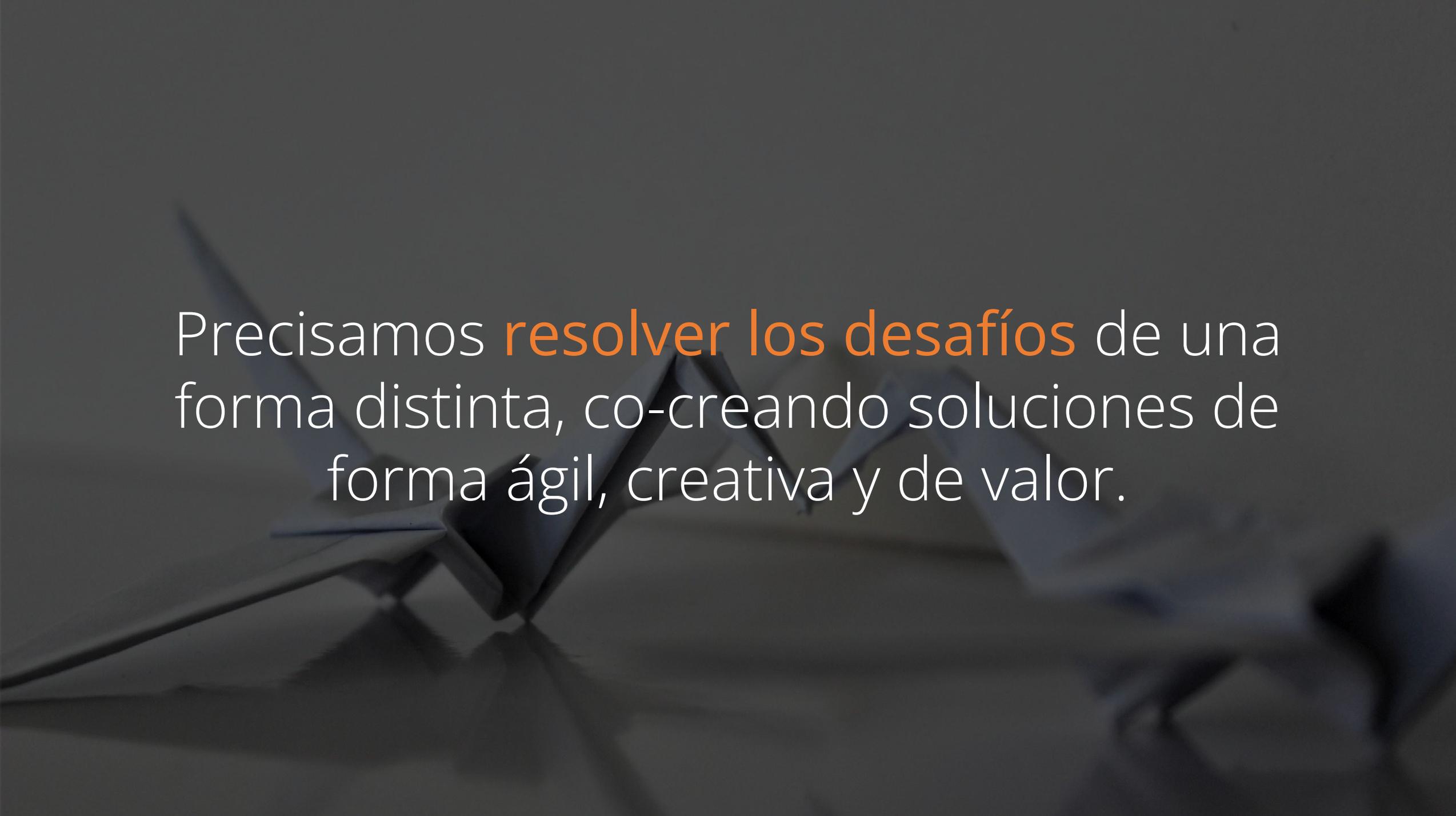


Acompañamiento a equipos SCRUM

- Fundamentos agile, manifiesto, valores y principios.
- Equipos Scrum: roles y responsabilidades.
- Funcionamiento de los Sprints.
- Sprint Planning y Daily Scrum Meetings.
- Sprint Review y Sprint Retrospective.
- Scrum Master deep dive.
- Product Owner deep dive.

- Como Scrum Masters
- Sprints de innovación o ejecución
- Simuladores





Precisamos **resolver los desafíos** de una forma distinta, co-creando soluciones de forma ágil, creativa y de valor.



# DESIGN THINKING

Con esta metodología, co-crearemos soluciones para los desafíos, centrándonos en las las personas y sus necesidades.

Aprovecharemos su potencial creativo y desarrollaremos habilidades requeridas en el mercado competitivo actual.

## Objetivos

- Identificar en equipo los principales retos de negocio a los que se enfrentan
- Generar ideas y soluciones para afrontar el entorno actual
- Resolver de forma pragmática y creativa los retos para llegar a los objetivos organizacionales

## ¿Para qué lo podemos utilizar?

- Definir la estrategia de la organización o un área.
- Rediseño de procesos.
- Solución a diferentes desafíos de la organización.



Empatizar



Definir



Idear

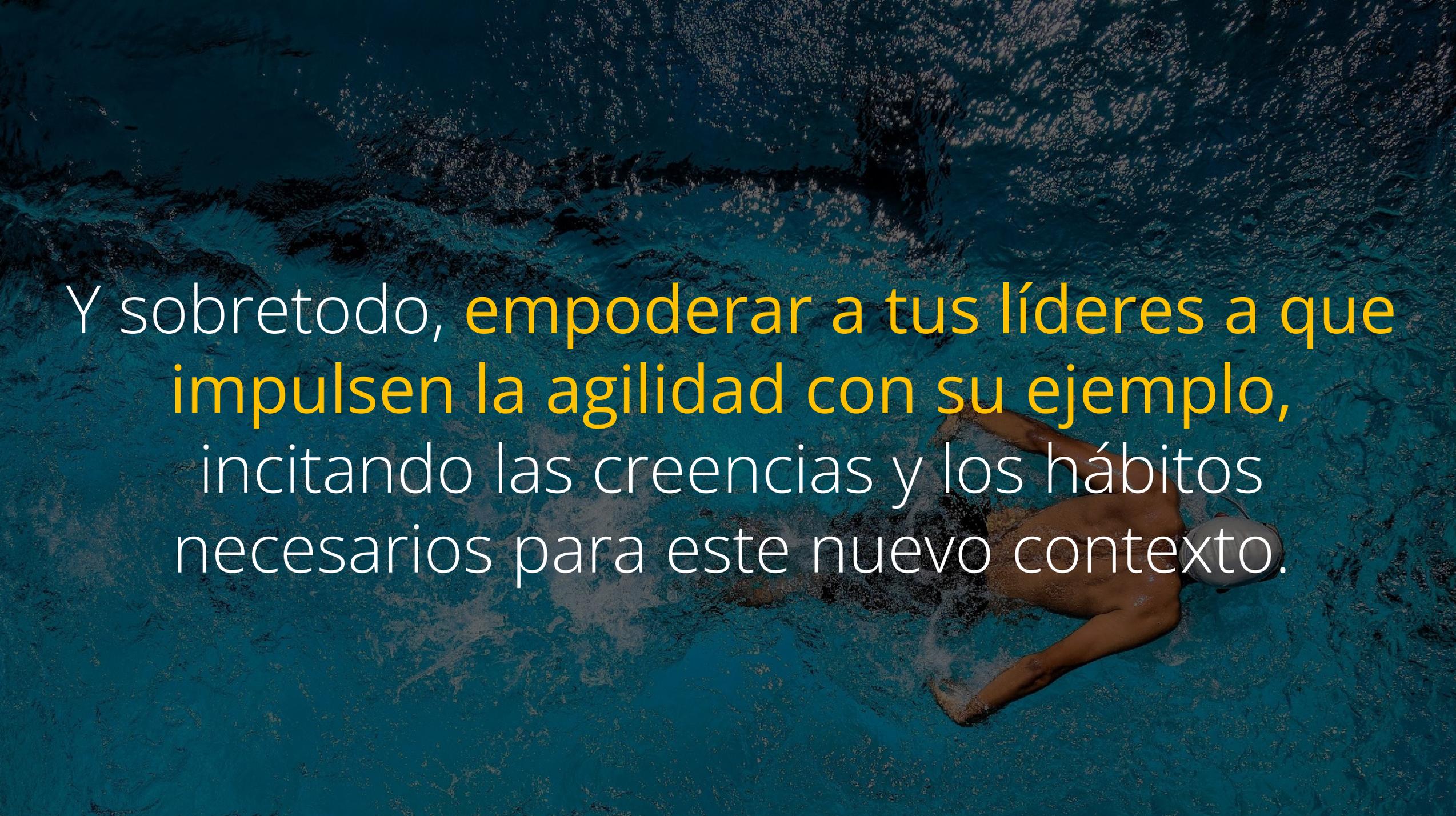


Prototipar



Evaluar



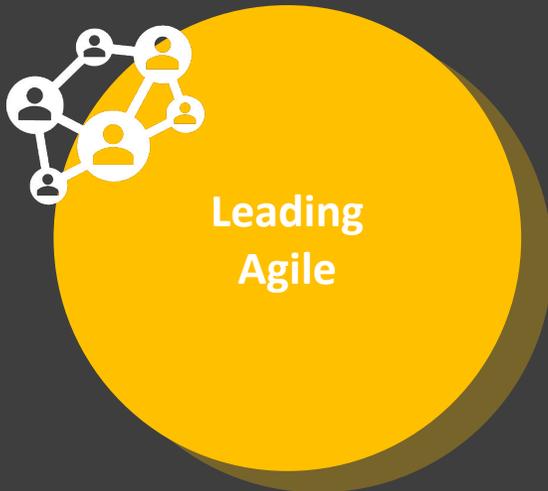
A person is swimming underwater in clear, deep blue water. The person is seen from the side, with their head and arms visible. The water is very clear, and the lighting is bright, creating a serene and focused atmosphere. The person appears to be in a relaxed, gliding position.

Y sobretodo, **empoderar a tus líderes a que impulsen la agilidad con su ejemplo,** incitando las creencias y los hábitos necesarios para este nuevo contexto.



# LEADING AGILE

Eleva las habilidades del equipo de liderazgo para liberar el potencial de tus colaboradores y lograr los objetivos del negocio mediante el aprendizaje y práctica de las competencias críticas de un líder hoy y en el futuro.



Sesiones virtuales o presenciales

- Desafíos del mundo hoy.
- Fundamentos de Agile para líderes.
- El cerebro del líder Agile (autonomía, compromiso, vulnerabilidad, participación, adaptación, progreso constante, etc.).
- Do's y Dont's



Reality Check

- Evaluación 360º, 180º o 90º.
- Digital readiness assesment.
- Miden el nivel de desarrollo de competencias / comportamientos alineados a formas de trabajo Agile.
- Punto de partida para identificar la evolución.



Simuladores

- Ejercicios y casos prácticos diseñados para vivir situaciones que requieran la aplicación de las competencias y comportamientos asociados a las formas de trabajo Agile.





Bríndale herramientas a tu Organización  
para tener un **cambio real y sostenible**  
en el tiempo.



# AGILE CHANGE MANAGEMENT

Nuestra metodología MAAC® (Modelo de Adopción Acelerada al Cambio) te ayudará a alcanzar el cambio que quieres lograr en tu organización y en tu gente.



Entiendo



Deseo



Adquiero



Refuerzo



Agile Change Management



Training en Agile Change Management



Proyectos de change

- Certificación para desarrollar capabilities de gestión del cambio personal y organizacional.
- Journeys de aprendizaje para:
  - Líderes
  - Colaboradores que reciben el cambio
  - Equipos que lideran los procesos de cambio.
- Proyectos aplicando la metodología MAAC® para los cambios de tu organización.





Entendemos que el **rol de Capital Humano es estratégico** para liderar, habilitar e impulsar todas éstas prácticas Agile...

**AGILE PEOPLE MANAGEMENT**



# AGILE PEOPLE MANAGEMENT

Hoy precisamos una mentalidad ágil que impulse la transformación cultural de los nuevos modelos organizacionales y liderar la co-creación de nuevas formas de trabajo. Esta transformación debe partir por el área de Capital Humano.

Hemos creado un programa orientado a los profesionales de RH y cualquier otro colaborador que se encuentre interesado en:



Sesiones virtuales o presenciales



Employee experience

- Metodología Agile y la transformación de HR
- Metodología HR Agile
- Cuando Agile no funciona
- ¿Cómo ser HR Agile?
- Generar una Experiencia del empleado ágil y wow!
- Liderando el cambio en la organización
  
- Diagnóstico y redefinición de employee experience





# Talentlab

Nos encantará poder colaborar contigo y generar el impacto deseado, por lo que esperamos contar con tu aprobación.

Sin más por el momento, nos reiteramos a tus órdenes y quedamos atentos a tu respuesta.

## México

[contacto@talentlab.mx](mailto:contacto@talentlab.mx)

Tel: +52 (55) 6588 1565

[www.talentlab.mx](http://www.talentlab.mx)

## Región Andina

[conocenos@talentlab.com.co](mailto:conocenos@talentlab.com.co)

Tel: +57 312 3554149

[www.talentlab.com.co](http://www.talentlab.com.co)



TalentLab Latam



Talent Lab